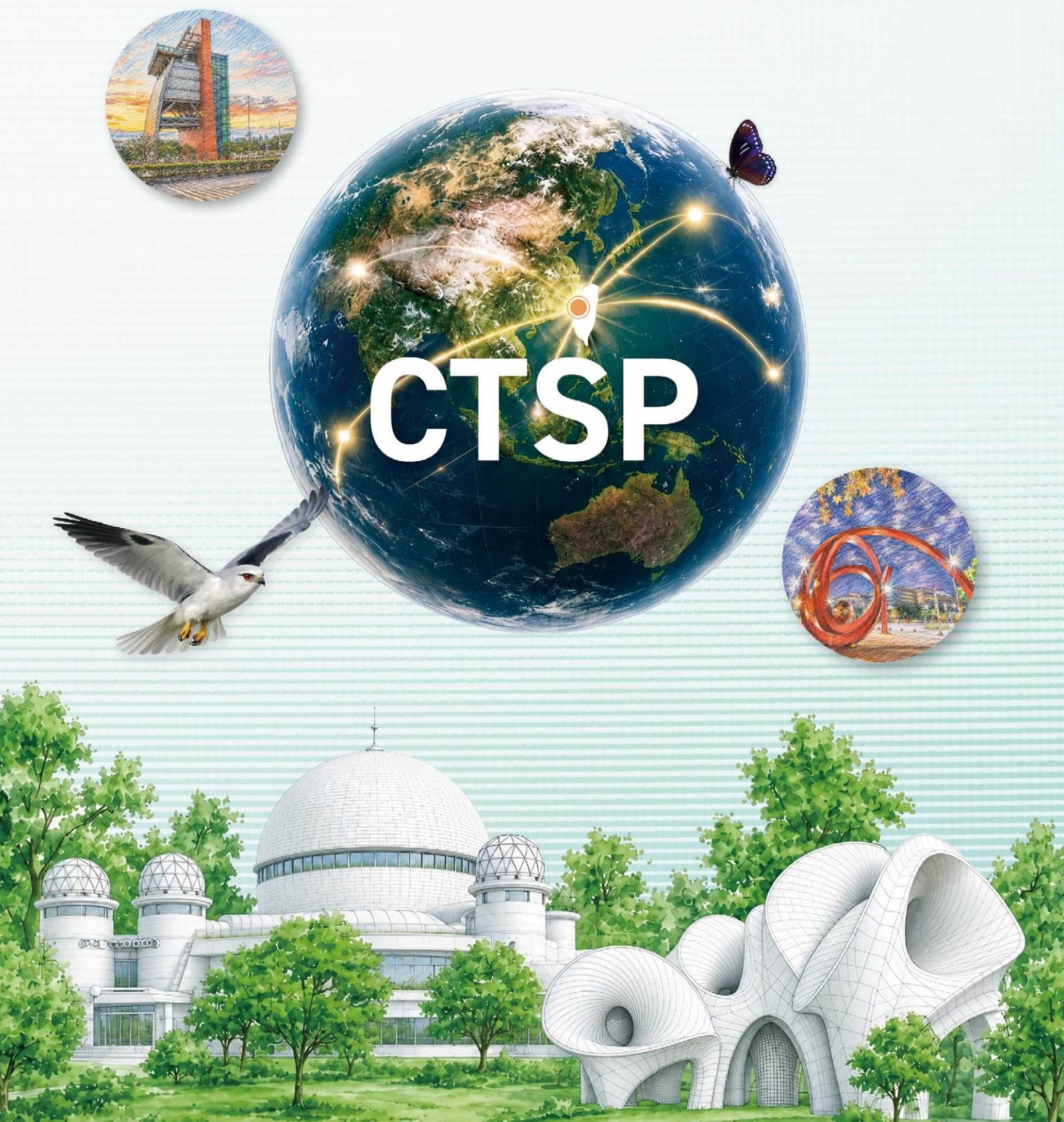
國家科學及技術委員會中部科學園區管理局

Central Taiwan Science Park Bureau,National Science and Technology Council

2025中部科學園區

永續發展目標自願檢視報告書

Central Taiwan Science Park Bureau Voluntary Department Reviews





國家科學及技術委員會
中部科學園區管理局

Central Taiwan Science Park Bureau,National
Science and Technology Council



局長的話

局長的話

重點摘要

2024年 - 2025年永續管理績效



局長的話

2024 年中科首次編撰發行「2023 年永續發展目標自願檢視報告書」(VDR)，即**榮獲 TCSA「白金級獎」**、「永續單項績效獎－循環經濟領袖獎」雙獎肯定，帶著這份殊榮與各界的期許，我們再次以堅定的決心與公開透明的態度編撰 2025 年版，這份報告書不只是一份成績單，更是中科宣示將以「創新領航」、「韌性永續」、「多元共好」三大核心願景，打造全球最具競爭力科學園區的永續行動藍圖。

回顧 2025 年，受惠於 AI 應用需求的快速深化與高效能運算的強勁動能，中科園區交出了亮眼的成績，**全年營業額達新臺幣 1.13 兆元**，創下歷年次高的佳績，貿易總額達 1.39 兆元，及園區就業人數攀升至 61,901 人，均再度刷新歷史紀錄。這些數字的背後，代表著中科對區域經濟的強大支撐力，以及超過六萬個家庭的安居樂業。



> **這份報告書所記錄的每一個數據、每一項專案，都是中科管理局全體同仁、園區企業夥伴，及所有利害關係人共同努力的成果，期望透過這份報告書，見證中科在永續道路上的堅定步伐，攜手共創智慧科技與生態和諧共好的嶄新格局。**

中部科學園區管理局 局長

創新領航

在創新領航方面，中科佈局下世代發展的腳步從未停歇，備受矚目的臺中園區擴建二期計畫，公共工程已於 2025 年 6 月如期動工，進駐的半導體旗艦大廠台積電亦於 2025 年 10 月正式啟動建廠。這項計畫完成後將帶進 4,500 個優質就業機會，創造年產值 5,000 億元，進一步厚植臺灣半導體產業在全球的領先地位。同時，二林園區作為中部高科技產業新聚落，營業額更呈現超過 200% 的大幅成長，展現出驚人的爆發力與多元產業發展的豐碩成果。

韌性永續

在韌性永續方面，中科積極朝綠色轉型邁進，全國首座「資源循環 (零廢) 中心」已在臺中園區正式運作，每年減少 11 萬公噸廢棄物委外處理量，年減碳量約 4 萬噸；園區半導體及光電業的製程用水回收率達 91.9%；2025 年正式啓用全台首座「鈣鈦礦零碳建築」，實現兼具創能與節能並進的理念。另外，臺中園區污水處理廠改建工程以卓越的工程品質更榮獲第 25 屆公共工程金質獎「佳作」的國家級肯定，並導入薄膜生物反應器（MBR）技術，處理後的放流水可達再生水等級，這些都是中科朝永續綠色園區大步邁進的堅實印記。

多元共好

在多元共好方面，為了讓園區教育資源更臻完善，中科實中新建校舍已於 2025 年第 2 季完工，並於同年 8 月設立國小部正式招生；在生態保育與藝文推廣上，后里園區的公共藝術作品照片獲教育部審定收錄於國中藝術教科書中，是地景藝術與教育結合的典範。此外，我們更攜手園區廠商參與臺灣第 1 屆「世界賞鳥博覽會」，向外界展現了園區內一草一木長年用心維護下，科技與自然生態和諧共榮的美妙樂章。

1.13 兆元	1.39 兆元	61,901 人	11 萬公噸	91.9 %
營業額 創歷年次高	貿易總額 再創歷史新高	園區就業人數 再度刷新	每年減少廢棄物 委外處理量	半導體及光電業 製程用水

重點摘要

中科永續發展願景與宗旨

中部科學園區設立宗旨，在於建構完善之軟硬體公共設施與服務體系，營造優質投資環境，吸引國內外優質廠商進駐，帶動我國中部高科技產業聚落發展。

為展現與國家同步推動永續發展之決心，國家科學及技術委員會所屬中部科學園區管理局 (簡稱中科管理局) 參考臺灣永續發展目標 (T-SDGs)，完成中科永續發展藍圖規劃，並以「創新領航」、「韌性永續」、「多元共好」為三大核心願景，統整各項施政方向與行動方案。

自願檢視報告 (VDR) 之推動與檢視面向

中科永續發展自願檢視報告 (VDR) 由環安組擔任統籌規劃單位，會同永續編輯小組辦理幕僚作業與彙整作業，全面盤點各單位業務與 T-SDGs 的關聯性，經系統性檢視中科管理局各項施政在促進經濟發展 (目標 4、8) 、強化跨域合作 (目標 17)、深化環境管理 (目標 6、12、13)、實踐社會責任 (目標 4、8) 及完善園區建構 (目標 11) 等面向，均對 T-SDGs 展現具體作為與貢獻。

促進經濟發展	強化跨域合作	深化環境管理	實踐社會責任	完善園區建構
				
				

報告書編制與架構

本報告依循《部會自願檢視報告撰寫指引》編製，以「永續發展藍圖」、「組織結構與推動機制」、「重大核心目標暨推動成果」及「未來展望」做為撰寫架構，並結合永續願景、施政主軸與 16 項推動措施，系統性說明各項業務內容與執行成果，完整呈現中科響應臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 之進程貢獻。

局長的話 02
重點摘要 06
目錄 07
2024年-2025年永續管理績效 08
永續發展藍圖 12
組織結構與推動機制 18
重大核心目標暨推動成果 28
願景：創新領航 30
— 核心目標 4、8
— 核心目標 17
願景：韌性永續 52
— 核心目標 6、12
— 核心目標 13
願景：多元共好 81
— 核心目標 8
— 核心目標 11
未來展望 118
附錄 1：編撰方法學說明
附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表
附錄 3：利害關係人溝通議和
中部科學園區管理局 138
2025年永續發展目標自願檢視報告書 (VDR)
編輯工作群

Performance Of Sustainable Management In 2024-2025



2024年-2025年永續管理績效

環境績效



環評承諾及園區
廠商排氣監測符合率
100%

製程用水回收率 **91.3%**
資源再利用 **96.7%**

綠色運輸減碳
107 公噸 CO_2e

截至 2025 年累計
節水潛量逾
1,200 萬噸 / 年

節能潛量逾
157,000 仟度 / 年

環境教育活動累計逾
1萬 4,000 人次參與

2024年-2025年永續管理績效

社會績效





性別平等訓練受訓率達
97.8%

辦理淨灘行動清理約
1,620 公斤海岸廢棄物

廠商整體滿意度達
90.41 分

透過產學合作及人才培育機制，累計培育 **3,384** 人次專業人才

辦理 **1,442** 場次
勞動監督檢查職災率
低於全國

2024年-2025年永續管理績效

管理績效



進出口貿易總額達
1.39 兆元 創歷年新高

成功帶動廠商投入逾
6,500 萬元 研發經費

接待姊妹園區及國際訪團
120 團、4,715 人次

勇奪 TSAA、TCSA「**循環經濟領袖獎**」及永續報告政府類「**白金獎**」

推動創新創業激勵計畫（FITI）成功引進 **19 家**新創公司進駐園區



永續發展藍圖

永續發展藍圖


ESG

永續發展藍圖

01 一、願景 (設立目的)

科學園區設立之目的，在於提供優良的產業發展環境，以引進高級技術產業及科學技術人才，發揮產業群聚效應，促使國內產業結構迅速轉型與升級，中科管理局以「推動中部產業升級、促使區域發展均衡」為使命，同時致力於兼顧環境永續，戮力促進社會各面向平衡發展，期與地方互動與共榮、共贏，並以「創新領航」、「韌性永續」、「多元共好」為努力的最高目標，打造中科成為全球最具競爭力的科學園區。

02 二、施政主軸與關聯核心目標

中科管理局致力於實踐臺灣永續發展目標，從經濟發展、環境永續到社會共融，全面啟動轉型，為邁向永續發展，中科以綠色科技為引擎，加速產業邁向循環經濟，並協助廠商精進減碳策略，構築智慧化的永續園區。

中科不僅追求經濟的永續增長，並致力於優化投資環境與增加就業機會，更重視城鄉共榮與環境生態的動態平衡；透過跨域合作與在地連結，創造友善的生活環境，落實對社會與環境的長期承諾，體現科技與生態並行的共好價值。

主要涉及之核心目標為 6、12、13

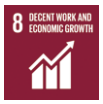


次要核心目標為 4、8、11、17



03 三、16 項推動措施

中科管理局依據 4 大施政主軸、3 大永續願景展開為 16 項推動措施，透過檢視園區涉及之業務與 T-SDGs 間的相關性，將各組室業務明確對應重大核心目標，並主責辦理相關推動工作，不定期以會議及公文信件討論工作執行進度，再於內部會議中彙報相關執行成果。

T-SDGs 重大核心目標		涉及其他核心目標	施政主軸	核心目標相關推動措施	業務相關單位
願景：創新領航					
	確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習	  	◉ 驅動產業創新加速智慧轉型升級 ◉ 發揮產業群聚效應提升產業價值	◉ 創新引資在地就業 ◉ 強化專業人才培育與發展 ◉ 促進產業高值化技術發展 ◉ 強化產業交流與國際接軌	投資組 工商組 環安組 建管組 企劃組 投資組
	促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會				
	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	  			
願景：韌性永續					
	確保環境品質及永續管理環境資源	   	◉ 建構韌性永續與優質投資環境	◉ 環境保護與污染防治 ◉ 強化水資源韌性 ◉ 節能與再生能源推動 ◉ 建構循環經濟示範園區 ◉ 完善智慧治理與資安防護 ◉ 邁向淨零碳管理	環安組 營建組 建管組 秘書室 工商組
	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式				

T-SDGs 重大核心目標		涉及其他核心目標	施政主軸	核心目標相關推動措施	業務相關單位
願景：韌性永續					
13 CLIMATE ACTION	完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	-	-	-
願景：多元共好					
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 10 REDUCED INEQUALITIES	◉ 建構韌性永續與優質投資環境 ◉ 營造友善園區促進在地共榮共存	◉ 營造平等友善的幸福職場 ◉ 連結科學園區，培養永續世代 ◉ 強化園區安全治理與災害應變 ◉ 建構智慧化服務體系 ◉ 打造永續中科生活圈 ◉ 深化環境永續行動	環安組 人事室 企劃室 建管組 工商組 投資組 秘書室
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 14 LIFE BELOW WATER 15 LIFE ON LAND			

願景、施政主軸、推動措施與 T-SDGs 核心目標之連結

願景

創新領航　**韌性永續**　**多元共好**

施政主軸

驅動產業創新加速智慧轉型升級；發揮產業群聚效應提升產業價值；建構韌性永續與優質投資環境；營造友善園區促進在地共榮共存

推動措施

創新領航	韌性永續	多元共好
創新引擎 在地就業	環境保護與 污染防治	營造平等友善 的幸福職場
強化專業人才 培育與發展	強化水資源 韌性	連結科學園區 培養永續世代
促進產業高值化 技術發展	節能與再生 能源推動	強化園區安全 治理與災害應變
強化產業交流 與國際接軌	建構循環經濟 示範園區	建構智慧化 服務體系
	完善智慧治理 與資安防護	打造永續 中科生活圈
	邁向淨零 碳管理	深化環境 永續行動



組織結構與推動機制

組織架構、成員組成

推動 T-SDGs 決策、執行及監督流程



組織結構與推動機制

組織架構、成員組成

政府設立科學園區旨在營造優質產業發展環境，引進高科技產業進駐，發揮產業群聚效應，帶動國內產業結構加速轉型與升級。於園區擴建與開發過程中，除積極與地方政府及各界利害關係人協調外，亦審慎回應園區廠商及周邊鄰里之需求與期待，以兼顧產業發展與在地共榮。

中科管理局隸屬於國家科學及技術委員會，依《科學園區設置管理條例》執行相關業務，並依《國家科學及技術委員會中部科學園區管理局組織法》規定，設局長一人、副局長二人及主任秘書一人，下設企劃組、投資組、環安組、工商組、營建組、建管組等六組，以及秘書室、人事室、政風室、主計室等四室，負責推動園區整體營運與管理事務。

組織架構



組室業務職掌

組室	服務說明
企劃組	一、園區發展政策、策略與相關措施之規劃及推動。 二、本局年度施政計畫之研擬。 三、重要施政計畫及專案計畫列管。 四、所轄園區之管理、督導、協調及聯繫。 五、公務及作業基金概算之研擬綜整。 六、作業基金財務規劃、分析、稽核及資金調度。 七、園區實驗中學業務之協調。 八、法規、契約、爭訟、法律諮詢等法制事項。 九、其他有關企劃事項。
投資組	一、園區事業設立之諮詢、解答、審查、營運輔導及服務。 二、園區投資招商策略之研析及投資法規之研擬。 三、創新育成中心與研究機構之引進及管理。 四、園區產業創新及創業發展之推動。 五、國內外招商及園區引進產業之擬定。 六、園區科學技術研究創新及發展之推動。 七、園區科學技術人才訓練與人力資源之獲得及調節。 八、園區國際合作、國內外禮賓接待、形象推廣及行銷宣傳。 九、專業人士入區交流規範之審核。 十、其他有關投資事項。
環安組	一、園區勞工法令及性別平等工作法令之諮詢、宣導及勞資爭議之協調處理。 二、園區勞工組織及勞工文康育樂之規劃及推廣。 三、園區職工福利輔導與勞工就業促進及輔導。 四、園區事業國防儲訓、國防工業緩召及工商團體業務協調聯繫。 五、園區安全防護體系、警安、災害防救與緊急應變之規劃及協調。 六、園區民防業務之協調。 七、園區事業各項環保許可申請之審核及管理。 八、園區環保業務之規劃及推動。 九、園區職業安全衛生管理及勞動檢查。 十、其他有關勞工及環保事項。

組室	服務說明
工商組	一、園區廠商之工商登記(含公司登記、工廠登記與動產擔保交易登記)之規劃及執行。 二、工商服務業入區之審議及輔導管理。 三、工商行政業務(含園區事業稅捐減免證明核發、營運調查與決算書表審查)之推動、執行及法規之研擬。 四、外籍專門性或技術性人員聘僱之許可及管理。 五、貿易、保稅與園區事業管理費收取法規之研擬。 六、貿易、原產地證明書核發、貨品輸出入簽證、保稅與園區事業管理費相關業務之規劃及執行。 七、園區通關系統業務面之規劃及整合。 八、園區倉儲物流業務之管理。 九、其他有關工商事項。
營建組	一、園區公共工程、公園綠地、滯洪池及景觀等設施之建設及維護。 二、園區標準廠房、住宅與其他公有建物之興建及維護。 三、園區用水供需之協調及節約用水政策之推動。 四、園區電力供需協調、安全輔導及電氣技術人員登記執照之核發。 五、污水處理廠及放流管之建設。 六、園區廠商用水、用電計畫書之審查。 七、園區道路挖掘許可證之核發。 八、水土保持設施之建設及維護。 九、其他有關營建事項。
建管組	一、園區籌設、實質規劃與相關計畫之擬訂及審議。 二、園區都市計畫之檢討與變更、非都市土地之檢討與變更編定、都市設計審議、土地使用管制及建築管理。 三、園區土地之取得。 四、公有財產之管理及收益。 五、廠房、住宅及其他相關建築之租售。 六、交通規劃及管理。 七、其他有關土地規劃、土地行政及建築管理事項。
秘書室	一、印信典守及文書、檔案之管理。 二、議事、出納、財務、修繕、採購及其他事務管理。

組室	服務說明
秘書室	三、本局辦公廳、職務及首長宿舍等不動產之管理。 四、本局檔案、財產、車輛管理。 五、工友 (含技工、駕駛) 之管理。 六、不屬其他各組、室事項。
人事室	掌理本局人事事項。 一、組織編制案件之擬辦。 二、任免遷調案件之擬辦。 三、考試分發案件及人事綜合案件之擬辦。 四、保障及職場霸凌防治。 五、訓練、進修及終身學習時數等相關業務之擬辦。 六、勤惰、加班、休假補助 (含國民旅遊卡) 及不休假加班費等相關業務之擬辦。 七、性別平等相關業務之擬辦。 八、兼職、兼課等相關業務之擬辦。 九、文康活動等相關業務之擬辦。 十、赴大陸地區等相關業務之擬辦。 十一、考績獎懲案件之擬辦。 十二、待遇給與案件之擬辦。 十三、退休撫慰及撫卹案件之擬辦。 十四、員工協助方案之擬辦。 十五、其他交辦事項。
政風室	掌理本局陽光法案、維護業務及協助機關積極落實行政透明化措施等政風事項。
主計室	掌理本局歲計、會計及統計事項。

預算規模

本局為公務機關，財政來源有包含國庫負擔及自行籌措，預算包含維持中科管理局執行公務時所編列經費公務預算及維持園區內營運所編列經費之作業基金預算。

2024 年及 2025 年公務歲入決算金額為分別 0.15 億元及 0.31 億元，公務歲出決算金額分別為 4.86 億元 (其中人事費為 1.84 億元) 及 5.12 億元 (其中人事費為 1.93 億元)；2024 年及 2025 年 (不含中科實中) 之作業基金收入決算數分別為 45.03 億元及 48.60 億元，成本與費用決算數分別為 46.37 億元 (其中人事費為 1.23 億元) 及 52.77 億元 (其中人事費為 1.27 億元)，固定資產建設改良擴充計畫決算數分別為 39.99 億元及 220.07 億元，另繳納營業稅分別共計 0.50 億元及 0.43 億元。

歲出決算金額（含人事費）

5.12 億元

其中人事費為 1.93 億元

總業務收入決算數

48.60 億元

總業務成本決算數

52.77 億元

固定資產建設改良擴充計劃決算數

220.07 億元

2025 年度中科管理局預算規模 (不含中科實中)

項目	金額
歲出決算金額 (含人事費[註1] 決算金額)	5.12 億元 (1.93 億元)
總業務收入決算數	48.60 億元
總業務成本決算數	52.77 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	220.07 億元

註：

❶人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班費、退休離職儲金及保險等。

❷ 所有預算及決算書均公開透明並公告於中科管理局官網，讀者可自行上網查詢。

局長的話
2024-2025 年永續管理績效
永續發展藍圖
組織結構與推動機制
重大核心目標暨推動成果
未來展望
編輯工作群

中科管理局｜預算、決算及會計月報

● 員工編制

2025 年中科管理局員工總人數為 141 人，局長由行政院核派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人，由國家科學及技術委員會核派，擔任主管職者共有 38 人，其中職員 123 人、聘用 6 人、約僱 6 人、工級人員 6 人，同仁全數為本國籍。

本局鼓勵進用身心障礙員工，推動有愛無礙友善職場措施，2025 年身心障礙員工包含職員及約僱人員共 4 名 (其中 1 名為重度身心障礙者，進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 2 人核計)，進用比率為 3.55%，符合身心障礙者權益保障法之規範。

中科管理局為政府機關，所有員工皆為全職人員，職員皆具公務人員身分且為本國籍，無兼職及臨時人員，員工總人數如下表所示。

2025 年中科管理局人員概況

項目	女性			男性		
年齡	29 歲以下	30 - 49 歲	50 歲以上	29 歲以下	30 - 49 歲	50 歲以上
主管	0	3	13	0	3	19
非主管	0	33	13	0	32	7
聘用	0	2	2	0	0	2
約僱	1	2	3	0	0	0
工級人員	0	0	3	0	1	2
合計	75			66		

註：
❶ 2025 年無兼職員工。
❷ 勞務派遣之勞工無僱用童工從事繁重及危險性工作。
❸ 工級人員：工友 2 人、技工 3 人、駕駛 1 人。

新進離職

本局職員均具公務人員身分，依法受《公務人員保障法》及《公務人員任用法》等相關規定保障；離職原因主要包括退休、陞遷、職務異動或自願辭職等情形。各單位主管及執行人員如因請假、異動、退休或離職等因素出缺，於人員遴補前，均依《各機關職務代理應行注意事項》辦理職務代理。另約聘僱人員採一年一聘僱制度，雖不適用《勞動基準法》之最短預告期規定，惟仍受相關勞動法令之保障。

中科管理局均依照公務人員任用之相關法令規定及勞動基準法進 (僱) 用員工，且未進用童工 (年滿 15 歲、未滿 16 歲)；提供勞務之委外勞工亦無僱用童工情形，中科管理局 2025 年無發生使用童工情事。

2025 年新進人員與離職人員比例

項目	女性			男性		
年齡	29 歲以下	30-49 歲	50 歲以上	29 歲以下	30-49 歲	50 歲以上
新進人員	0	4	1	0	5	2
合計比例	0.00%	2.84%	0.71%	0.00%	3.55%	1.42%
離職人員	0	3	1	0	6	1
合計比例	0.00%	2.13%	0.71%	0.00%	4.26%	0.71%

註：
❶ 2025 年無兼職員工。
❷ 勞務派遣之勞工無僱用童工從事繁重及危險性工作。
❸ 新進人員及離職人員統計含工級人員。

推動 T-SDGs 決策、執行及監督流程

中科管理局長期致力推動園區永續發展，迄今已發行 6 本永續報告書。2024 年本局發行第一本中科 VDR 報告書，並於 2025 年持續深化與精進，以更系統化的方式彙整 2024–2025 年各項施政與業務成果，具體呈現中科在推進臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 上的推動成效與貢獻。

本報告由環安組擔任統籌單位，在局長、兩位副局長及主任秘書等最高決策層支持與授權下，會同永續編輯小組規劃年度 VDR 編製流程與執行機制，並向各單位明確說明分工原則與資料彙整重點，將 T-SDGs 具體目標有系統地連結至園區日常業務與年度重點計畫，強化政策與實務的一致性，未來，中科管理局將持續以定期編製 VDR 作為治理精進與策略校準的重要工具，滾動檢視外部環境變化及自訂指標達成情形，適時調整推動作為，持續提升政策落實度與整體治理效能。





重大核心目標暨推動策略

願景：創新領航

- 核心目標 4、8
- 核心目標 17

願景：韌性永續

- 核心目標 6、12
- 核心目標 13

願景：多元共好

- 核心目標 8
- 核心目標 11



重大核心目標暨推動成果

核心目標 4、8

願景：創新領航

施政主軸：驅動產業創新加速智慧轉型升級、發揮產業群聚效應提升產業價值

確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習

促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

對應具體目標	核心目標作為（2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標（自訂短中長期目標）	權責單位
4.4 提升青年獲取資通訊科技 (ICT) 技能，增加青年獲得相關工作的技術與職業技能 **8.6** 落實學用合一、培訓措施，強化青年就業能力	◉ 產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫) 模組課程及企業實習課程，2024 年共 12 件，2025 年共 12 件。 ◉ 園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫) 2024 年開設 252 小時課程，2025 年開設 300 小時課程。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 2026 年至 2027 年產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫) 至少 20 件模組課程及企業實習計畫。 ◉ 2026 年至 2027 年園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫) 共開設至少 500 小時以上課程。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 縮短科技產業人才學用落差。 ◉ 提升中科園區廠商員工專業知識及技能。 ◉ 產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫) 每年至少 10 件模組課程及企業實習計畫，以縮短科技產業人才學用落差。 ◉ 園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫) 每年開設至少 250 小時課程，以提升中科園區廠商員工專業知識及技能。	投資組

對應 具體目標	核心目標作為 （2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標 （自訂短中長期目標）	權責 單位
8.2 提高產業附加價值，推動物聯網、數位經濟等產業高值化發展	◉ 推動產學合作計畫補助案 (科學園區新興科技應用計畫、加速產業智能升級及數位優化計畫及中科精準健康產業跨域推升計畫)，2024 年共 11 件，2025 年共 19 件。 ◉ 輔導創新團隊，2024 年共 30 隊，成立 13 家以上新創公司，2025 年共 32 隊，成立6家以上新創公司。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 2026 年推動產學合作計畫補助案 (科學園區新興科技應用計畫及加速產業智能升級及數位優化計畫)，可達 10 件以上。 ◉ 2026 年至 2027 年輔導創新團隊可達 80 隊以上。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 協助園區廠商創新技術發展，提升國家產業競爭力。 ◉ 每年推動產學合作計畫補助案至少 10 件以上，協助園區廠商創新技術發展，提升國家產業競爭力。 ◉ 創新創業激勵計畫每年至少輔導 30 隊創新團隊，成立 4 家以上新創公司，打造優質創業環境，建構新創產業生態鏈。	投資組

面對之挑戰 / 機會

面對全球 AI 應用深化與半導體關鍵技術競逐，中部科學園區受惠於高階晶片與智慧製造需求，帶動就業人數創新高，顯示中部地區高科技聚落已成臺灣產業升級的重要引擎。

然營收與就業結構高度集中於積體電路與光電產業，亦使園區面臨國際供應鏈重組、技術管制與景氣循環波動的結構性風險；加上園區土地使用率偏高、少子化與高階技術人才短缺，以及淨零轉型下節能減碳與智慧製造需求同步攀升，中科須把握新興科技與精準健康產業機會，透過擴區開發、產學合作與新創扶植，強化產業多元化與供應鏈韌性，落實「創新驅動、永續共榮」的發展策略。

具體作為與推動亮點

創新引資在地就業

核心目標 11

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、工商服務業、政府機關應提升產業價值。

執行內容與推動成果

1 發展概況

中科以半導體為核心，結合光電、精密機械與生技等產業，形成中部地區高科技聚落。2025 年引進高科技廠商 20 家，包含積體電路 2 家、精密機械 6 家、生物科技 4 家、電腦周邊 1 家、其他科學事業 2 家及園區事業 5 家，投資總金額 43.3 億元，再加計增資案 1,073.8 億元，合計投增資總額達 1,117.1 億元，截至 2025 年，已引進 246 家國內外高科技廠商 (包含 42 家外商)，計畫投資額逾 2.51 兆元，顯示園區投資環境與研發能量持續獲得國內外企業肯定。

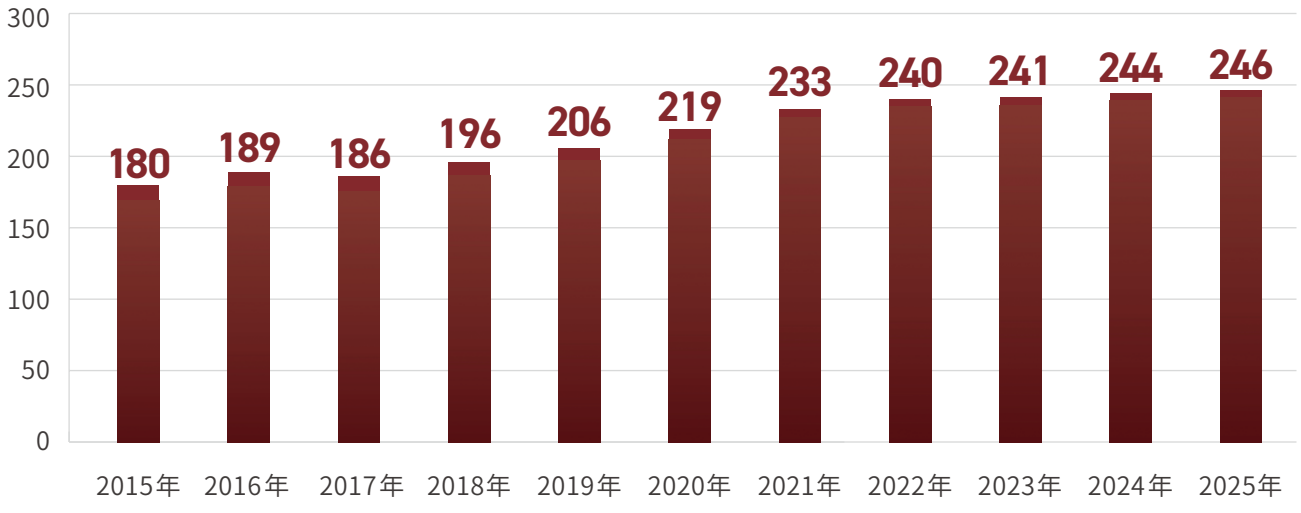
2025 年引進
20 家

合計投增資總額
達 1,117.1 億元

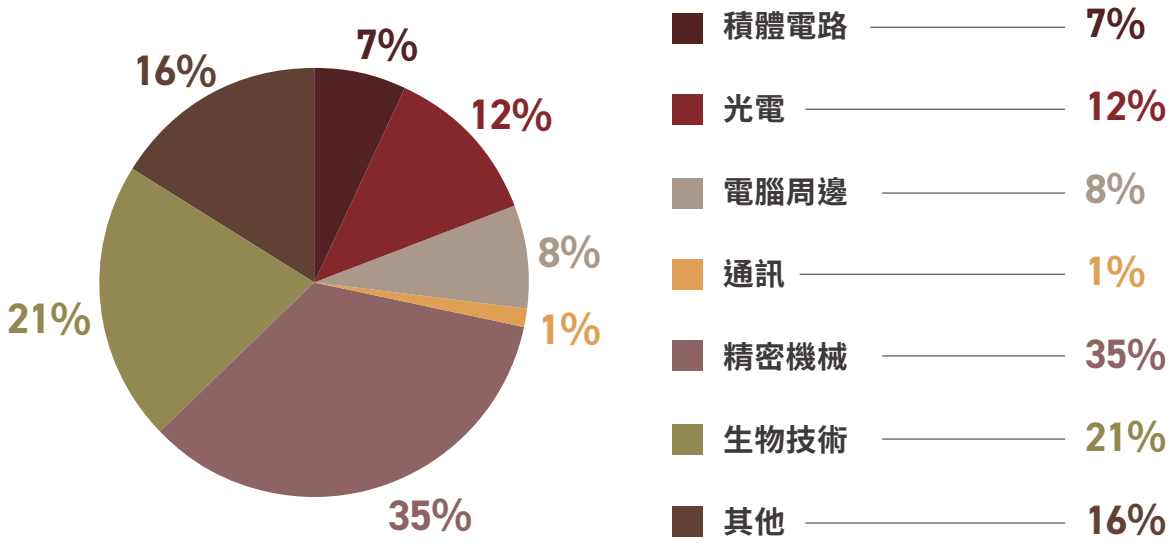
累計進駐
246 家

歷年有效核准廠商進駐家數

單位：家



2025 年有效核准廠商產業別



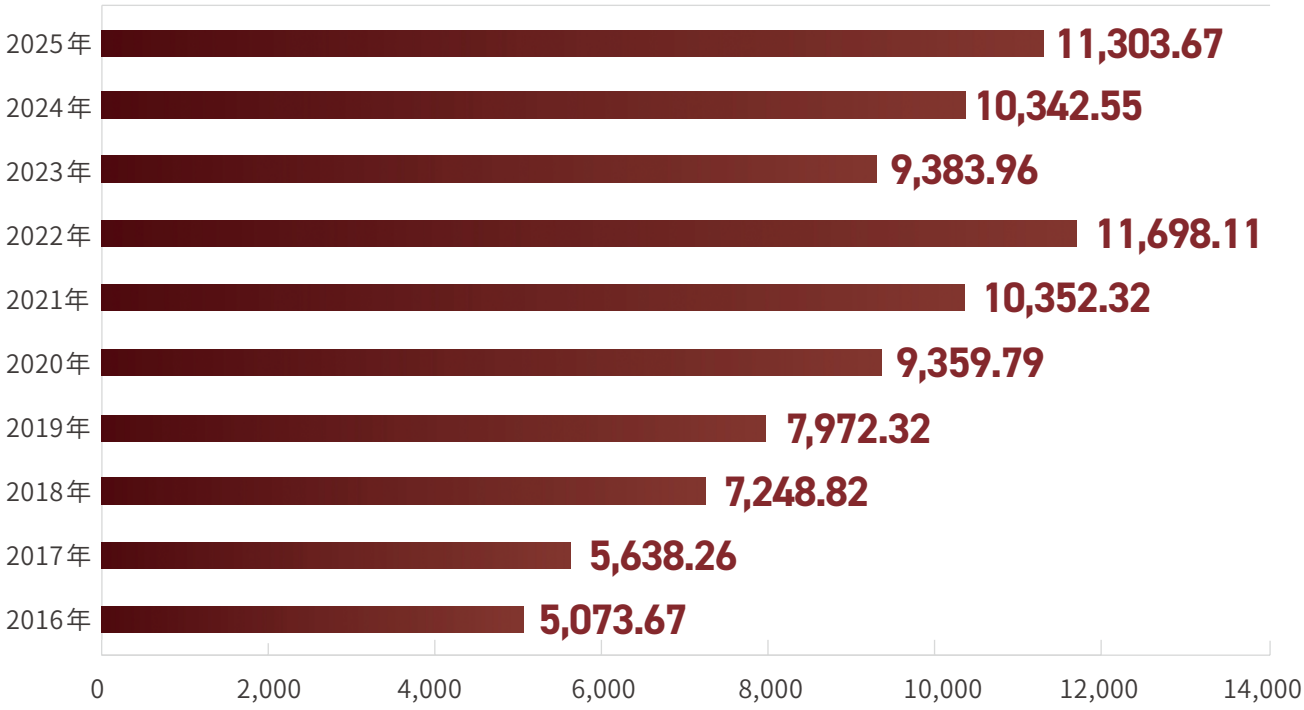
廠商查詢網頁

受惠 AI 應用需求強勁，2025 年園區事業營業額達 11,303.67 億元，為歷年同期次高，較 2024 年同期增加 961.12 億元，成長 9.29%。

針對園區主要產業分析，其中積體電路受惠於 AI 應用需求強勁，高效能運算與智慧終端裝置需求增加，推升營業額成長 11.47%；光電產業因面板市場需求轉弱及價格下滑影響，營業額微幅衰退 6.78%；精密機械產業因半導體大廠積極擴廠布局先進製程，帶動相關設備需求增加，惟受關稅政策不確定性影響，營收限縮僅成長 2.18%；電腦及周邊產業受惠指紋模組與高階玻璃纖維紗需求成長，使營業額大幅成長 22.79%；生技產業受惠新藥需求增長、美日行銷策略優化與全球市場占有率的提升，營業額大幅揚升 34.52%，顯示園區在鞏固半導體優勢基礎上，亦積極布局精準健康、生醫及精密機械等高值產業，以促進長期永續發展。

近 10 年營業額

單位：新台幣億元



2024-2025 年各產業營業額同期比較

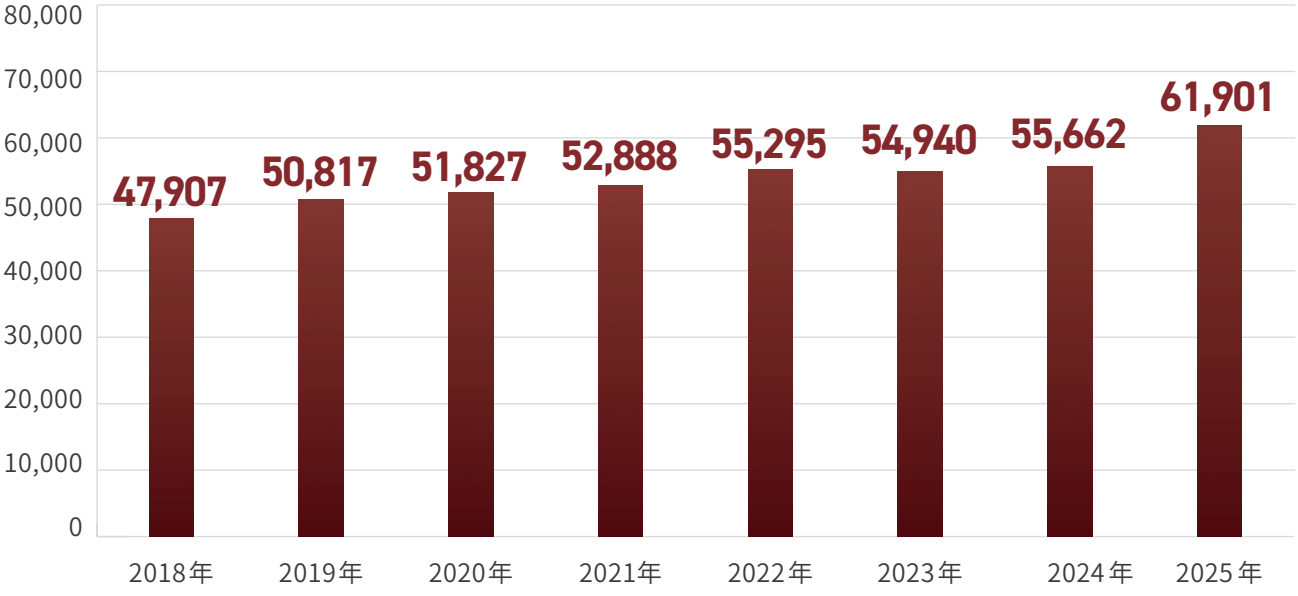
產業別	2024 年		2025 年		成長率 (%)
	營業額	比重 (%)	營業額	比重 (%)	
積體電路	8,450.65	81.71	9,419.60	83.34	11.47
光電	1,299.92	12.57	1,211.73	10.72	-6.78
精密機械	317.72	3.07	324.65	2.87	2.18
生物技術	120.47	1.16	162.06	1.43	34.52
電腦及周邊	103.35	1.00	126.90	1.12	22.79
通訊	5.73	0.06	5.56	0.05	-2.95
其他	44.71	0.43	53.17	0.47	18.92
合計	**10,342.55**	**100.00**	**11,303.67**	**100.00**	**9.29**

2 就業成長

中科管理局為促進園區廠商徵才與民眾就業，持續與地方政府及相關事業單位合作辦理多場徵才活動。許茂新局長指出，中科具備優質投資環境，並提供高效率單一窗口行政服務，同時推動多元產學合作計畫，鼓勵廠商投入研發創新、培育高階技術人才，進而提升整體產業競爭力，並完善多元產業布局。

整體就業表現而言，本局 2024 年就業人數為 55,662 人，2025 年成長至 61,901 人，年增 11.21%。產業結構以半導體產業占 53.03% 居首，其次為光電產業 23.77%；學歷分布上，大專以上人力占比達 68.12%；性別結構則為男性 65.64%、女性 34.36%，顯示園區人力結構以高學歷技術人才為主，並呈現穩定成長趨勢。

就業人數統計





履歷 E 化服務



虎尾科技大學人才媒合活動合影



中興大學人才媒合活動合影

3 中科聯手地方打造全方位就業服務

為精準對接企業與人才，中科管理局推動全方位就業服務與產學連結：

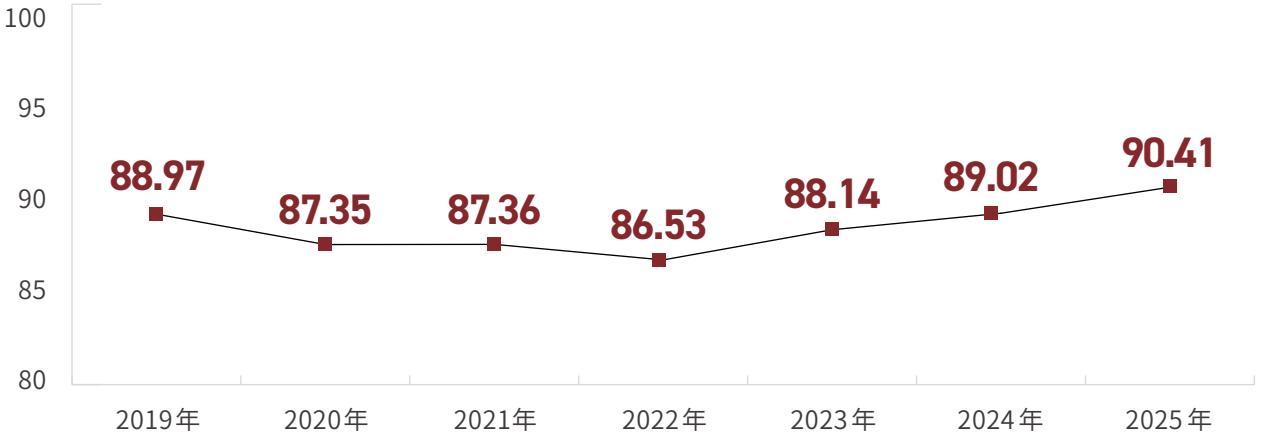
中科聯手地方打造全方位就業服務	
富市台中聯合徵才	本局攜手臺中市政府辦理「富市台中就業成功」活動，提供逾千個職缺，媒合率高達 70%。現場更創新導入 XR 實境接軌、履歷 E 化與職業適性診斷等數位化服務，全方位提升求職品質 。
產學深耕與校園媒合	本局於虎尾科大、雲林科大及中興大學辦理「人才媒合活動」，透過校園微型就業博覽會形式，促進在校生與廠商直接對話，各場次均提供近 450 個就業機會。此外，更提供碩博士研發實習及研究生獎學金，協助企業提前布局人才供應鏈。
多元族群關懷	就業服務範疇涵蓋身障者專屬服務與視障按摩區，另設置「法令宣導專區」進行勞動法令及政策等宣導，提供更多就業機會與諮詢。
台中園區擴建二期計畫	歷時一年完成土地取得作業，並於 2025 年 6 月正式交地。此擴建計畫預計引進半導體上中下游產業鏈，開發完成後可創造 5,000 億元年產值，並提供 4,500 個就業機會，對鞏固臺灣半導體領先地位及帶動區域發展具高度戰略價值。
產學媒合	中科管理局於 2024 至 2025 年連年舉辦「產學媒合交流會」，聚焦 AI 應用與智慧製造轉型趨勢，為中部大專院校與園區企業建構高效對話平台。活動透過跨領域技術交流與實務經驗分享，展現中科推動數位升級的決心。

4 服務滿意度續創佳績

為提升園區整體服務品質，國科會每年委託專業機構，針對「園區形象」、「園區發展資源」、「園區服務品質」、「整體滿意度」、「抱怨處理」及「忠誠信任」等六大構面進行廠商滿意度調查，作為各園區管理局精進服務作為之重要依據。2025 年中部科學園區「整體滿意度」達 90.41 分，係為三園區最高，較 2024 年滿意度 89.02 分再提升 1.39 分，顯示廠商對園區服務品質及行政效能之肯定。



近七年中科園區廠商整體滿意度



另外，中科管理局持續透過主動訪視與座談機制傾聽廠商意見，2025 年辦理 3 家到廠服務，2024 年及 2025 年各辦理 2 場次廠商座談會，與廠商面對面交流園區發展需求與實際問題，協助協調與排除障礙，整體滿意度已連續七年位居三園區之冠。



廠商座談會現場

強化專業人才培育與發展

核心目標 1、4

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業、學研機構

執行內容與推動成果

1 專業及技術人才培訓

因應園區廠商延攬及培訓技術人才之需求及增強技術競爭能力，本局藉由專業及技術人才培訓計畫開辦，委託國立中興大學規劃園區公開班課程，課程涵蓋「光電、精密機械、半導體技術、生醫及其他科技與經營管理」五大類，並結合數位課程及智慧製造、資安管理、ESG 等主題，招訓對象以中部科學園區事業從業員工、國家科學及技術委員會「創新創業激勵計畫」團隊成員為主，學費則由本局 100% 補助。



2024 及 2025 年本局分別辦理「專業及技術人才培訓計畫」，共開設 5 大類 102 門訓練課程，總計 552 小時、培訓人數達 1,970 人次。

中部科學園區專業及技術人才培訓計畫		
年度 / 課程類別	2024 年	2025 年
光電	開課數：7	開課數：7
	參訓人次：130	參訓人次：123
半導體	開課數：5	開課數：8
	參訓人次：83	參訓人次：151
精密機械	開課數：8	開課數：10
	參訓人次：185	參訓人次：150
生醫	開課數：5	開課數：8
	參訓人次：108	參訓人次：180
其他科技與經營管理	開課數：17	開課數：27
	參訓人次：386	參訓人次：474



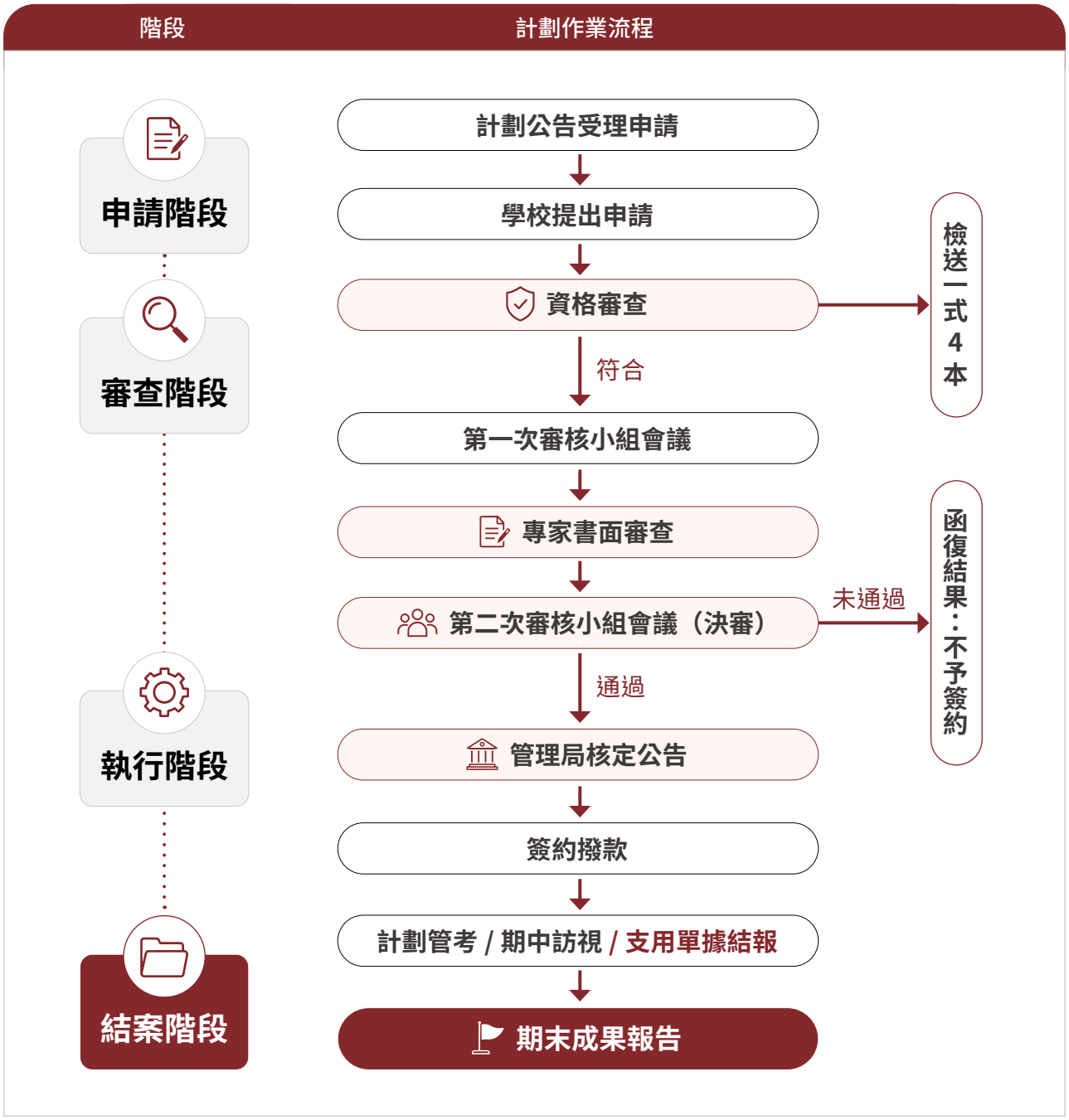
企業包班



線上課程

2 科學園區人才培育補助計畫

因應少子化及產業缺工挑戰，延攬人才已成為各產業永續經營首要目標，本局持續推動「科學園區人才培育補助計畫」，領域涵蓋新世代半導體、光電、智慧機械、資通訊、精準健康及廠務管理、物流關貿等專業範疇，並以模組課程與企業實習兩種型式推動，2024 年共核定 12 件模組課程及企業實習計畫，補助總金額 757.5 萬元， 2025 年共核定 12 件計畫，補助總金額高達 800 萬元。2024 至 2025 年間合計投入約 1,557.5 萬元，補助 24 件計畫案，截至 2025 年底累計培育約 1,150 人次，有效強化園區人才供給量能。





產官學攜手合作
計畫執行成果



勤益科技大學與特典工具合作執行
「智慧製造精實生產實習課程」



中興大學與亞崴機電合作執行
「AI與資訊安全產業人才培育模組課程」

促進產業高值化技術發展

核心目標 17

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業

執行內容與推動成果

1 智能轉型與淨零碳排的深度融合

在促進產業高值化方面，中科以中部精密機械聚落為基石，持續推動「加速產業智能升級及數位優化計畫」。本局透過產學研專家諮詢團，協助廠商導入 AIoT、5G、大數據分析及機器人等前沿技術，不僅顯著提升生產效率，更紓解了產業缺工的營運壓力 。

同時，因應全球淨零趨勢，本計畫特別強化節能減碳與資源循環技術的應用。2024 至 2025 年間，已**成功核定 6 件產學研合作開發案**，投入補助金額共計 1,913.9 萬元，有效帶動數位轉型與淨零轉型的雙軌發展。此外，針對關鍵的「精準健康」領域，中科推動跨領域產學研醫合作，建構臨床場域驗證機制。於 2024 至 2025 年期間，核定 13 件研發與行銷推廣計畫，補助金額達 2,939 萬元，範圍涵蓋精準預防、診斷、治療與照護，致力打造臺灣成為國際生醫創新研發樞紐 。

專家學者分享智慧製造的應用與未來發展







2 新興科技應用計畫與創新產品

為激勵科學事業結盟異業或學術界力量，共同從事新興技術研究發展，本局推動「科學園區新興科技應用計畫」，以推動新興技術研發，強化產業鏈整合，培育創新技術人才，並促進產業創新轉型與永續發展。2024 至 2025 年期間，計畫共受理 23 件申請，核定 16 件產學研合作開發案，補助合計 45,986 千元，結盟異業或學術界力量，推動創新能量共同從事新興技術研究發展。

3 創新創業激勵計畫

為配合國家科學及技術委員會「創新創業激勵計畫」(From IP To IPO, FITI) 銜接「創新」和「創業」間斷層及落實推動創新經濟與科技轉型之目標，本局積極輔導與培訓新創團隊參與 FITI 計畫，每梯次以半年為週期，鏈結國內外創業輔導資源並通過培訓。

2024 年共支持 5 隊新創團隊獲頒「創業潛力獎」，包括「安心泳」、「AIlicorn」、「蟲良蜂蜜蠟蟲」、「黎聲科技」與「賀準醫藥」;「宏碁薪傳獎」由「台大水質智慧檢測團隊」獲得;「創業卓越獎」則頒給「針疝美團隊」。

2025 年 **共輔導 4 隊新創團隊獲頒「創業潛力獎」**，包括「『鎂』麗救星」、「Phallow Nature」、「Unter Aqua」、與「Brainmate」；「宏碁薪傳獎」由「iFlow Lab」與「優虎生技」獲得；「創新領航獎」則頒給「AI 萬穗」團隊，展現團隊的創業潛力與努力，也突顯本局輔導與培育新創團隊的陪跑成效。

在資源導入與成果轉化方面，多隊團隊成功爭取政府計畫補助，包括「鎖定未來」與「復癒生醫」獲國科會科研創業萌芽案補助、「濰元科技」獲經濟部 A+ 企業創新研發計畫支持，「台灣碳梭」及「皓準科技」亦獲新創賦能轉型輔導經費；另「iStone 愛石通」與「『鎂』麗救星」分別取得科研成果轉化計畫補助，顯示輔導成效已具體轉化為資金挹注與技術落地。

中科新創團隊夢想起飛 FITI 競賽屢創佳績





此外，本局建置新創輔導平台，導入業師精準輔導機制，每年協助新創公司於短期內突破市場拓展、募資與國際對接等關鍵課題，並於 2024、2025 年分別遴選「台灣碳梭」、「歐承健」及「濰元科技」等 3 家公司赴泰國及新加坡進行產業媒合，成功拓展海外市場，逐步落實從「創業育成」到「產業對接」之全方位輔導目標。

4 創新嘉年華

中科管理局為協助推動團隊加速邁向創業成功，辦理「中科新創嘉年華」，以創業趨勢分享、新創陪跑及 Road Show 為主軸，設置新創團隊產品與技術展示攤位，促進交流對接。活動以「加速器 × 創新學研」為主題，串聯加速器資源整合與群募動能，深化創業團隊與學研機構之鏈結合作，並共同展出最新科研成果與創新技術；同時邀請潛在校園創業團隊參與 Pitch 競賽，提升團隊提案能力與市場溝通力。自扶植新創團隊以來，已促成 10 家進駐新創成長為園區廠商，另有 3 家公司成功登錄創櫃板，展現新創培育成效。



2025 年中科新創嘉年華



中科輔導團隊「iFlow Lab」獲得宏碁薪傳獎

5 新創鏈動未來

為推動產業鏈跨域創新，中科管理局於 2025 年 9 月 8 日舉辦「中科 ×Arizona 國際合作交流會」，搭建臺美產業對話橋樑。本活動不僅輔導 5 隊新創團隊與美國亞利桑那州商務管理局及產學代表進行技術對接，協助本土新創爭取國際曝險與跨境投資契機，更展現園區對扶植新創事業的長期承諾。

同時，本局亦成功媒合朝陽科技大學、國立暨南國際大學與亞利桑那大學簽署交流合作意向書（LOI），透過高等教育的國際結盟，厚植具全球視野的半導體技術人才儲備，落實聯合國永續發展目標（SDGs）中「優質教育」與「多元夥伴關係」之願景。



美國亞利桑那州商務局
Sandra Watson 總裁暨執行長率團來訪



中科 x Arizona 國際合作交流會
全體與會貴賓

精進規劃

未來，中科將以「強化韌性、擴大多元」為方向，持續檢視園區在產業結構、土地容量、人才供給與淨零轉型上的結構性風險與機會。透過擴區開發與提高土地使用效率，引導產業由單一半導體與光電，延伸至精密機械、精準健康與智慧製造等高值化應用，強化供應鏈韌性與多元布局；另一方面，將數位轉型與淨零碳排目標前置納入補助與輔導條件，建立涵蓋投資金額、營收結構、就業品質、人才培育成效、節能減碳與創新成果的量化指標與追蹤機制，並深化與地方政府、學研機構及公協會之合作與資訊揭露，作為持續精進園區治理與永續發展的中長程行動藍圖。



核心目標 17

建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

對應 具體目標	核心目標作為 （2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標 （自訂短中長期目標）	權責 單位
17.8 積極參與 WTO 貿易與環境議題討論及談判，強化貿易與環境的相互支持，促進普遍、具規範基準、公開、不歧視及公平的多邊貿易體系。	◉ 參與國內外展會，協助園區產業拓展行銷，促成商機媒合，2024 年共 4 場，2025 年共 6 場。 ◉ 2024 年及 2025 年分別接待國內外訪客 2,584、2,131 人次。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 預計參加 4 場次國內外展會。 ◉ 預計接待國內外訪客 2,500 人次。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 每年參與至少 5 場以上國內外展會，協助園區產業拓展行銷，促成商機媒合。 ◉ 預計接待國內外訪客 2,500 人次。	投資組

面對之挑戰 / 機會

中科已逐步建構與中央及地方政府、學研機構、園區及周邊廠商、新創與產業公協會等多元夥伴關係，共同推動產學研合作、人才培育及智慧製造與精準健康等永續行動，形成強化創新能量與區域發展的重要機會，可整合資源、對接國際淨零與 ESG 趨勢並放大示範效益。

同時，面對跨部門協調成本高、合作多偏向專案型且缺乏整體路徑圖等挑戰，未來需透過更明確的共同願景與 KPI 設計，強化夥伴治理與在地溝通參與，探討合作機會和共同發展的可能性，吸引更多的外國企業進入園區，促進園區的國際化進程，並推動園區的發展。

具體作為與推動亮點

強化產業交流與國際接軌

核心目標 4、8、11

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業、學研機構、供應商、媒體

執行內容與推動成果

1 建構產官學研合作平台

中科管理局積極擔任產業合作與交流之關鍵平台，透過串聯產官學研資源，協助園區廠商在 AI 浪潮、數位轉型及淨零趨勢中強化競爭力。於 2024 至 2025 年間，本局累計舉辦 4 場「創新技術論壇」，針對智慧製造與節能減碳等議題進行深度交流，吸引約 400 人參與，並提供一對一 AI 需求診斷諮詢，協助企業掌握轉型商機 。

同時，本局深耕關鍵技術研發，辦理 3 場智慧製造研討會及 2 場精準健康產業研討會，內容涵蓋醫療創新募資、技術轉譯及國際法規趨勢，共計約 245 名學研與業界代表共襄盛舉，有效鏈結科研成果落地，加速醫材與智能化技術與國際市場接軌 。



中科許茂新局長與全體講者貴賓合影



2024 年智慧製造趨勢發展及應用研討會



2025 年智慧製造趨勢發展及應用研討會

2 積極招商及對外行銷

為持續推動臺灣高科技產業發展，中科管理局致力招商行銷，積極發掘潛在高科技廠商，促其瞭解中科整體投資環境，2024 年共辦理 27 場次招商活動，成功引進 20 家廠商進駐，並完成 12 家廠商增資與 1 家擴廠案 。2025 年則持續發力，辦理 19 場次招商活動，再度引進 20 家廠商，並促成 17 家廠商增資。針對日資企業，本局特別赴日參訪東京工業展及拜訪企業總部，深入了解其投資布局，並勉勵企業強化智慧製造與減碳能力，提升進入國際半導體設備與材料供應鏈之競爭力 。

另中科管理局致力於建構完善的生醫輔導平台，透過「精準健康產業跨域推升計畫」協助廠商運用 AI、大數據及細胞治療等前瞻技術突破研發瓶頸，不僅強化新創公司的異業結盟實力，更成功促使臨床概念轉化為商業產品，加速中部精準健康產業聚落的形成。

為進一步提升國際能見度並展現轉譯成果，本局積極聯合廠商參與各項指標性展會，如 2025 年攜手 12 家亮點廠商於「亞洲生技大展」展現精準生殖醫療與長效新藥研發之實力，並以「精智製造 聚力中科」為主軸參與「自動化工業大展」，展示智慧機器人與工業物聯網技術 。此外，本局連年整合計畫成果進軍「台灣醫療科技展」設立科學園區主題館，藉由展示如全微精密、藥華醫藥及台灣骨王等企業在手術器械、罕見疾病新藥與 AR 手術眼鏡的卓越開發成果，積極佈局國際市場並搶攻智慧生醫新商機 。



2025 年亞洲生技大展



中興園區舉辦招商說明會

3 國際接軌與交流

為提升產業智慧化能量及國際能見度，中科持續參與科學園區協會組織 (ASPA、IASP) 及世界各地國際會議與交流活動，與各國園區共同探討科學園區未來發展模式、對區域經濟之影響、創新加速機制，以及園區鏈結合作的重要性，並交流性別平等之創新管理策略；同時以「科學與技術園區在促進企業 ESG 轉型中的角色」為主題，聚焦園區如何協助企業推動永續治理，涵蓋減碳策略、綠色供應鏈與永續人才培育等議題。

中科管理局國內外參與組織		
	參與組織名稱	擔任身份
國內	中華民國工商協進會	會員
	台灣產業科技推動協會	會員
	台灣中部科學園區產學訓協會	會員
國外	亞洲科學園區協會 (ASPA)	理事
	世界科學園區協會 (IASP)	會員
	大學研究園區協會 (AURP)	會員

中科國際合作與交流｜



亞洲科學園區協會 (ASPA) 理事會議及 2024 年年會



臺灣代表團出席 (ASPA) 第 28 屆年會現場合影

為提升國際能見度，中科管理局持續鏈結姊妹園區，並藉由國外參訪與當地政府、企業互動交流，以了解國際新創生態系和產業脈動，同時協助園區廠商拓展市場，增加合作機會。據統計，2024 年及 2025 年共有 120 團、4,715 人次的訪客到訪中科，成功將科學園區發展經驗向國際延伸。中科管理局將繼續加強與各方的合作交流，推動園區的創新發展和升級。

深耕全球夥伴，共創智慧產業

國家	參訪內容
日本	施文芳副局長於 2024 年 4 月及 2025 年 10 月率團赴日考察，先後參加「BARRIER FREE」長照展、「INTERMOLD」模具展及「BioJapan」生技盛會，精準掌握高齡照護、智慧製造、再生醫療及 CDMO 等前瞻趨勢。 訪團透過參訪大福、三菱電機等標竿企業與大阪創新中心，深入汲取日本精進研發的管理文化，更透過分享合作經驗與市場策略，強化長期夥伴關係，為跨境產業合作與新創扶植奠定穩固基礎。
北美	江增彬主任秘書於 2024 年 6 月組團赴美國加州參加「北美生技產業展 (BIO International Convention)」，並實地參訪創客實驗室、新創中心與學研單位，致力蒐集前瞻生醫趨勢並建構園區產業生態系。 透過與約 40 家展商及 5 個專業機構的座談與媒合互動，積極宣傳中科的投資與區位優勢，強化各國產官學醫的跨境連結，成功為園區拓展北美生技與科技產業的來臺投資契機。
泰國	許茂新局長於 2024 年 10 月帶領新創團隊與招商團隊赴泰國辦理招商交流。此次行程跨足曼谷與清邁，透過觀摩當地產業園區、拜會台商總會及姊妹園區，積極宣介中科投資環境與產業聚落優勢。 此行不僅成功媒合新創團隊與在地產業對話，更落實新南向政策，有效串聯台泰資源，為雙邊投資與跨境合作開啟新契機。
荷蘭	施文芳副局長於 2024 年 10 月組團參與荷蘭阿姆斯特丹首屆「永續展（Sustainability Expo）」，與歐亞永續領袖交流綠色創新與淨零技術。 此行重點聚焦運用 AI、大數據及雲端技術推動 ESG 組織轉型，並考察淨零建築與永續混凝土等最新減碳實務。中科將借鏡歐洲經驗，透過產官學研平台導入新興永續科技，協助園區廠商實現淨零策略與產業升級。

● 深耕全球夥伴，共創智慧產業

國家	參訪內容
奧地利、德國	施文芳副局長於 2025 年 9 月率隊赴德、奧辦理招商交流。訪團參加德國柏林 IFA 消費性電子展以掌握全球科技趨勢，並拜訪法蘭克福經濟促進局與德奧高科技廠商，以拓展國際合作契機。 此外，透過考察奧地利經濟服務局與其六大生命科學聚落，汲取新創輔導機制與聚落推動經驗，作為精進中科新創培育及加速精準健康產業發展之重要參考。
新加坡	江增彬主任秘書於 2025 年 10 月帶隊赴新加坡參加「Big Data & AI World Asia」大數據與人工智慧展，精準掌握亞太區 AI 技術與產業動態。 訪團**實地拜會新加坡碳權交易、ESG 減碳及新創培育機構**，深入交流創新育成與實務經驗，並同步推廣中科投資環境與扶植成果。





中科代表團與永續展講者全球報告倡議組織 (GRI) 資深經理 Margarita Lysenkova 合影



中科拜訪南加州大學創意科技研究所 (USC ICT)



中科管理局赴泰國辦理招商交流

精進規劃

以「精準健康」為產業發展主軸，推動招商引資與新創培育雙軌並進，透過技術交流與產業論壇鏈結產官學研能量，掌握智慧科技與創新製造趨勢；積極參與 ASPA ／ IASP 等國際組織與會議、鏈結姊妹園區、辦理多國觀展與招商參訪為拓展合作的重要策略，強化園區投資環境、產業聚落與新創生態系之對外宣介與對接。同時，持續推動引進進駐、增資擴廠等招商作為，展現園區群聚優勢並深化國際鏈結。

核心目標 6、12

願景：韌性永續

施政主軸：建構韌性永續與優質投資環境

確保環境品質及永續管理環境資源

促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

對應 具體目標	核心目標作為 （2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標 （自訂短中長期目標）	權責 單位
6.3 改善民眾居住衛生，提升河川水質；加強推動廢污水妥善處理；以公共污水廠二級處理放流水循環利用作為新興水源，提升水資源利用效率、降低傳統水資源開發需求；加強事業廢污水排放稽查管制，查緝可疑污染源，遏止水質污染情形發生；優化河川水質以保障國民健康及維護生態體系；強化化學物質流向勾稽，精進管理效能	◉ 實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水 100% 納管處理。 ◉ 污水廠放流水 100% 符合標準，每年定期巡查監測地面水體水質。 ◉ 每年進行節水輔導 3 場次。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 園區推動水污染總量管制，實現工廠污水 100% 納管及放流水 100% 達標，並結合年度定期巡查與水質監測機制，建構完善的水資源與環境管理體系。每年進行節水輔導 3 場次，預期達成每年增加節水潛量 15 萬噸及減碳量 23,400 公斤。 ◉ 每年進行節水輔導 3 場次，預期達成每年增加節水潛量 15 萬噸及減碳量 23,400 公斤。 ◉ 持續輔導園區廠商節水、節電。達成各園區半導體及光電業製程用水回收率 85% 。 ◉ 實施廢棄物許可申請總量管制，廢棄物再利用率維持 90% 以上。 ◉ 二林園區已設置再生水套裝處理系系統，2026 年預估產水量為 101,105m^3，2027 年預估產水量約為 128,480 m^3。	環安組 營建組

對應 具體目標	核心目標作為 (2024-2025 年績效)	自訂追蹤指標 (自訂短中長期目標)	權責 單位
6.4 推動節約用水工作，提升用水效率，使平均用水量不再顯著成長；推動工業區內廠商用水回收率；推動科學園區廠商製程用水回收率；推動加強節水、再生水及海淡水等多元水源，使年淡水取用量不再顯著成長 **6.e** 加強事業廢棄物資源循環利用，妥善處理事業廢棄物；推行科學園區總量管制策略，輔導園區廠商減少廢棄物產量並提升再利用率 **12.4** 經由綠色生產減少廢棄物產生，提升廢棄物再利用處理技術能力，促進資源再生產業朝更高效益發展，遵照國際公約管理化學物質和廢棄物	◉ 各園區製程用水回收率 2024 年為 90.8%，2025 年為 91.3%。 ◉ 二林園區 2024 年產水量為 52,662 m^3，2025 年產水量約為 34,553 m^3。 ◉ 實施廢棄物許可申請總量管制，廢棄物再利用率為 96.7%。	**中長期目標（2030 年）** ◉ 污水廠放流水 100% 符合標準，每年定期巡查監測地面水體水質。 ◉ 實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水 100% 納管處理。 ◉ 每年進行節水輔導 3 場次，預期達成每年增加節水潛量 15 萬噸及減碳量 23,400 公斤。 ◉ 持續輔導園區廠商節水、節電。達成各園區半導體及光電業製程用水回收率 86%。 ◉ 中科其他基地 (臺中、后里) 將配合地區再生水開發計畫之規劃時程，共同推動以促進水資源利用。 ◉ 實施廢棄物許可申請總量管制，廢棄物再利用率維持 90% 以上。	環安組 營建組

面對之挑戰 / 機會

中科管理局致力於經濟與環境的平衡發展，透過落實環評管制與監測，降低營運規模擴大帶來的能源、水資源及廢棄物壓力，並將環境治理轉化為永續競爭力。為因應全球淨零趨勢，本局制定多項太陽光電推動策略，包括在租地與建照審查前端要求再生能源評估、設定半導體先進製程於 2050 年達成 100% 綠能目標，並透過容積獎勵及放寬發電業入區限制等誘因，打造資源循環生態園區。此外，本局積極配合政府於 2026 年 8 月起施行的「建築物設置太陽光電發電設備標準」，針對新建或增改建面積達一千平方公尺以上之建築物，強制要求設置太陽光電設備，以智慧能源與低碳製程共同邁向零碳轉型目標。

具體作為與推動亮點

環境保護與污染防治

核心目標 15

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、政府機關、供應商

執行內容與推動成果

1 環保審查及查核

中科管理局為維護園區永續環境，於投資申請階段即透過總量管制與許可審查，要求擬進駐事業提出個別污染總量預估，掌握投資行為對園區整體影響，並確保符合環境影響評估書件、審查結論及承諾事項。後續再辦理現場查核與追蹤，督導廠商落實自主管理，共同維護園區環境品質。

2024 至 2025 年共計有 103 件污染總量申請及變更案件，通過案件共 101 件；受理 376 件環保文件申請，通過案件共 352 件，未通過案件係為退回廠商補正或案件尚於申請程序中。

為協助園區廠商掌握環保法規及實務需求，中科持續辦理法規宣導、化學品查核說明、環保研討及環境保護相關說明會，並安排專家學者至廠內輔導。2024 至 2025 年間，共辦理法規及環保相關宣導活動 14 場次、廠內現場輔導 40 場次，並提供園區廠商環保業務諮詢服務 2,310 件次 (不含簡易法規諮詢及案件狀態詢問)，協助業者解決製程操作、環保文件撰寫及法規遵循等問題。



中科園區環保審查許可件數		
項目	2024 年	2025 年
固定污染源	52 件	59 件
水污染	50 件	45 件
廢棄物	85 件	71 件
廢棄物再利用	10 件	4 件



環保文件申請審查過程

2024 至 2025 年中科管理局共進行 505 件次之許可查核，以瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，經本局查核發現與許可不符者，即發函要求事業進行改善並提送相關申請文件辦理許可異動或變更；另執行再利用機構之查核，由本局人員會同相關領域之專家學者協助進行查核作業，確保園區外之再利用機構妥善處理園區事業廢棄物。



廢棄物清理計畫書查核



固定污染源專家學者查核

本局於日間或夜間進行園區廠商之煙道排氣抽測作業，透過環境部認證之合格檢測機構監測園區廠商所排放之廢氣是否符合法規規定，2024 至 2025 年檢測結果均符合相關規定。

廠商排放管道抽測作業





本局設置免付費環保陳情專線 0800-777795，提供 24 小時專人接聽服務，並至現場進行巡查及處理作業，2024 至 2025 年共受理 10 件民眾陳情案，包含陳情空氣污染 6 件、噪音 3 件及廢棄物 1 件，本局於接獲陳情後均立即前往處理，2024 至 2025 年之陳情案件均已結案。

2 污水集中處理

因應臺灣半導體產業布局需求及未來整體產業發展，中科管理局於 2022 年啟動臺中園區擴建二期開發計畫。為了處理未來擴建二期所帶來的製程污水處理負荷，並提升整體污水處理系統的彈性與調節能力，中科啟動母園區污水處理廠改建工程，改建工程於 2023 年 2 月開工動土，於 2024 年 12 月 24 日舉辦污泥處理機房上樑典禮，2025 年 7 月 22 日舉辦 MBR 薄膜下水典禮。

2024 年，本局以臺中園區污水處理廠作為智慧治理示範場域，引進園區新創臥龍智慧的 AI 精準加藥及感測系統，透過即時數據分析與自動調控，建立標準化廢水加藥流程，並自 2025 年逐步導入，降低人為操作錯誤及 20% 加藥量，另減少相關單元 30% 用電量。改建後整廠處理容量由 145,000CMD 提升到 163,000CMD，同時因為採用薄膜生物反應器 (MBR) 技術，處理後放流水質可望達到再生水等級，產水效率增加 40%，並節約 40% 用電量，有助推動水資源循環再利用，降低園區自來水用水量，為自來水系統提供每年至少 350 萬噸的調配餘裕量，達到水資源最大使用效益。



污泥處理機房上樑典禮



MBR 薄膜下水典禮啟動儀式

中科各園區均建置雨、污水分流下水道系統，園區事業污水納管率達 100%。各廠廢水先符合園區納管標準後統一排入污水下水道系統，由污水處理廠妥善處理，放流水水質須符合國家放流水及環評加嚴標準方可排放。雨水系統除公共區域收集外，廠商建廠時亦須規劃雨水收集管線與排入口，納入雨水道後排入園區滯洪池，再匯入承受水體。本局並定期辦理污水下水道系統採樣檢測，掌握系統運作與水質狀況，確保排放管理正常。



園區污水處理廠均為三級處理系統，採用標準活性污泥之生物處理單元，並於後續單元加入化學混凝及物理過濾處理單元，以提升處理水質，減低對承受水體之影響。

中興園區營運廠商以研究實驗性質之產業為主，並無製程廢水產生。園區廠商實驗室廢水均委託合格廠商清運處理，生活污水則納入園區污水下水道，輸送至中正路污水處理廠妥善處理後排放。

2024 年各園區污水廠放流數據

項目 / 園區		臺中園區	后里園區 - 后里基地	后里園區 - 七星基地	虎尾園區
排放地點		大肚溪	大安溪	大安溪	新庄子大排
年放流水量 (百萬公升)		28,599	7,195	2,363	378
平均每日放流水量 (CMD)		78,140	19,649	6,460	1,031
BOD_5 (mg/L)	放流水標準	25	25	25	30
	環評承諾值	20	10(七日平均)	10(七日平均)	20
	平均監測值	2.4	2.0	2.0	2.0
COD (mg/L)	放流水標準	80	80	80	100
	環評承諾值	80	80	60	80
	平均監測值	32.4	36.8	33.5	20.9
SS (mg/L)	放流水標準	25	25	25	30
	環評承諾值	20	10(七日平均)	10(七日平均)	20
	平均監測值	6.3	4.2	2.8	2.3

2025 年各園區污水廠放流數據					
項目 / 園區		臺中園區	后里園區 - 后里基地	后里園區 - 七星基地	虎尾園區
排放地點		大肚溪	大安溪	大安溪	新庄子大排
年放流水量 (百萬公升)		29,179	8,702	2,358	406
平均每日放流水量 (CMD)		79,942	23,834	6,455	1,113
BOD_5 (mg/L)	放流水標準	25	25	25	30
	環評承諾值	20	10(七日平均)	10(七日平均)	20
	平均監測值	2.1	2.0	2.0	2.0
COD (mg/L)	放流水標準	80	80	80	100
	環評承諾值	80	80	60	80
	平均監測值	31.8	37.6	33.9	22.6
SS (mg/L)	放流水標準	25	25	25	30
	環評承諾值	20	10(七日平均)	10(七日平均)	20
	平均監測值	7.8	4.8	2.8	3.0

3 環境品質監測

中科管理局每年均依照環評書件中所載之環境監測計畫辦理各項環境監測，園區內主要監測項目皆符合法規標準，包含空氣品質、噪音振動、放流水水質、地面水質、地下水質、底泥、土壤、生態、交通量及文化資產等項目，2024 至 2025 年共計進行 4,459 點次。各項環境監測結果皆公開透明，發布於「中科園區環保資訊整合網」提供民眾瀏覽。



空氣品質 - 中興園區



噪音及振動 - 中興園區



土壤品質 - 二林園區



地面水質 - 中興園區

此外，為了提高監測數據之可信度，本局 2024 至 2025 年亦執行平行監測，其中包含一般空氣品質、酸鹼氣、異味、煙道檢測 (含夜間檢測) 、民井水質等項目，不定期進行同步檢測，確保監測數據品質；同時為瞭解廠商夜間排放情形，2024 至 2025 年會同環保監督小組委員 (當地里長) 共執行 6 次夜間煙道抽查檢測，檢測結果並無異常。希望透過不定期檢測，可以確實瞭解園區營運對環境之影響。

強化水資源韌性

核心目標 13

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業

執行內容與推動成果

1 穩定園區供水

中科園區廠商用水皆來自自來水公司，各園區之水源因水公司之調度而有所不同，分別為：

園區	供水來源（放水地區）
臺中園區	鯉魚潭水庫、石岡壩；水滴再生水
后里園區	鯉魚潭水庫、石岡壩
二林園區	二林供水系統
中興園區	草屯供水系統
虎尾園區	湖山水庫 + 集集攔河堰聯合運用
註：顯示臺灣全區皆為 Low-Medium(1-2)；各園區據點並未設置於國家級或國際級保護區域，取水以向政府申請授權之合法使用水源，對水源並未有顯著之影響。	

經過多年規劃與推動，水滴再生水計畫在 2024 年 10 月 1 日正式投入供水，初期供水規模為每日 1 萬噸，未來可擴展至 1.5 萬噸，主要服務於中科臺中園區，未來將繼續配合其他再生水項目，包括福田及烏日水資源回收中心的建設供應台中園區二期擴建計畫等，並考量氣候變遷加劇缺水風險等因素，規劃辦理「臺中園區水 1 用地增設配水池暨輸水管工程」，於臺中園區水 1 用地興建蓄水量 5.5 萬立方公尺配水池及埋設輸水管至擴建二期，串聯中區配水池，以提供園區水源互相支援調配之彈性，預計 2026 年底完工使用，其中台中擴建及后里等園區將持續推動使用再生水，由區外水資源中心供應將達 12.5 萬 CMD 以上及園區內自產 2 萬 CMD 再生水。



配水池模擬圖



「再生小水滴，化解水危機」記者會

2 園區節水輔導

為降低園區用水量、紓解供水壓力並符合環評要求，並配合節能減碳政策，中科管理局積極投入節水節能輔導與宣導，提供用水診斷與改善建議，鼓勵園區廠商導入綠色工廠、提升製程用水效率及回收再利用，逐步建立多元水源與用水韌性。另依《國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法》辦理用水用電統計、管理與調度，定期追蹤績效，確保穩定供應，並減緩水資源波動對園區生產之潛在衝擊。

年度 / 項目	2023 年	2024 年	2025 年
取 (用) 水量 (百萬公升)	52,141	55,793	61,837
耗水量 (百萬公升)	16,456	17,185	20,983
取 (用) 水強度 (百萬公升 / 億元)	5.56	5.39	5.47

註：

❶ 用電及用水強度之分母，為中部科學園區當年度總營業額。
(2023 年營業額 9,384 億元、2024 年營業額 10,343 億元、2025 年營業額 11,304 億元)。

❷ 耗水量 = 取 (用) 水量 - 排水量。

❸ 耗水量未含中興園區，因中興園區屬高等研究園區非生產為主且該園區無配水池及污水廠，占比相對較小不納入統計。

中科自 2007 年起辦理節水輔導，截至 2025 年共累計辦理 54 場次，累計節水潛量為 1,256.9 萬噸 / 年，並可**降低 1,960 公噸 CO_2e/ 年排放量，大約等於 0.15 座大安森林公園的年負碳量的減碳效益** (一座大安森林公園負碳量約為 387 公噸 CO_2e/ 年)；2024 年辦理節水輔導 3 場次，節水潛量合計 369,124 噸 / 年，依據台水公司，年度節水潛量 369,124.5 m^3/ 年，則可降低 CO_2e 排放量 57.6 噸 CO_2e / 年 (節省每噸水可降低 CO_2e 排放量＝ 0.156 公斤 CO_2e/ 度)，約為 0.15 座大安森林公園的年負碳量的減碳效益；2025 年辦理節水輔導 3 場次，節水潛量合計 215,168 噸 / 年，另外，依據臺灣自來水公司 2024 年公告 1 度水之 CO_2e，換算「節能減碳」措施效益，年度節水潛量 215,168m3/ 年，則可降低 CO_2e 排放量 32.3 噸 CO_2e / 年 (節省每噸水可降低 CO_2e 排放量＝ 0.15 公斤 CO_2e/ 度)，約為 0.083 座大安森林公園的年負碳量的減碳效益。

累計辦理節水輔導
54 場次

累計節水潛量
1,256.9 萬噸 / 年

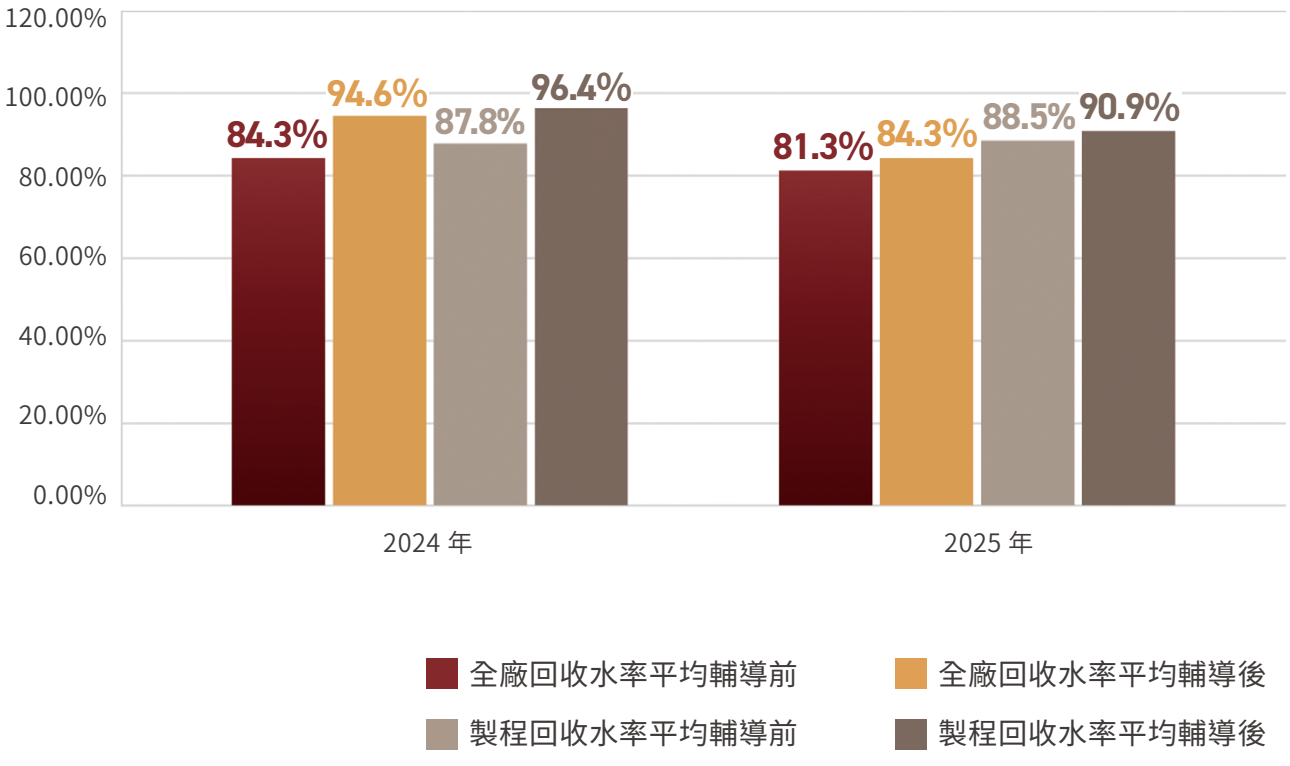
減碳效益
1,960 公噸 /CO_2e

2 園區節水輔導

2024 年節水輔導績效		
項目	輔導前	輔導後
全廠回收水率平均	84.3%	94.6%
製程水回收率平均	87.8%	96.4%

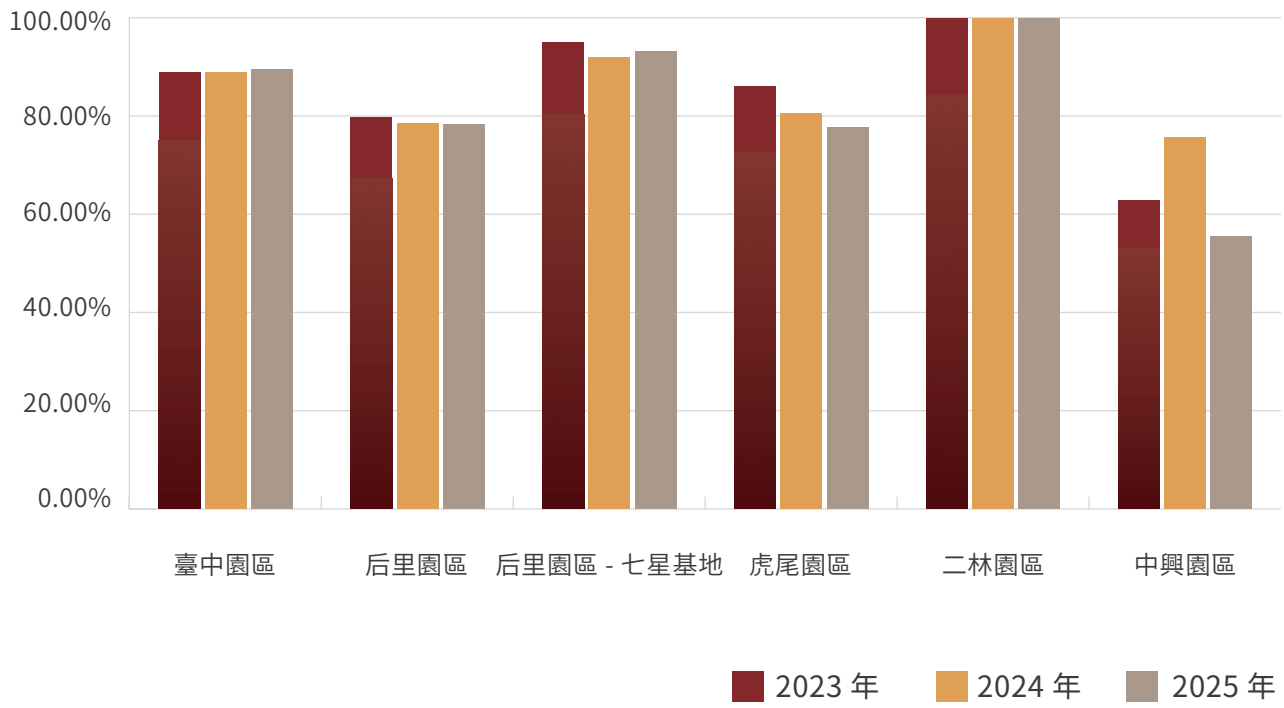
2025 年節水輔導績效		
項目	輔導前	輔導後
全廠回收水率平均	81.3%	84.3%
製程水回收率平均	88.5%	90.9%

節水輔導績效



各園區用水回收率			
園區 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
臺中園區	89.0%	89.0%	89.6%
后里園區	79.9%	78.50%	78.40%
后里園區 - 七星基地	95.2%	92.10%	93.30%
虎尾園區	86.1%	80.60%	77.8%
二林園區	100%	100%	100%
中興園區	62.83%	75.82%	55.53%
註：回收率 (重複利用率) = 回收水量 / (原始取水量 + 回收水量)*100			

各園區用水回收率



為促進工程主辦機關間執行施工品質管理之經驗交流，國科會於 2024 年 12 月 13 日舉辦「2024 年度工程觀摩會」，選擇至二林園區水資源中心一期工程現地觀摩。

二林園區水資源中心一期一階工程完成後，平均日處理水量為 5,000 CMD，可妥善處理二林園區進駐廠商產生之污水，降低對環境之影響，是中科水資源管理實踐的另一場域，也是繼臺中園區再生水使用計畫後之另一標竿。其預期效益如下：

項目	內容
污染量削減	可將進駐廠商所產生的廢水，經妥善處理至符合再生水質標準後，回收再利用，不會排放至地面水體，減輕對環境之影響。
污染控制	園區水資源中心係將廠商之污水處理至符合再生水質標準後，回收再利用，提高對周遭環境之友善。
降低環境影響	科學園區的開發，除引進高科技產業提供優質生產環境、提高競爭力 外，透過水環境控制，盡心營造整體友善工作環境與環境衛生之舒適度。
增加就業機會	工程之興建可改善環境及降低園區對環境影響，使民眾進入園區就業之意願提升，進而增加二林園區就業人口，活絡周邊相關機能，有利於增進區域經濟效益。



中科二林園區水資源中心



國科會參訪中科二林園區水資源中心工程

節能與再生能源推動

核心目標 7、13



涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業

執行內容與推動成果

1 節能與創能

為達成行政院「政府機關及學校用電效率提升計畫」目標要求，中科管理局行政大樓節電措施包括：採行更換省電燈具、辦公室依使用時程管控燈源數量並更換為 LED 燈具，截至 2025 年辦公室燈具已全部更換為 LED 燈具 (2 呎 4 支燈管格柵型燈具 1000 組)，另各樓層走道更換 2 呎 2 支燈管山型燈具 35 組、LED 坎燈 123 組，在空調使用上設定室內空調溫度 26-28 度、提高融冰溫度及縮短空調開啟時間等。全年用電量自 2009 年起由 202 萬度逐年遞減， 2024 年及 2025 年行政大樓統計**全年總用電度**為 172、164 萬度，**較 2009 年降低 14.9% 及 18.8%**。

另為增進節能績效減少公務車用油，本局租賃車已全部使用油電混合車並於 2025 年再購置 2 台電車，全年用油量自 2015 年起由 8,266 公升度逐年遞減，2024 年及 2025 年全年總用油量為 5,038、4,016 公升，較 2015 年降低 39% 及 51%。中科管理局依「國家科學及技術委員會科學園區水電輔導管制辦法」，針對園區用戶施行用水用電之統計、管理及調度，為減緩園區整體用電增速，本局持續進行節電輔導及宣導，本局自 2014 年起每年實施節能實地輔導，至 2025 年共累計輔導 55 家，園區廠商耗能以電能為主，累計節能潛量為 157,439 仟度 / 年，未來每年潛勢節電量增加目標為 430 萬度。近三年園區用電數據如下：

年度 / 項目	2023 年	2024 年	2025 年
用電 (度)	12,468,529,254	12,611,745,481	13,182,374,562
用電 (GJ)	44,886,705	45,402,283	47,456,548
用電強度 (GJ/ 億元)	4,783	4,390	4,198
註：2023 年營業額 9,384 億元、2024 年營業額 10,343 億元、2025 年營業額 11,304 億元。			

中科響應行政院所推出的「太陽能光電設置推動計畫」，對新進廠商於租地簡報、建築許可預審及用電計畫書申請時，要求評估屋頂可用面積設置太陽光電，並發文要求既有廠商善用現有園區廠房建築面積，積極評估設置太陽光電。本局每年持續辦理太陽光電宣導會及節能輔導，2024 年 11 月 20 日、2025 年 10 月 29 日舉辦「太陽光電設置宣導講習會」，鼓勵園區廠商加強設置太陽光電設施，至 2025 年 12 月底園區總裝置容量為 79.68MW。

2 強化電力系統韌性

本局採行台電「電網強韌計畫」與園區自身投資之雙軌策略，全面建構高科技產業的供電安全保障。透過升級變電設施、建置智慧電網與儲能系統，並整合多元備援措施與再生能源，確保園區在面臨天災或突發狀況時，仍能維持穩定運作。此外，更透過重點電廠（如台中電廠）的強化與專線供電機制，從關鍵設施端保障電力品質，以維護產業全球競爭力與國家經濟安全。

在推動產業自主應變方面，目前園區已具備顯著成效。針對用電量 25,000kW 以上之指標廠商，能源管理系統（EMS）的導入普及率已達 100%（累計 15 廠完成建置），大幅提升能源調控效率。同時，本局積極推動儲能轉型，目前園區廠商自建之併網型儲能系統已達 6.8MWh，並進入台電系統衝擊審核階段；本局亦同步評估自行設置儲能示範案場或產官合作之可行性，以強化園區電網的彈性調節能力。

同時，本局於二林園區之公園與管理服務用地推動再生能源建設。本計畫依據「中科配合政策加強推動再生能源相關設施設置計畫」徵求提案，攜手毅雲二號股份有限公司，並整合具備深厚能源管理經驗的加雲聯網股份有限公司與毅雲能源股份有限公司 (中科分公司)，共同規劃建置裝置容量約 1,200 瓩的太陽能設施，其中已完成第一期 1.06MW，並且第二期約 150kW 正在規劃中。

本計畫之核心特色在於創新引進「公民電廠」模式，其具體價值體現在以下三大面向：



在地參與與收益共享

秉持在地參與精神，規劃要求投資計畫金額 49% 以內開放民眾參與，並透過社區培力機制，讓地方民眾能實質參與設置過程，確保綠能收益回饋於公共服務或與地方共享。



多元供電架構

此機制不僅強化了園區整體的電力穩定性與韌性，更建立起產業、能源與地方和諧共好的永續發展路徑。



典範建立

透過強化地方連結，本案致力於打造國內公民電廠的示範典範，落實能源轉型中的社會公平與共榮價值。

建構循環經濟示範園區

核心目標 11、13



涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、供應商、媒體

執行內容與推動成果

1 綠能共好園區

中科管理局依據臺灣 2050 淨零排放路徑「能源轉型」策略，配合綠色能源發展趨勢，辦理二林園區、虎尾園區招商，設定引進產業包含光電、綠能等，歡迎綠色能源或再生能源產業之技術研發、設備製造、關鍵零組件供應等上下游供應鏈廠商進駐園區，以發展綠能產業聚落，其中二林園區為具在地及高科技產業特色之科技園區，已引進產業類別包含精密機械、積體電路、電腦周邊、光電、生物科技、綠能等產業。

為推動循環經濟示範園區，將持續推動招商作業，廠商可依「園區事業」投資營運計畫書格式及服務需求簡報重點進行提案，並循序邀集專家及廠商代表進行評審及遴選事宜，獲選之廠商後續應依園區事業入區程序申請進駐或新增服務項目 (產品或技術服務)，區內外服務需求以中科園區優先，再擴及竹科及南科園區，如仍有餘裕量，則可協助區外需求。

2 申報與查核機制

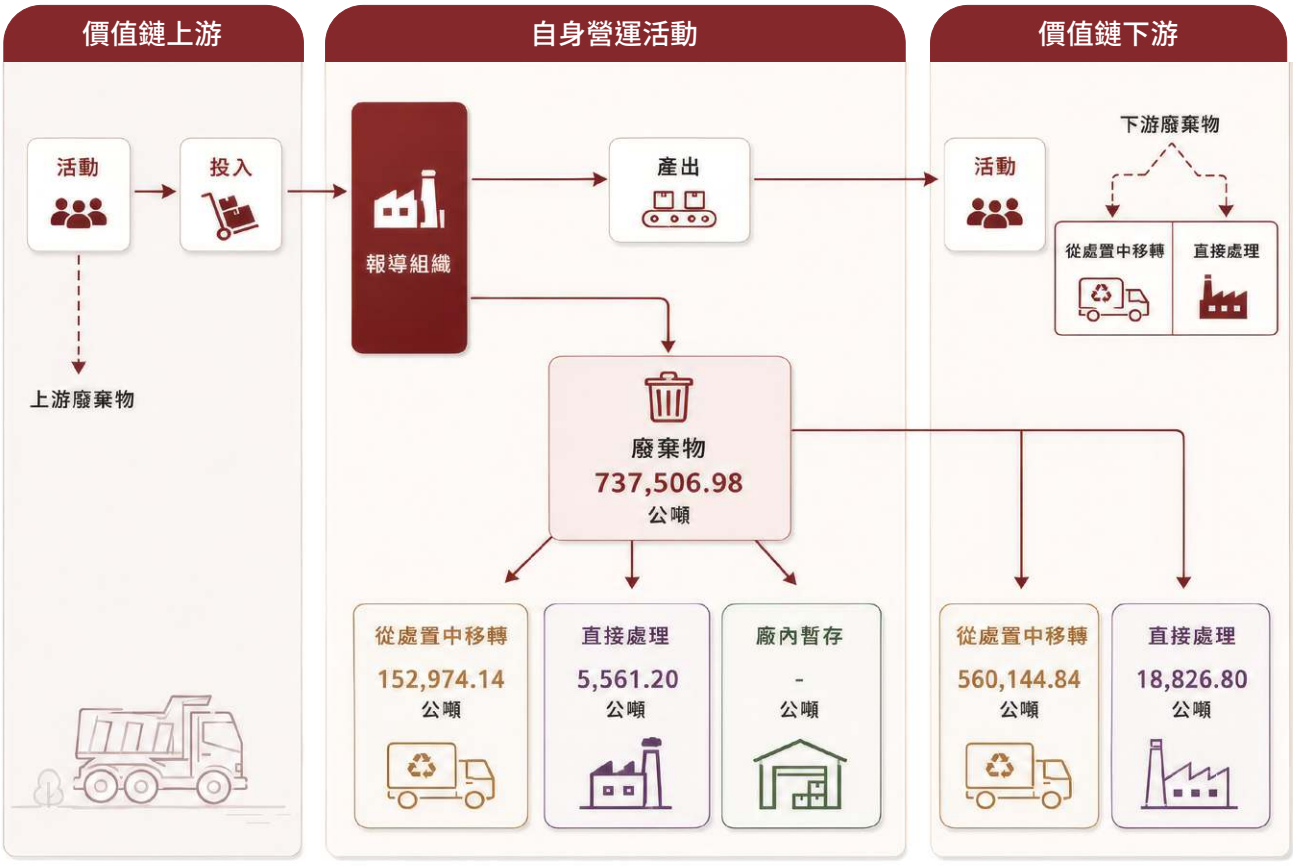
本局所轄園區事業於取得廢棄物清理計畫書許可後，須連線申報廢棄物產出及貯存資料，本局亦不定期進行查核，並查驗事業清運之廢棄物是否取得處理機構所證明之妥善處理文件，確保廢棄物清運後無任意傾倒情形發生。

一般事業廢棄物主要送至公民營處理機構進行處理，或依「廢棄物清理法」採資源回收及再利用相關規定辦理；有害事業廢棄物則運至經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心或合格之甲級公民營廢棄物處理機構處理或依再利用相關規定辦理，並於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行管理。

單位：公噸

廢棄物組成成分	有害廢棄物		非有害廢棄物		備註
處理方式	現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	44,617.54	298,983.47	108,356.60	261,161.37	再利用、再生使用、其他回收作業
	343,601.01		369,517.97		
直接處置	0	5,689.26	5,561.20	13,137.54	焚化 (不含能源回收)、掩埋、固化、其他處置作業
	5,689.26		18,698.74		
總計	**349,290.27**		**388,216.71**		-
廢棄物總量	737,506.98				
資源化比例	96.7%				

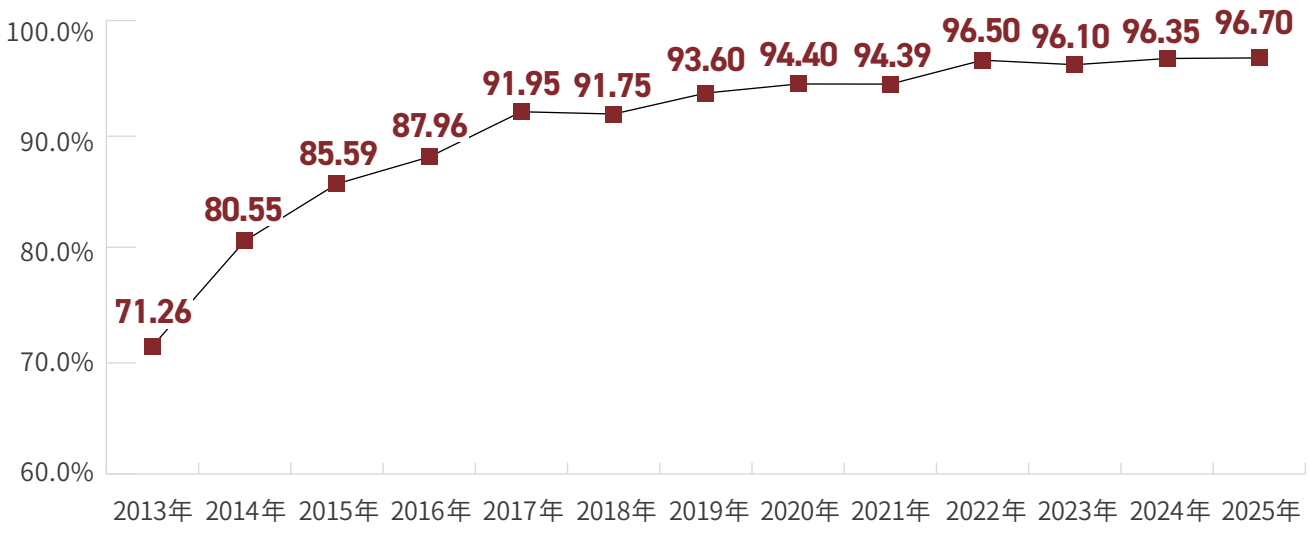
資料統計自 2024 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止。



3 推動循環經濟

隨著園區持續發展，園區事業廢棄物量逐年增加，為降低環境負荷並提升資源循環效益，本局持續強化對園區廠商之協助與輔導，推動廢棄物源頭減量及再利用作為，並提供製程改善、分類管理與再利用技術等專業建議，協助廠商提升資源使用效率，實質降低末端廢棄物產出量，並辦理園區廢棄物減量及資源循環績優單位選拔表揚，2024 至 2025 年選拔出 2 家廢棄物減量及資源循環績優廠商及 2 位績優專業人員，於表揚後請績優廠商進行經驗分享。

2024 至 2025 年共核准 7 件再利用申請案，**本局所轄園區廢棄物再利用率提升至 96.7%**（僅離場資源化），優於全國事業廢棄物再利用率，完成 209 場次廢棄物查核及源頭減量宣導，辦理 2 場次再利用技術及法規宣導會。




廢棄物減量及資源循環績優單位


再利用申請現勘審查會


再利用機構專家學者追蹤輔導

4 建構低碳永續社區

● 資源循環 (零廢) 中心

為協助園區企業在低碳化轉型中穩健前行，中科管理局持續透過定期交流機制，彙整淨零政策最新法規、低碳技術趨勢與減碳推動成效，並評估氣候變遷對供應鏈與客戶之影響，強化園區永續韌性。台灣積體電路製造股份有限公司於 2024 年 11 月 13 日宣布臺中零廢製造中心 (即資源循環 (零廢) 中心) 正式商轉，並與綠色技術合作夥伴、供應鏈、學研單位、產業公協會及政府代表共同見證，成為中科臺中園區推進綠色製造的重要里程碑。

臺中資源循環 (零廢) 中心為半導體業界領先的整合型能資源循環場域，亦為中科與台積公司首座聯合打造的循環經濟示範中心，依「減廢最大量、環境效益最大化、管理風險最小化」原則建置，設有氟化鈣污泥、氧化矽污泥、有機溶劑熱及異丙醇回收等四大回收處理廠區，以確保廢棄資源不外流並提升再生資源價值。

自 2023 年試運轉以來，再生化學品已 100% 達再生產品允收標準，除可供其他產業使用，後續亦規劃發展電子級再生化學品回投入半導體製程，以降低原生原物料開採需求、拓展循環經濟模式。

以全廠區滿載估算，該中心每年可減少 11 萬公噸廢棄物委外處理量，相當於中科廠區廢棄物總量的 85% 以上，並可削減約新臺幣 15 億元環境成本，帶來約 **4 萬公噸減碳效益**、逾 110 座大安森林公園負碳量的減碳效益。此外，臺中資源循環 (零廢) 中心亦為臺灣首座導入「薄膜碳捕捉技術」之示範場域，台積公司更與環境部簽署合作備忘錄，共同推動技術發展。

面向	永續成果	備註
品質達成	再生化學品允收標準達成率 100%	自 2023 試運轉起算
減廢效益	預計每年減少 11 萬公噸的廢棄物委外處理量	約占中科廠區廢棄物總量 85% 以上
經濟效益	每年削減環境成本約新臺幣 15 億元	-
減碳效益	每年減碳約 4 萬公噸	約逾 110 座大安森林公園負碳量



資源循環 (零廢) 中心



臺中零廢製造中心商轉典禮

● 新創鈣鈦礦零碳建築

中科管理局於 2025 年 6 月 20 日正式啟用全臺首座鈣鈦礦零碳建築 (以下簡稱零碳建築)，象徵中科在智慧建築與綠色能源應用上的創新突破，亦為推動淨零碳排目標邁出關鍵一步。由中科管理局整合新創公司與科技廠商共同設計建構，零碳建築作為第三代太陽能示範場域，除展現管理局推動綠能技術發展與應用推廣的積極作為，也為我國智慧綠能建築提供可參考的具體應用範例，並呈現對新創企業扶植與輔導之政策成效，進一步帶動綠能創新技術及智能整合應用之推廣。

零碳建築採用中科新創團隊「台灣鈣鈦礦科技」提供之鈣鈦礦創能建材與系統設計，建材具備隔熱、防水、防風、降噪等物理性能，打造以「創能、儲能、節能、智能」為核心的實驗型零碳場域。透過新世代鈣鈦礦太陽能發電建材的導入，零碳建築兼顧外觀與功能性，落實「建築即電廠」之創新理念，並在園區工程計畫設計整合下導入 AIoT 智能科技應用，作為未來智慧城市與低碳園區發展的實證平台與示範據點。後續本局將持續結合產學研資源，推動園區智慧化與低碳化建設，強化科技產業永續發展韌性，並配合國家 2050 淨零轉型目標，朝智慧綠能園區藍圖邁進。



中科鈣鈦礦零碳建築啟用



兩側窗戶為 AIZ Windows ZERO 鈣鈦礦創能窗

● 領航全台 中科取得首張國際碳匯憑證

中科管理局於 2024 年與光泰環能合作成立負碳工作基地，共同推動園區生質能源產製設施前導計畫。該計畫利用中區配水池用地，將園區景觀維護所產生的修剪樹枝回收資源化，透過先進裂解技術產製生物炭，並成功通過 EBC 國際認證。

此項循環機制不僅將生物炭回用於園區植栽，達成固碳與土壤改良的實質效益，更取得台灣首張可於全球市場交易的國際碳匯憑證（C-sink），並獲國際最大碳移除數據平台 CDR.fyi 登記為全亞洲首件設備名單，展現園區在廢棄物資源化與國際接軌的領先地位。

在技術驗證方面，中科輔導的光泰環能公司已成為台灣首家、且目前唯一同時榮獲 EBC 與 Carbon C-sink 雙重認證的生物炭生產商。透過精準的數據驗證技術（DMRV），實證每生產 1 噸生物炭即可達成 2.625 噸的二氧化碳移除量（Carbon Dioxide Removal）。這項具指標性的成果不僅寫下台灣首例，更為國內產業建立起鏈結國際碳權認證機制的實戰經驗，具體落實從在地廢棄物轉化為國際認可碳信用的路徑。

為持續擴大永續影響力，中科於 2025 年舉辦「EBC 生物炭碳移除技術擴大產業永續發展的價值與可能」專家座談會，施文芳副局長與 CSI 執行長 Ueli Steiner 共同與談，會中深度探討歐洲生物炭技術、Global C-Sink 系統及全球碳匯趨勢，涵蓋 EBC 標準與市場動態等前瞻資訊。透過此次跨界對話與技術交流，本局不僅協助各界精準掌握國際碳移除標準，更為台灣在淨零路徑上的碳管理需求，提供了具備實踐價值的永續解方。



碳標準國際公司 Carbon Standards International AG (CSI)」CSI 的執行長 Ueli Steiner 與母集團 EASY CERT 董事 Georg Gerharter 首次拜訪中部科學園區

精進規劃

中科管理局以 2050 淨零排放為核心，透過「再生水優先、節水提效、循環減廢、風險控管」策略精進環境管理。在水資源方面，除推動水湳、福田及烏日水資源中心之再生水布局與調度機制，更承諾臺中園區擴建二期用水 100% 使用再生水以確保民生用水無虞；環境面則強化法規遵循，並結合資源再生循環中心擴大高值化回收，由源頭減量降低衝擊。同時，本局深化綠能產業聚落，於二林、虎尾等園區導入儲能及智慧電網技術，並推廣鈣鈦礦零碳建築與 AIoT 能源管理系統，落實「建築即電廠」理念。此外，更透過產學研協作擴大生物炭負碳技術應用，串聯國際碳權機制，致力打造兼具創能、減碳與碳匯功能之永續科技園區典範。

核心目標 13



完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

對應 具體目標	核心目標作為 （2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標 （自訂短中長期目標）	權責 單位
13.1 增進氣候變遷調適能力、強化韌性並降低脆弱度	◉ 維護並確保智慧園區各系統之正常運作。 ◉ 持續辦理園區 24 小時緊急應變中心之運作。 ◉ 實施緊急應變演練、相關課程或宣導說明會 2024 年及 2025 年各 2 場次。 ◉ 依據氣候變遷因應法第 12 條暨氣候變遷因應法施行細則第 8 條規定，本局積極提升園區事業廢棄物再利用率及推動溫室氣體盤查輔導。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 維護並確保智慧園區各系統正常運作。 ◉ 持續辦理園區 24 小時緊急應變中心之運作。 ◉ 實施緊急應變演練、相關課程或宣導說明會至少 2 場次。 ◉ 完成溫室氣體盤查 5 家次，完成 2 場次溫室氣體管理相關會議。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 持續提升園區廠商及聯防組織之緊急應變能力，強化營運韌性。 ◉ 實施緊急應變演練、相關課程或宣導說明會至少 2 場次。 ◉ 檢討並修訂再利用相關法規，提升園區事業廢棄物再利用率，減少原生物料使用，達到減碳效益。 ◉ 透過盤查輔導協助廠商掌握排放來源與排放量分布，提升後續自主盤查與減碳管理能力。	環安組 營建組 建管組 企劃組 工商組

核心目標 13



完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

對應 具體目標	核心目標作為 （2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標 （自訂短中長期目標）	權責 單位
13.2 執行溫室氣體階段管制目標	◉ 2024 至 2025 年辦理 10 場次「溫室氣體盤查輔導會議」、4 場次「節能減碳宣導會議」、2 場次零碳轉型說明會或技術論壇及 2 場次「環保研討會及環境保護相關議題說明會。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 辦理環保及節能相關宣導會議 5 場次。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 辦理 5 場溫盤輔導會議、2 場溫室氣體或零碳轉型相關說明會或技術論壇。	環安組 營建組

面對之挑戰 / 機會

隨著全球暖化衝擊日益顯著，我國已提出 2050 淨零路徑並完成《氣候變遷因應法》修法，減碳要求趨嚴使園區企業面臨更高轉型壓力；然在投資擴張與營運成長帶動下，園區用電量與排放仍可能上升，亟需持續強化能效管理並掌握能源轉型與低碳技術成熟進程。

中科管理局將延續節能實地輔導，聚焦高耗能製程與系統效率改善、能源管理制度導入及綠電採用，協助廠商建立可落地的減碳路徑。因應駭客攻擊日益頻繁，本局除持續強化資安治理外，亦積極提升員工與園區廠商之資訊安全意識，透過推動資安管理制度及辦理宣導講座，降低資安事件發生風險。

具體作為與推動亮點

完善智慧治理與資安防護

核心目標 11

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、政府機關

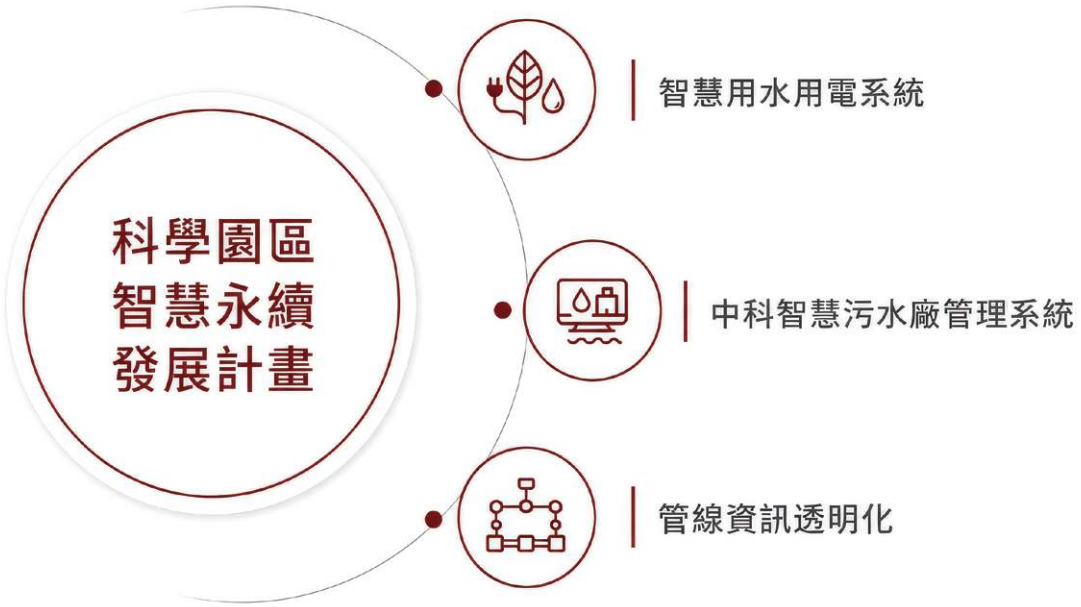
執行內容與推動成果

1 智慧永續與資安聯防

近年受降雨變率增加影響，全臺多次面臨缺水危機。中科管理局已於 2021 年將「平均雨量改變與水資源壓力」列為重大氣候變遷風險，推動各項水資源因應計畫。

為提升園區風險辨識、預警與應變能力，中科管理局導入前瞻科技及資訊與通訊技術 (Information and Communication Technology, ICT)，將園區管線圖資更新至地理資訊系統資料庫，強化管線管理與智慧化決策；同時於各園區設置地震感測儀與訊息傳送設備，並建置地震訊息整合通訊群組，使震度與加速度資訊可即時傳遞，提升災害通報與應變效率。

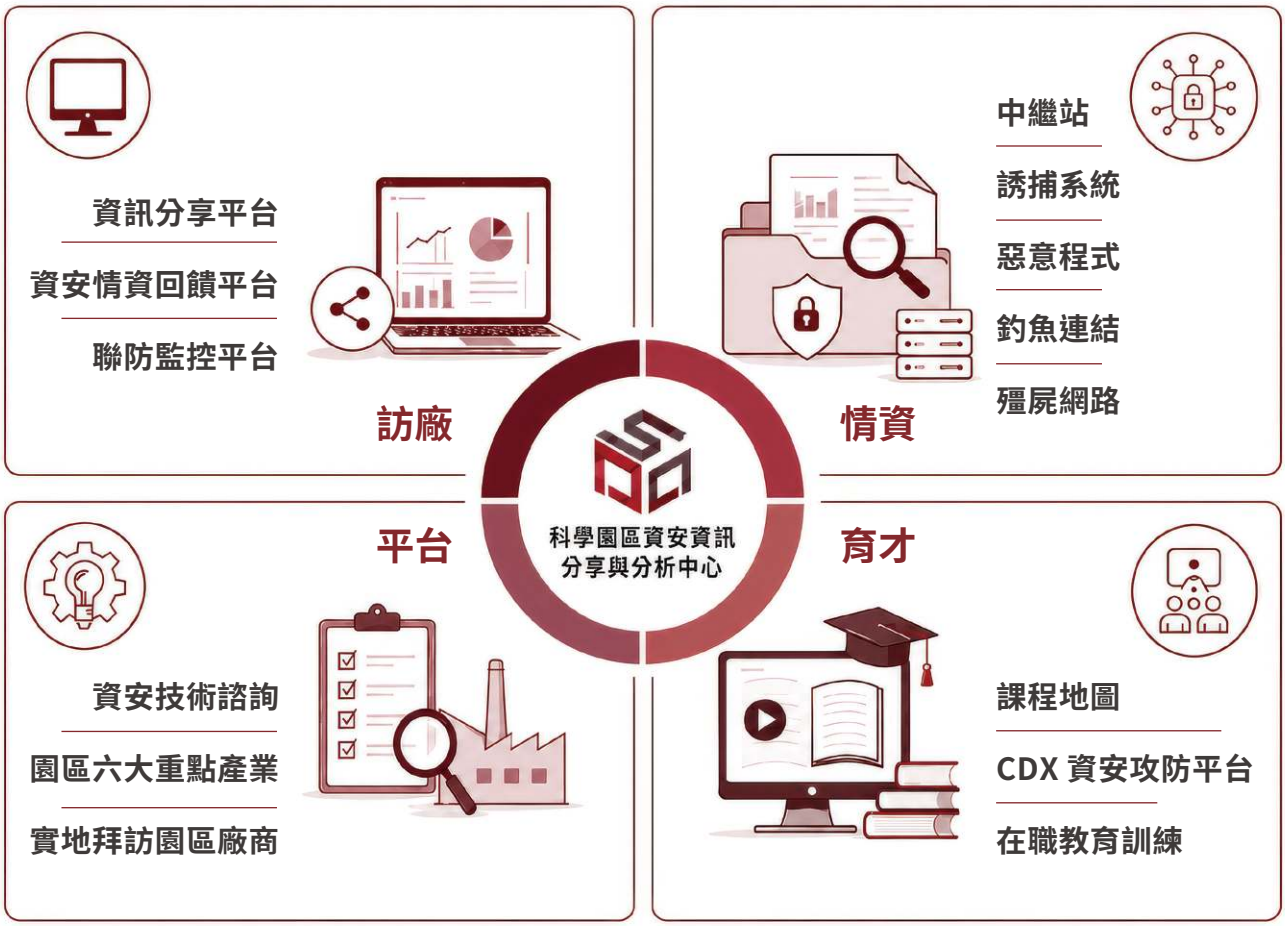




科學園區智慧永續發展計劃	
智慧用水用電系統建置計畫	◉ 啟動后里園區智慧用水系統建置，完成管理展示平台規劃，導入即時監測與告警機制。 ◉ 擴充用水、用電監測點位與資料串接，強化異常用水辨識、漏水預警與節能調控，作為園區智慧管理與決策依據。
中科智慧污水廠管理系統	◉ 建置智慧污水排放緊急應變管控系統與下水道智慧營運架構，於重要節點設置水質、水量監測及攝影設備，蒐集資料進行分析，並建置多媒體決策展示介面。 ◉ 整合網頁、電視牆、簡訊、LINE 及展示機器人等通報機制，提升異常事件處理效率與污水處理穩定度。
管線資訊透明化	◉ 推動設施巡查通報系統，納入民生用管及特用工業氣體管線管理，建立即時通報、修繕回報與現況更新機制。 ◉ 導入寬頻管道維護系統，提供線上申請、通報與查詢服務，提升管線維護透明度、行政效率與風險管理能力。

在數位化系統持續擴展的同時，本局亦同步強化資安治理與聯防機制。日前已通過 ISO 27001、ISO 27701 等資訊安全與隱私管理驗證，並於 2025 年完成 ISO 27001：2022 轉版驗證；並依《資通安全管理法》落實安全性檢測、資安健檢、威脅偵測、弱點通報、端點偵測與應變、政府組態基準等措施，並持續更新軟硬體設備，強化整體資安防護。

近三年本局未發生重大資訊外洩事件，亦持續配合行政院推動資通安全管理作業。此外，國科會暨竹科、中科、南科三園區共構機房設置於中科，並由專案維運團隊依資安規範管理，提供三園區穩定且安全的資訊服務。同時，透過「科學園區資安資訊分享與分析中心（SP-ISAC）」，推動資安情資分享、資安技術及資訊交流，提供園區廠商早期預警，於 2024-2025 年辦理 24 場次教育課程及研討會，參與園區資訊及資安人員達 1,873 人次，持續強化三園區資安聯防能量。



邁向淨零碳管理

核心目標 12

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、政府機關

執行內容與推動成果

1 溫室氣體盤查

中科管理局以「關鍵廠商帶動、分級管理、數據治理」強化園區溫室氣體排放管理，並持續精進盤查與數據彙整機制。為掌握園區主要排放來源，管理局針對佔全園區總營業額前 15 名廠商進行排放量彙整與分析，並依環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台統計時程，定期更新排放資料，逐步建立可追溯之排放資料庫，作為後續減碳輔導與績效追蹤之基礎。

目前中科管理局轄內依法應辦理溫室氣體盤查登錄及查驗之事業計 10 家 19 廠；另依主管機關公告擴大盤查對象規定，預計新增 5 家 5 廠納入盤查範圍。管理局持續追蹤轄內業者盤查情形，並協助事業依規定期限完成盤查登錄及查驗作業。

2025 年佔全園區總營業額前 15 名之企業排放量	
廠商家數	15
範疇一 (萬公噸 CO_2e)	62.81
範疇二 (萬公噸 CO_2e)	548.71
總計排放 (萬公噸 CO_2e)	611.52
營業額 (億元) (全園區)	10,342.55
排放強度 (萬公噸 CO_2e / 億元)	0.06

中科管理局依后里園區環境影響評估承諾，持續要求進駐廠商定期辦理溫室氣體盤查與申報，並每年彙整后里園區溫室氣體排放統計資料，逐步補齊年度資料並提升揭露完整性。

管理作法採「分級輔導＋自主提升」，針對依法應盤查登錄之事業輔導其依期限完成前一年度全廠盤查登錄與查驗作業，並協助釐清營運控制權、盤查邊界與基準年設定等議題，強化資料一致性與可追溯性；其餘自主盤查廠商則透過宣導、教育訓練與方法指引，建立標準化盤查流程與數據彙整方式，以提升園區整體盤查品質與覆蓋率。

上述后里園區廠商溫室氣體盤查均依據國內外相關標準如環境部溫室氣體排放量盤查作業指引 (目前為 113 年版)、GHG Protocol 或 ISO 14064-1 辦理，其中排放量計算方法依據各標準要求辦理，溫室氣體暖化潛勢（GWP）值則依主管機關規定（2024 年起採用 IPCC 第五次評估報告（AR5）數值）。

后里園區 CO_2e 排放量

年度	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一 (萬公噸 CO_2e)	15.25	16.06	20.91
範疇二 (萬公噸 CO_2e)	148.34	153.69	155.56
總計排放 (萬公噸 CO_2e)	163.59	169.75	176.47
后里園區營業額 (億元)	1,604.15	1,677.40	2,007.04
排放強度 (萬公噸 CO_2e / 億元)	0.10	0.10	0.09

註：配合企業查驗作業及環境部氣候變遷署數據公布時程，2025 年度溫室氣體排放量，預計將於 2026 年 11 月完成彙整。

2 推動淨零碳排

呼應行政院「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，本局積極推動低碳科技創新與園區永續治理。2025 年舉辦「多元驅動指路淨零 - 綠色科技低碳產業群聚共創」記者會，並以「生物炭加碼固碳力植樹示範行動」展現碳循環與碳封存理念，帶動園區廠商共同邁向淨零轉型。同時，透過「科學園區減碳績優獎」鼓勵廠商推動節能減碳，促進園區落實減碳目標。



「多元驅動指路淨零綠色科技低碳產業群聚共創」



廢棄物再利用技術宣導說明會



環境整治技術應用分享說明會

精進規劃

中科管理局在既有淨零轉型、智慧永續推動成果基礎上，持續強化園區永續治理與風險管理能力。在淨零推動方面，將持續推動節能、儲能、創能、製程減碳與循環經濟，並建立年度減碳路徑與關鍵績效指標（KPI），強化排放盤查、基準年、排放係數及第三方查驗機制，提升碳排資料的透明度與可追溯性，同時協助廠商因應碳邊境調整機制（CBAM）等國際供應鏈碳管理要求。智慧永續方面，將整合智慧用水用電、水情、防災、污水、地震預警及管線資訊等系統，建置跨系統儀表板與預警機制，並透過情境演練滾動修正 SOP，提升園區災前預警、災中應變與災後復原能力，強化整體韌性與永續競爭力。

願景：多元共好

核心目標 8

施政主軸：建構韌性永續與優質投資環境、營造友善園區促進在地共榮共存

促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

對應具體目標	核心目標作為（2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標（自訂短中長期目標）	權責單位
8.7 促進工作安全，及保障女性勞工參與工會權益。	◉ 每年實施勞動法令暨性別平等宣導至少 3 場次，2024-2025 年參加廠商累計達 210 家次，參訓人數逾 330 人次。 ◉ 2024 年共實施 86 場次勞動條件檢查 (含性平)、2025 年共實施 106 場次勞動條件檢查 (含性平)，合計 192 家場次。 ◉ 實施職業安全衛生檢查，2024 年為 694 場次，2025 年為 747 場次。 ◉ 職災千人率低於五年平均 (2021 至 2025 年職災千人率平均為 1.76)，2024 年職災千人率為 1.52，2025 年職災千人率為 1.51。 ◉ 推動職業安全衛生臨場輔導，2024 年共 55 場次，2025 年共 73 場次。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 每年實施勞動法令暨性別平等工作法令宣導會至少 3 場次。 ◉ 每年實施勞動條件 (含性平) 檢查至少 70 場次。 ◉ 每年執行職業安全衛生檢查 500 場次。 ◉ 每年職災千人率低於五年平均。 ◉ 每年推動職業安全衛生臨場輔導 20 場次。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 每年實施職業安全衛生檢查至少 500 場次。 ◉ 推動職業安全衛生臨場輔導，每年至少辦理 20 場次。 ◉ 建構安全健康職場，打造零工傷、零職災。 ◉ 每年實施勞動法令暨性別平等工作法令宣導會至少 4 場次。 ◉ 每年實施勞動條件檢查 (含性平) 至少 75 場次。	環安組

面對之挑戰 / 機會

中科管理局配合國科會之整體策略規劃，持續推動高科技產業聚落發展並帶動地方經濟成長。除積極精進土地資源運用與硬體設施建設外，亦將人才量能視為形塑優質投資環境的關鍵條件。

因此，管理局一方面強化對高科技專業人才之培育與鏈結，另一方面透過輔導與訪查機制，鼓勵企業建置更完善健全之勞動條件、落實職場平權與友善職場措施，以提升園區整體就業吸引力。

期能在全球科技競爭與人才爭奪日益激烈的情勢下，協助企業穩定營運並強化韌性，進而朝向長期永續經營與高品質投資環境之目標邁進。



具體作為與推動亮點

營造平等友善的幸福職場

核心目標 4、5



涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工

執行內容與推動成果

1 促進職場平權

為因應《性別平等工作法》修正條文施行，以及性平三法、跟蹤騷擾防治法等新制上路，中科管理局持續以「推動職場工作平權、預防職場性騷擾、強化就業平權意識」為核心，協助園區事業單位落實法令規定，建構安全、友善且尊重多元的職場環境。2025 年 7 月 11 日辦理「職場平權及性騷擾防治研習會」，聚焦職場性騷擾防治、性別平等工作法、促進工作平等措施及就業歧視防制等議題，透過法規說明與實務案例分享，協助人資及管理人員提升專業知能，並將性別平權觀念落實於人力資源制度與日常管理中；另於同年 10 月 16 日辦理「職場性騷擾案件調查工作坊」，協助園區事業單位掌握相關法規、調查程序、證據蒐集、報告撰寫及案件處理技巧，建立兼具同理、公正與專業的申訴及調查機制，確保勞工能在無歧視、無騷擾的環境中安心工作。

中科管理局每年持續辦理「推動職場工作平權優良事業單位評選」，鼓勵園區企業落實勞動法令與性別平等規定，保障勞工權益，並透過公開表揚促進企業相互學習與持續精進。於機關內部亦持續強化同仁性別平等意識，將性別觀點納入政策研擬與日常行政運作，2025 年共**辦理 8 場次性別意識培力課程，性別平等相關訓練受訓率達 97.8%**，課程涵蓋性別與科技、CEDAW 公約、性騷擾防治及性別暴力防治等議題，並透過線上課程、實體講座、電影賞析及《中科簡訊》宣導文章，擴大性別平等觀念推廣，持續形塑尊重多元、零容忍歧視的組織文化。

在強化職場霸凌防治與溝通協調能力方面，2025 年 3 月 3 日辦理「領導管理、溝通協調暨職場霸凌防治訓練」，依一般同仁與主管職責規劃課程內容，提升溝通協調與霸凌防治意識；並設置職場霸凌申訴專線、傳真及電子信箱，明定申訴程序，落實不公開及保密原則，保護當事人隱私與權益，共同建構安全、尊重且安心的友善職場。

專業研習與工作坊	性別意識培力課程	性別平等相關訓練
2 場次	8 場次	受訓率達 97.8%

推動職場工作平權優良事業單位評選 2025 年獲獎廠商



「特優獎」：台灣美光記憶體股份有限公司



「優等獎」：永勝光學股份有限公司

2025 年度性別意識培力課程

課程名稱	場次	課程類型	時數	參與人次
性別與科技 — 性別平等引領科技創新	2	數位課程	2	131
消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 業務應用及案例研討	2		2	131
共創友善環境：職場性騷擾防治與支持	2		2	131
「虎媽伴學方程式（The New Classmate）」映照下的性別平權與人權教育：從家庭到社會的對話	1	實體課程	3	48
「她有話要說（she Said）」：性別暴力與人權議題	1		3	45

職場霸凌申訴管道

申訴專線：04-25658588 轉 6601
傳真：04-25658833
電子信箱：divisionp@ctsp.gov.tw

2 員工守護

為促進機關同仁身心健康並提升整體行政效能，中科管理局與專業機構合作推動員工協助方案(EAP)，提供心理、職涯、法律、財務及管理等多面向之保密諮詢服務，員工可無須經主管或機關轉介，即可自行運用相關資源。

同時，本局於人事業務宣導中每月刊登涵蓋壓力調適、情緒管理、家庭溝通、職場友善等主題之宣導文宣，並發放宣導小卡說明方案內容與使用管道，適時辦理說明會及邀請學者專家進行演講，協助同仁認識及善用員工協助資源。

因應身心一體之理念，規律運動至關重要，本局定期籌辦「中科盃」競賽，例如路跑、羽球競賽、籃球競賽、壘球競賽等，邀請園區從業人員與家屬參賽，其中，球類競賽之各隊選手在場上展現高超球技與團隊默契，場下彼此加油打氣，凝聚團結和諧之氛圍，亦有效促進身心紓壓及跨單位交流，強化園區整體向心力與合作精神。透過多樣化之關懷與支持措施，協助員工維持良好身心狀態，形塑友善職場環境，進一步提升組織運作效能。



2024 年中科盃棒球競賽參賽隊伍



2025 中科盃羽球競賽大合照



2025 中科盃路跑活動「中科 Happy Run」大合照

連結科學園區，培養永續世代

核心目標 4

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、政府機關、媒體

執行內容與推動成果

1 打造國際化中科實中

中科管理局致力引進高科技廠商，打造中臺灣科技產業鏈與永續科技聚落，而完善的生活與教育機能，是支撐園區發展的重要基礎。中科於 2009 年核准成立實驗中學，並陸續設置高中部、國中部、雙語部與國小部，未來預計於 2028 年完成幼兒園設置，成為繼竹科實中後，第二所具備 K–12 一貫教育體系的科學園區實驗中學。

中科實中結合園區及社會資源，透過創新與跨域教學，秉持科技、人文、國際、藝術、品格與創新六大理念，培育兼具科技素養與人文關懷的人才。

同時，雙語部強化國際教育銜接，提升學生國際移動與競爭力，打造具前瞻性與國際化的教育環境。此外，國小部與國中部招生對象亦包含社區學生，顯示中科實中不僅是園區教育後盾，也發揮教育資源共享與敦親睦鄰的功能。

因應中部科學園區發展及區域教育需求，中科實中新校舍於 2025 年 9 月 22 日啟用並舉行揭牌典禮，提供國小部、非營利幼兒園及雙語部使用，不僅為園區員工子女提供更完善的教育環境，也強化中科與地方發展的教育基礎。

中科非營利幼兒園於 2024 學年度績效考評獲得滿分 100 分，展現優質辦學成果。中科實中國小部承襲學校六大辦學願景，結合科學園區產業資源與雙語教育優勢，培養學生科技素養、國際視野、人文關懷與創新思維；雙語部則以跨文化學習為特色，目前學生來自 21 個不同國籍，外籍教師亦來自美國、加拿大、紐西蘭、南非等國，展現多元融合的國際教育環境。

透過美式加州課綱、AP 課程、ESL 學習支持及完整升學輔導系統，雙語部協助學生銜接國內外教育，培養全球素養與跨國移動能力。

辦學成果方面，中科實中 2024 年升學表現亮眼，高中部應屆畢業生約 73% 錄取國立及醫藥大學，其中約 32% 錄取國內頂尖大學；雙語部畢業生 100% 錄取美國、澳洲及臺灣等知名大學，並已有學生錄取美國加州柏克萊大學、澳洲雪梨大學及臺灣大學等校；國中部亦有約 23% 學生錄取前三志願。

未來雙語部預計於 2026 年 3 月舉辦中區國外大學博覽會，邀請約 56 所國外大學參與，持續拓展學生國際升學資訊與發展機會。



國科會蘇振綱副主委、中科許茂新局長及中科實中秦文智校長等與會貴賓共同剪綵



中科實中國小部、幼兒園及雙語部新建校舍啟用暨揭牌典禮揭牌合影



啟發科學精神的樂高機器人關卡

2 培育未來跨域人才

在課程與人才培育方面，中科實中積極結合 STEAM 課程、FRC 機器人競賽、AI 學習資源、綠意校園學習及跨部合作活動，讓學生在日常學習中接觸科學探究、工程實作、藝術表達、多元文化與永續議題。學校長期投入 FRC 競賽（FIRST Robotics Competition），培養學生團隊合作、工程設計與問題解決能力；2025 年中科實中 #7636 Robomania 機器人團隊參加新北市及舊金山區域賽，於舊金山區域賽挺進前八強，並在新北區域賽榮獲「專業精神獎」（Gracious Professionalism Award），展現合作精神、偏鄉服務行動與 FIRST 所重視的公平、謙遜、正向積極及尊重等核心價值。

學校亦透過「STEAM 設計好好玩」多元選修及 FRC 彈性學習活動，結合專業教練指導與畢業學長姊經驗傳承，建立具延續性的科技人才培育模式。同時，學校與產業界合作推動氣候教育與國際交流，引導學生認識生物炭、碳移除與淨零轉型等永續議題，並持續與日本大阪、熊本及捷克、德國等姐妹校互動，拓展學生跨文化理解。在 AI 與國際教育銜接方面，雙語部輔導團隊規劃自我認識、AP 課程選修、科系與職涯趨勢探索、國內外大學申請等輔導內容，並邀請英國諾丁漢大學工程學院 Steve Greedy 教授開設「Introduction to Computer Vision using YOLO」AI 導論課程，協助學生認識電腦視覺與人工智慧應用。整體而言，中科實中透過國際教育、科技實作、AI 探索與永續學習，逐步建構從基礎培力、競賽挑戰到未來升學與職涯探索的人才培育路徑。



#7636 Robomania 機器人團隊榮獲新北區域賽「專業精神獎」



Steve Greedy 教授講授 AI 導論課程



諾丁漢大學工程學院 Steve Greedy 教授 (中) 來訪中科實中

強化園區安全治理與災害應變

核心目標 3、10

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、供應商

執行內容與推動成果

1 打造安全健康園區

為建構安全、健康且具韌性的園區環境，中科管理局持續推動職業安全衛生宣導、輔導與勞動檢查，並結合單一窗口、事前安全評估及資訊科技，提升勞工健康服務與勞動檢查效能。同時，整合防災、治安與交通安全資源，擴大園區全員參與，朝向健康、安全、智慧園區發展。

針對 2024 至 2025 年與工作有關之死亡事故共 2 人，中科管理局除依法進行職災調查並督導改善外，亦擴大向園區廠商宣導，要求檢視類似風險並採取預防措施，避免災害再次發生。中科管理局持續以「勞動檢查、輔導、宣導」三軌並進，強化園區職業安全衛生管理。

2024 年辦理 695 場次勞動監督檢查及 12 場次職安衛與防災宣導會；2025 年辦理 747 場次勞動監督檢查及 13 場次宣導會，協助廠商落實危害辨識、風險評估與預防措施。針對機械切割、夾捲等常見事故風險，亦辦理專題宣導會，透過案例分享與經驗交流，協助廠商檢視設備防護與作業流程，降低職災風險。

此外，每年辦理「災防應變及職業安全衛生研討會」，聚焦 AI 安衛應用、國際風險管理趨勢、職場永續健康與 SDGs 等議題，並透過職安衛促進組織及家族機制，鼓勵大型企業帶動中小企業，共同強化法規遵循、風險預防與緊急應變能力，深化園區工安文化。

2024 年

勞動監督檢查	694 場次
職安與防災宣導會	12 場次

2025 年

勞動監督檢查	747 場次
職安與防災宣導會	13 場次

在因應災害之韌性上，中科管理局以「減災、應變、復原」為主軸，督導廠商落實建築物與機台耐震／減震設計，建立緊急應變與通報機制，並強化防汛排水、滯洪調節及公共設施巡檢。面對 2024 至 2025 年花蓮外海強震及凱米、康芮颱風等重大災害事件，均即時啟動應變機制，完成廠商通報、公共設施盤點與關鍵系統巡檢；在既有防災設施發揮效能下，園區未發生重大災情與人員傷亡，水電及營運維持正常，展現良好的防災整備與應變韌性。

面對交通安全與治安聯防，中科管理局針對園區尖峰車流及易超速路段設置固定式測速照相設備，並配合警方於易肇事路口與路段進行不定時取締及交通疏導，降低重大事故風險。園區亦透過安全聯防座談，邀集管理局、廠商及警政單位交流治安、交通與詐騙防治議題，並配合交通安全月辦理宣導課程，強化用路人安全意識。

截至 2025 年 9 月，園區交通事故計 353 件，造成 2 人死亡、208 人受傷，主要肇因包含未保持安全距離、未依號誌轉向及路口轉彎未禮讓等，後續將持續透過科技執法、宣導及勤務疏導，營造安全有序的交通環境。

園區民營事業關係組織暨安全聯防座談會

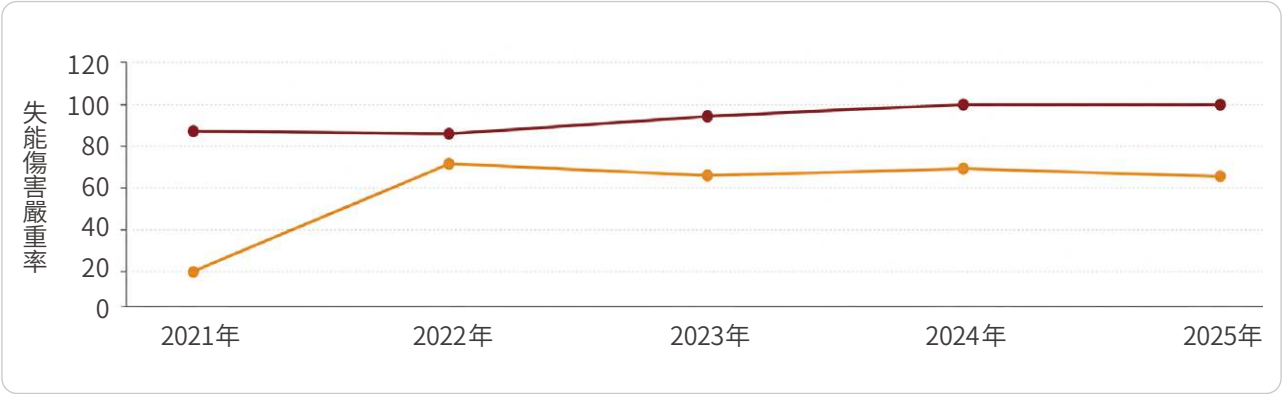




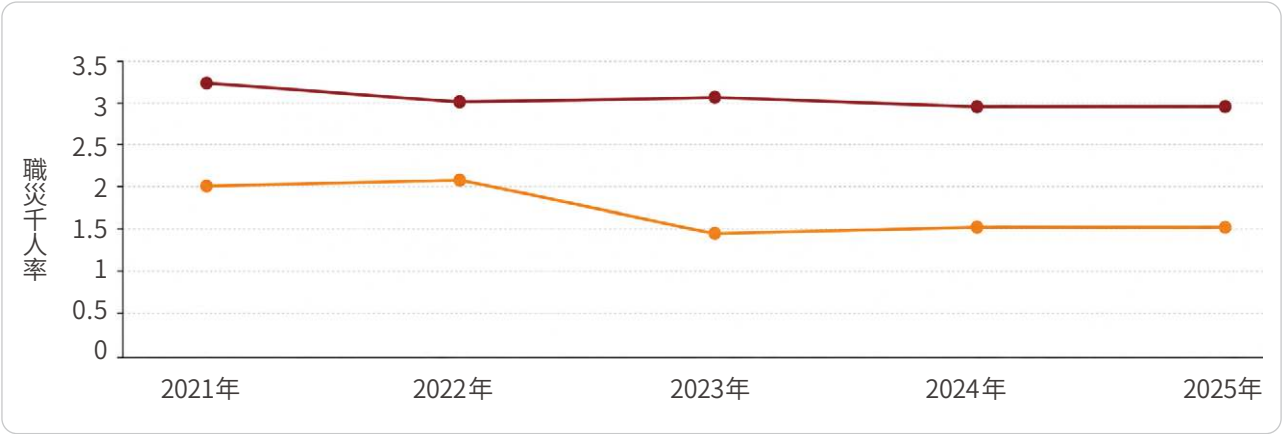
2024 至 2025 年中科園區勞工健康安全狀況

-	職災千人率	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率
2024 年	1.52	0.89	69
2025 年	1.51	0.84	65

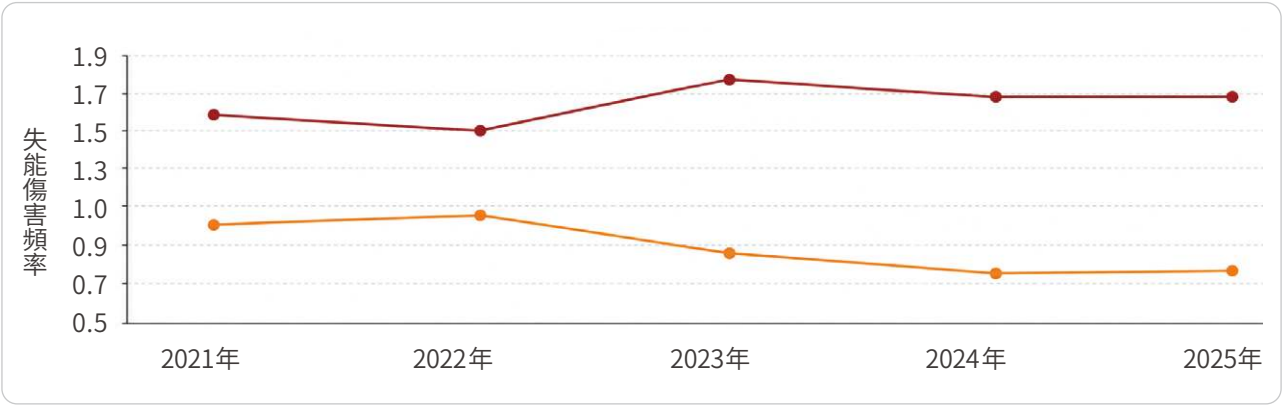
職災失能傷害嚴重率統計比較



職災千人率比較



中科園區與全國職災失能傷害頻率統計比較



全國數據　中科數據

註：❶ 全國數據資料來源：勞動統計查詢網 - 經指定填報職業災害統計之事業單位職業災害概況計算。
❷ 數據計算包含營造業重大職災死亡案件。

2024 年至 2025 年職業安全衛生相關執行情形		
職業安全衛生相關活動	2024 年	2025 年
專案輔導計畫	60 件	60 件
法規講習訓練及說明會	12 場次	13 場次
工安績優單位及健康促進參訪	1 場次	1 場次
職業安全衛生研討會	1 場次	1 場次
勞動監督檢查計畫	16 項	16 項
勞動監督及檢查	695 場次	747 場次
違反職業安全衛生法罰鍰處分	65 件	55 件
停工	18 件次	14 件次

2024 年至 2025 年勞動法令 (含性別平等工作法) 相關執行情形		
勞動法令 (含性別平等工作法) 相關活動	2024 年	2025 年
法規講習訓練及說明會	5 場次	4 場次
勞動條件 (含性別平等) 檢查	86 場次	105 場次
友善職場參訪	1 場次	1 場次



東大路與中科路口「智慧型多功能交通違規科技執法設備」



緊急應變中心

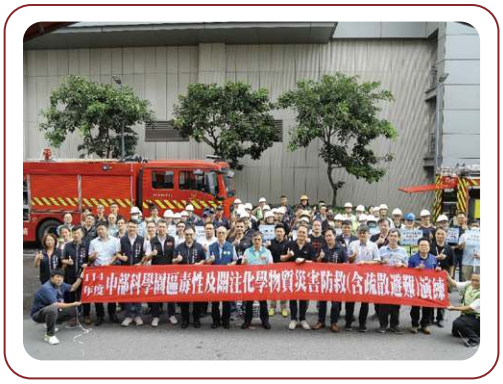
臺中市道路交通安全宣導團 |

2 從源頭管理到實戰演練

中科管理局持續強化園區化學品、危險物品及災害應變管理，透過法規宣導、實務講習與現場輔導，協助廠商提升合規能力。

2024 、 2025 年分別辦理「工廠危險物品最新法規與申報實務講習會」，說明危險物品範圍、管制量、申報流程、公共意外責任保險、災害案例及通報 SOP 等內容，協助廠商釐清法規要求並降低災害風險。同時，要求事業單位定期更新化學品清單、數量及配置圖，並置於救災單位易取得處，以利事故發生時快速掌握現場資訊。

在災害應變方面，本局分別於 2024 年及 2025 年辦理園區災害防救及毒性、關注化學物質災害防救演練，整合人員疏散、消防搶救、化災處置、醫療救護、通報聯繫及資源調度等作業，強化事業單位與主管機關協作效率。未來將持續精進 AI 防災設備、無人機反制、災害通報、資訊整合與災後復原流程，提升園區整體防災韌性，守護廠商與周邊民眾安全。



毒性及關注化學物質災害防救演練



2025 年園區保警隊以干擾器反制無人機並逮捕可疑人犯演練

精進規劃

中科管理局致力於營造安全、健康且具國際競爭力之投資與就業環境，一方面持續透過強化創新研發動能與鏈結中部大專院校及研究機構，帶動園區產值與人才質量穩健成長，另一方面順應勞動意識與永續治理趨勢，將職業安全、人權保障、教育訓練及身心健康照護納入園區治理核心。

未來將持續精進員工協助與關懷措施，強化員工協助中心與心理、法律、理財等專業資源之整合運用，並延伸「打造健康樂活中科」相關作為，擴大辦理路跑、球類競賽、環境教育及社區交流等勞工育樂與健康促進活動，深化園區勞工與家庭、社區之連結，形塑幸福職場與宜居園區。

核心目標 11



建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村

對應具體目標	核心目標作為（2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標（自訂短中長期目標）	權責單位
11.2 為所有人提供安全、可負擔、可及性高，且符合永續發展的交通運輸系統。包含改善道路安全、擴大公共運輸及滿足身障及老弱婦孺的運輸需求	◉ 中科園區巡迴巴士服務人次，2024 年為 93,225 人次，2025 年為 93,982 人次。 ◉ 虎尾園區接駁電動車服務人次，2024 年為 6,287 人次，2025 年為 7,868 人次。 ◉ 「科學園區智慧道路安全系統試辦計畫」建置前 (2019 年) 交通事故比例為 57.14%，建置後試辦區交通事故比例下降，2024 年為 23%、2025 年為 12.5%。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 每中科園區巡迴巴士服務人次每年逾 90,000 人次。 ◉ 虎尾園區接駁電動車服務人次每年逾 5,000 人次。 ◉ 科學園區智慧道路安全系統試辦計畫」隨需精進。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 中科園區巡迴巴士服務人次每年逾 95,000 人次。 ◉ 虎尾園區接駁電動車服務人次每年逾 6,000 人次。	建管組
11.3 建構落實民眾參與、具社會包容與永續發展的城市與鄉村的規劃與管理	◉ 辦理「環保家園全民濱海淨灘活動」，2024 年清掃垃圾 870 公斤，2025 年清掃垃圾 750 公斤。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 每年辦理「環保家園全民濱海淨灘活動」，清掃垃圾 500 公斤。 ◉ 每年辦理中部科學園區臺中園區、后里園區 (后里基地及七星基地) 及二林園區「環境保護監督小組」會議 10 場次。	-

對應具體目標	核心目標作為（2024-2025 年績效）	自訂追蹤指標（自訂短中長期目標）	權責單位
11.3 建構落實民眾參與、具社會包容與永續發展的城市與鄉村的規劃與管理	◉ 辦理中部科學園區臺中園區、后里園區（后里基地及七星基地）及二林園區「環境保護監督小組」會議，2024 及 2025 年各舉辦 10 場次。 ◉ 辦理「敦親睦鄰健康照顧計畫」宣導會共 7 場次，共計 138 人次電訪及 129 人次健康檢查。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 進行大安區 120 位受試者及后里區 480 位受試者的高階身體健康檢查。2 年合計 1,200 位居民的健康檢查。3,300 次電訪及流病環境暴露問卷調查 1,200 人次。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 每年辦理「環保家園全民濱海淨灘活動」，2030 年清掃垃圾 500 公斤。 ◉ 每年辦理中部科學園區臺中園區、后里園區（后里基地及七星基地）及二林園區「環境保護監督小組」會議 10 場次。 ◉ 辦理「敦親睦鄰健康照顧計畫」宣導會 6 場次，2,400 次電訪及 1,200 人次健康檢查。	環安組
11.12 提高建築物節約能源減碳效益	◉ 中科園區截至 2025 年底，共取得 52 座綠建築標章，3 座鑽石級智慧建築標章、1 座鑽石級生態社區標章及 6 座取得經濟部綠色工廠標章。	**短期目標（2026 ～ 2027 年）** ◉ 配合園區內公有建築物開發工程及進駐廠商建廠進度，預計取得 1 座綠建築標章以上建築物。 **中長期目標（2030 年）** ◉ 公有建築物工程造價達 5 千萬以上，應依規定取得綠建築標章，預計有 3 座取得綠建築標章以上建築物。 ◉ 持續宣導廠商取得綠建築標章認證。	建管組

面對之挑戰 / 機會

中科自創設以來持續兼顧經濟發展、社會和諧與環境保護，面對園區擴建與產業聚落成長所帶來的交通、噪音、環境負荷與周邊生活品質等關注議題，中科管理局以公開透明、在地溝通為前提，透過民意回應、跨單位協調與持續追蹤監督機制，滾動檢討並強化各園區友善設施與環境治理作為，同時結合園區企業與地方資源，引進多元生活機能服務，規劃涵蓋食、衣、住、行、育、樂等活動與機能設施，並以綠美化場域開放、循環與減廢倡議、社區環境清掃及海岸淨灘等敦親睦鄰行動，擴大民眾參與與永續意識，持續朝「生產、生活、生態、生命」四生共榮之永續園區目標精進，打造兼具產業競爭力、宜居生活圈與生態韌性的園區環境。

具體作為與推動亮點

建構智慧化服務體系

核心目標 3、9

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、工商服務業

執行內容與推動成果

1 智慧交通系統

中科推動建構中部高科技產業聚落有成，園區從業人員與洽公往來頻繁，進出園區之車流量龐大。為降低交通事故風險與縮短通勤時間，本局於園區發展智慧交通系統，運用 ICT 技術整合交通控制、大眾運輸與停車場資訊，透過「中科交通便民資訊網」提供道路即時路況、公車班次與停車場使用情形等動態資訊，提升園區從業人員及相關業者通勤、洽公交通之便利性與安全性。

為優化候車體驗並提升大眾運輸使用意願，本局於臺中園區五處公車候車亭及中科轉運站設置智慧型站牌，導入 LED 電子看板即時顯示預計到站時間，並以 LCD 螢幕提供氣象與園區公告等生活資訊，同時提供免費 Wi-Fi 及結合臺中市候車亭服務燈系統，營造安全、智慧且舒適的候車環境，降低候車不確定感、鼓勵民眾轉向搭乘大眾運具。另「台中公車」APP 已升級為「台中 Go」，可查詢公車與巡巴動態；中科相關交通資訊亦可至中科管理局官網「中科交通便民網」查詢。



公車候車亭設置乘車服務燈

智慧交通網路網 |

中科二林大道全線通車
完善園區整體路網



中科二林園區「中科二林大道西段」配合臺76線延伸工程平面路段，已於2024年1月27日提前開放通車，通車後可由臺76線平面路段西接臺61線、北達縣道148線，有效提升園區聯外交通效率，為廠商與從業人員節省行車時間並強化整體交通動線。

此外，中科二林大道西段除肩負園區對外道路功能外，其道路下方同步埋設之電力管線與排水箱涵，亦為後續高壓電塔地下化、園區防洪排水強化及協助臺灣綠色能源發展之重要基礎設施。

2 工商服務設施

為強化園區工商服務與生活機能，中科管理局於各園區規劃工商服務空間與便民措施，除引進金融、郵務、醫療、就業服務與便利商店等據點外，並透過「生活服務平台網站」整合餐飲、交通及周邊商家資訊，提供一站式、虛實合一的服務體驗。本局持續精進相關設施與服務，從行政申辦、通關物流、交通接駁到創新育成及現場導引，打造兼具工作便利與生活機能的優質園區環境，重點建置如下：

投資與營運行政支援

一站式工商登記快捷服務

於各園區提供公司登記、工廠登記、動產擔保、外國專業人員聘僱許可及年度決算書網路申報等一站式服務，簡化申辦流程、縮短核准時間，提升廠商投資設廠與營運之便利性。

二林園區服務大樓

於 2025 年 7 月 2 日正式啟用，並由保二總隊二林分隊進駐，提供園區行政服務與安全維護支援，強化廠商進駐與日常營運之安心保障。同時，勞動部勞動力發展署中彰投分署員林就業中心自 2025 年 7 月起於二林園區服務中心設置定點駐點服務 (每週二) 台灣就業通：中彰投分署八月徵才活動 4 連發，彰化地區 50 家廠商 2500+ 職缺助攻暑期求職潮，導入就業媒合與勞動服務資源，提升廠商招募用人便利性與在地就業服務可近性，完善一站式營運支援量能。

通關與物流效率提升

單一窗口通關系統

中科園區內全年無休之單一窗口通關系統，將簽證、儲運及報關作業三合一整合，並與關港貿單一窗口接軌，持續精進簽審作業與系統效能，強化統計查詢與資訊安全，協助廠商快速掌握進出口貨物通關狀態。

中科管理局與經濟部國際貿易署於 2025 年 3 月 11 日共同辦理「2025 年全球經貿趨勢」說明會，並邀請台灣經濟研究院張建一院長解析國際情勢與未來走向。會中指出，美國關稅貿易戰、財政赤字與貨幣緊縮、中東衝突、中國經濟疲弱、極端氣候與 AI 衝擊就業等風險交織，然全球經濟整體仍優於 2024 年。由於臺灣約 65% 出口為資通訊產品，多屬低或零關稅，受新關稅影響相對有限，但汽車、鋼鐵及農產品等傳統產業壓力較大，期盼透過說明會協助廠商掌握經濟脈動，提早調整經營佈局，提升營運效益。



「2025 年全球經貿趨勢」說明會

交通與停車服務優化

產官合作建置立體停車場

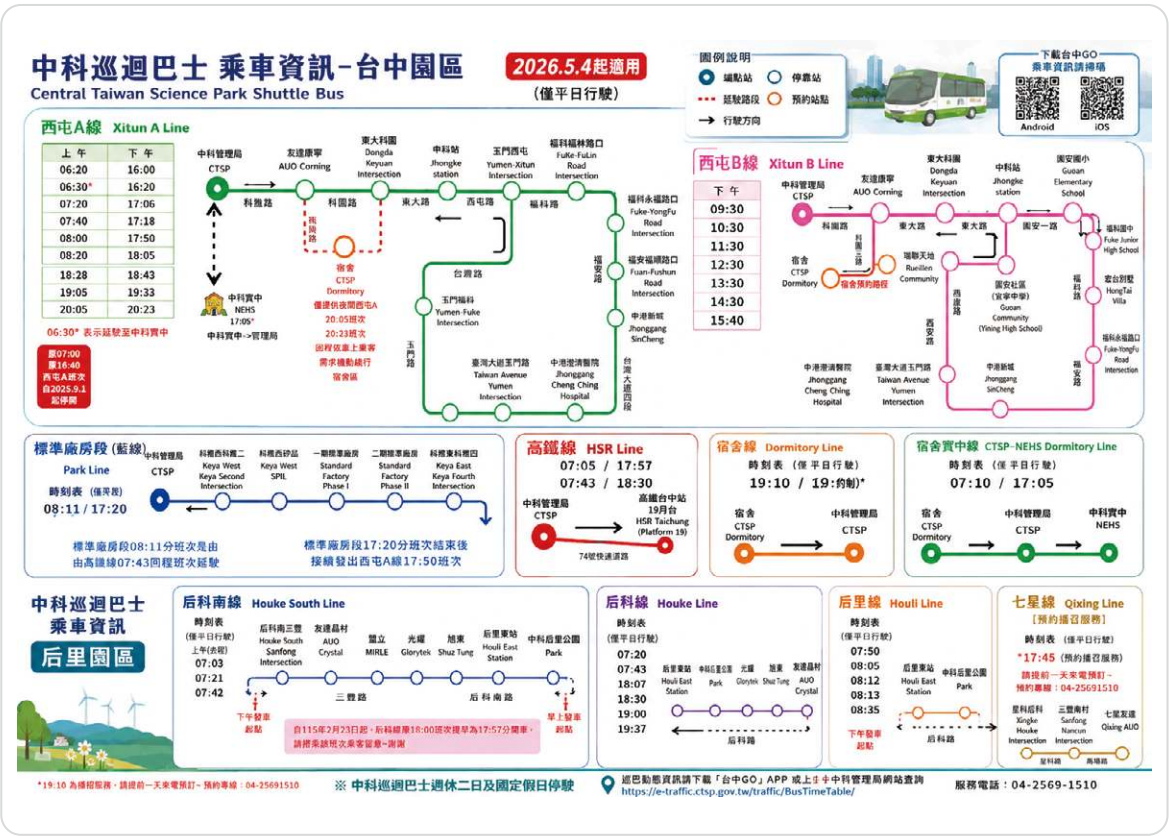
與園區廠商合作將后里園區平面停車場立體化開發，提供園內從業人員及周邊居民更多、安全且舒適之停車空間，並規劃結合展示、文化或休憩機能之多目標使用方式，以提升土地利用效率與生活機能。



后里園區美光立體停車場

中科巡迴巴士服務升級

中科巡迴巴士持續打造更便利、更友善的園區公共運輸環境，依據不同園區特性與員工通勤需求，規劃台中園區、后里園區多條巡巴路線，串聯高鐵站、宿舍區、廠區、生活圈及重要交通節點，提供多元、彈性的接駁服務。除固定班次外，更導入預約播召與需求反應式運輸（DRTS）服務，提升交通服務覆蓋率與搭乘便利性。



交通與停車服務優化

中科巡迴巴士服務升級

中科巡巴不僅提供免費搭乘服務，更持續精進服務品質，包含優化站點配置、提升班次銜接效率、導入即時動態資訊，以及推動電動化車輛，打造安全、舒適、低碳的通勤體驗。

透過完善的巡巴路網，中科持續朝向智慧園區與永續交通目標邁進，讓每一位園區從業人員都能享有更高品質的交通服務。



巡巴電動車啟用典禮

反應式電動車接駁

為提升虎尾園區交通服務與大眾運輸品質，自 2024 年 6 月起導入反應式叫車服務 (Demand Responsive Transit System, DRTS)，以 Tesla Model X 電動車提供園區接駁。透過電話或通訊軟體預約叫車，並採用共乘模式彈性調整路線與發車時間，實現及門運輸，有效銜接通勤「最後一哩路」，並提升公共運輸使用效率。

此外，電動車搭載數位後視鏡與告警系統，兼顧乘車安全與舒適體驗，同時呼應園區減碳與綠色交通目標。



交通與停車服務優化

公共自行車

從運輸節點到最終目的地（如公司、住家）的「最後一哩路」往往是影響民眾使用大眾運輸意願的關鍵，為提升園區公共運輸便利性，中科管理局與縣市政府密切合作，引進公共自行車租賃系統於園區設站，串連生活圈、工作圈與轉乘點，建立更具韌性且低碳的綠色交通網絡。



2019 年臺中市公共自行車 (YouBike) 於台中園區站點共 3 處，位置鄰近中科管理局公車轉運站、標準廠房及企業總部。2020 年、2025 年陸續於后里園區設 3 站，位置鄰近廠區周邊、停車場等。



雲林縣公共自行車（MOOVO）於虎尾園區站點共 5 處，位置結合公共停車場、廠區周邊，預計於 2026 年 1 月啟用。

中科巡巴乘車資訊｜台中公車即時動態資訊

創新服務場域與人才培育

中科數位創新中心

延續前瞻基礎建設「智慧機器人創新自造基地」成果，依「建設下世代科研與智慧學習環境」主軸，整合人才培育、產業升級、產業鏈結及育成加速等資源，將場域打造為中科數位創新中心，並引進具智慧數位、淨零碳排及綠能技術等新興科技廠商進駐，包含光泰、黎聲、鋒霈、梃富、鈞匠峰群及馬森等。



光泰環能導入負碳設施臺灣山椒魚號

2024-2025 年結合周邊學校辦理 STEAM 教育與體驗活動 55 場次，吸引逾 1,000 人次參與，並輔導具數位元素廠商完成原型開發或商業媒合 4 案，達成共創發揮多元功能及展現 ESG 共同理念。

洽公導引與友善服務

中科志工隊與 i 志工服務櫃台

成立中科志工隊，於行政大樓設置「i 志工」服務櫃台，提供來訪洽公人士諮詢與動線指引，並支援圖書整理、訪團接待及大型活動服務，透過系統化培訓與回饋機制，提升機關整體服務量能與友善形象。

3 工商服務與園區交流

中科管理局持續透過工商服務與跨機關交流，強化園區廠商服務支持與行政協作。2024 年 9 月 26 日於中興園區舉辦「113 年工商服務業營運觀摩座談會」，邀集關務、國稅、金融、會計、法律、醫療及就業等業者參與，透過座談、專題分享與參訪，了解業者需求並提升服務品質；2025 年 11 月 27 日於臺中軟體園區鼎新數智舉辦「114 年工商服務業營運觀摩座談會」，聚焦數位轉型、AI、數據應用及 5G AIoT 體驗，促進服務創新與跨界合作。

協助園區廠商掌握外貿通關及保稅實務，中科管理局定期辦理跨機關業務交流座談會。2024 年 10 月 23 日於經濟部科技產業園區舉辦，由許茂新局長主持，邀集臺中關、中區國稅局、園區公會及廠商面對面交流，並參訪宇隆科技，分享進出口、保稅與生產管理經驗；2025 年 10 月 17 日於財政部關務署臺中關辦理，結合業務交流與通關保稅實務講習，並參訪臺中港管制區及長榮儲運台中港貨櫃集散場，協助廠商理解通關流程、提升作業效率與業務能力。



通關保稅交流



參訪 5G AIoT 體驗基地

打造永續中科生活圈

核心目標 14、15

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、政府機關

執行內容與推動成果

1 敦親睦鄰與環境共好

中科管理局持續以「園區開放、社區共好、環境永續」為方向，結合園區企業、在地社團與社區居民，推動綠美化場域開放、淨零綠生活、社區清掃及海岸淨灘等活動，深化園區與地方連結，並引導民眾從日常生活實踐減廢、減塑與低碳行動。

后里園區櫻花公園自 2009 年起由中科管理局整體規劃，並攜手園區廠商崴立機電投入建設與維護，逐步發展為兼具生態景觀、綠美化與休憩功能的特色公園。園內種植 600 多棵櫻花樹及 500 多棵大型喬木，並設有生態池、櫻花丘、景觀步道與滯洪池等設施，形塑友善自然的園區景觀。2025 年 2 月 22 日至 23 日，中科管理局舉辦「2025 年春遊中科—綠藝盎然櫻樂匯」活動，結合表演、互動體驗、在地有機農產品、生物炭與低碳產品推廣，並贈送櫻花苗，傳遞淨零綠生活與自然共生理念。在社區環境維護方面，中科管理局與雲林縣虎尾鎮墾地里社區發展協會合作辦理「清淨家園活動」，2024 年 6 月 6 日及 2025 年 5 月 29 日皆邀集園區廠商、居民及管理局同仁共同清掃街道、綠地與園區周邊環境，每年參與人數均超過 50 人，展現園區與社區共同守護環境的行動力。

在海洋保育方面，中科管理局響應行政院「向海致敬」政策，與大安區龜殼社區發展協會於大安龜殼生態公園辦理年度淨灘。2024 年 9 月 7 日約 300 多人參與，清除近 870 公斤海岸廢棄物；2025 年 9 月 26 日約 400 多人參與，撿拾近 750 公斤垃圾。透過連年行動，中科持續推廣減塑、環境教育與海洋保育，實踐園區與地方共好的永續目標。



淨灘活動現場



清淨家園活動

2 環境保護追蹤及監督

依環境影響評估法規定目的事業主管機關應追蹤進行中或完成後使用時之開發行為，故國科會成立科學園區開發行為環境影響評估追蹤小組，由專家學者及園區廠商與機關代表組成，2024 至 2025 年於本局執行 2 次追蹤會議。



國科會環評追蹤小組會議 - 后里園區現勘

中科園區開發前均依環境影響評估法提送環境影響評估書件審查，並依程序辦理環評說明會積極與各界溝通，待審查通過後，確實遵照環評書件及承諾事項辦理，臺中、后里及二林園區皆依環境保護監督設置要點辦理，成立環境保護監督小組，臺中園區總計 5 位專家學者 (包含環工、水保及健康風險等領域)、5 位民間團體代表、16 位在地里長及 1 位地方主管機關代表，廠商代表 1 位，28 位外部委員參與；后里園區總計 7 位專家學者 (包含環工、水保、環安及公衛等領域)、7 位園區所在地區長及里長、4 位增聘委員及 1 位地方主管機關代表，廠商代表 1 位，20 位外部委員參與；二林園區總計 5 位專家學者 (包含環工、土壤、地政及環安等領域)、5 位民間團體代表及相關機關單位代表 4 位，14 位外部委員參與，以提升環保監督之廣泛參與度，定期舉辦監督會議，持續追蹤園區之開發情形。

2024-2025 年中科各開發計畫環評查核追蹤及監督會議辦理情形

主辦單位	類別	會議名稱	辦理次數
環境部	環評監督	各園區開發計畫環境影響說明書之環境影響評估監督現地查核	1
	現地查核		
國科會	環評追蹤	「國科會科學園區開發行為環境影響評估追蹤小組」會議	2
中科管理局	環保監督	「中部科學園區臺中園區環境保護監督小組」會議	8
	環保監督	「中部科學園區后里園區 (后里基地及七星基地) 環境保護監督小組」會議	8
	環保監督	「中部科學園區二林園區環境保護監督小組」會議	4
合計			23

深化環境永續行動

核心目標 4、15

涉及之其它核心目標

涉及之利害關係人：員工、園區事業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、政府機關

執行內容與推動成果

1 生態復育計畫

中科及台積公司聯袂申請通過農業部林業及自然保育署首屆「保育共生地（OECMs）」認證，這是台灣依「昆明—蒙特婁全球生物多樣性框架」所推動的方案，中科與台積電更成為全國首件獲得認證之科學園區及半導體廠，深具指標性意義，展現中科及園區事業公私協力長期推動生物多樣性保育與永續發展之具體成果。

為推動園區生態營造與棲地維護，管理局與台積公司諮詢生態專業人士意見，並積極投入生態廊道串聯計畫，導入複層植栽設計；於日常養護作業中，採行排水道分區輪替除草（半半施作）等友善管理措施，以維持棲地功能與生態韌性。同時，亦持續推動園區稀有原生植物狗花椒及天料木之復育工作，致力維護棲地完整性與生物多樣性。經長期監測、觀察紀錄與模擬，園區內已有紫斑蝶過境，並為鳳頭蒼鷹、東方蜂鷹、黑翅鳶、赤腹鷹及石虎等多樣物種的活動區域範圍，代表著園區生態環境品質持續提升。

園區廠商亦積極響應保育行動，其中台灣積體電路製造股份有限公司晶圓 15A 廠區綠帶空間同步通過本次「保育共生地（OECMs）」認證，成為國內半導體製造廠區取得該認證之先行案例，並成功復育保育魚類巴氏銀鮈，展現企業推動生產與生態共融之具體成果。另本局於園區綠地維護過程中，亦結合園區廠商於認證申請及生態管理作業上密切合作，共同提升園區整體生態品質。

2 維護生態友善環境

中科管理局持續以「四生共榮」為理念，透過滯洪池、公園綠地、綠帶林相、道路植栽與排水系統等綠基盤，營造水域、林帶與綠廊交織的多樣棲地，提供鳥類、昆蟲及其他野生動物覓食、停棲與季節性利用空間。近年同仁也運用望遠鏡、相機及 e-Bird App 等工具，於管理局周邊綠帶、水域、保警大樓附近微棲地、周邊大廠道路綠廊及橫山滯洪公園等區域進行日常觀察與紀錄，逐步掌握園區生物利用情形與季節變化。觀察結果顯示，道路行道樹與廠區樹帶在花期、果期可吸引鳥類與昆蟲活動，排水溝與滯洪池則提供重要水源與覓食環境；同時也提醒園區在環境維護上應避免過度整潔，保留適度植被與微棲地，以提升生物利用度。

在工程與營運管理方面，中科管理局將生態友善理念落實於減擾與安全設計。園區污水廠改建工程導入低噪音、低粉塵等環保施工方式，降低對鳥類及周邊環境的干擾，並將綠建築、生態友善及預防鳥類窗殺等措施納入設計，提升棲地安全性。同時，園區亦結合企業資源推動負碳示範，將修剪枝葉製成生物炭回歸土壤，兼顧資源循環與固碳效益，展現「降低干擾、提升安全、循環減碳」的管理方向。

此外，中科管理局亦透過生態檢核與跨單位交流，強化園區生態治理能力。管理局參與國科會主辦之「生態檢核機制作業原則與案例分享」，與園區同仁、顧問公司、施工及生態調查廠商等約 40 人交流，學習以公民參與、有效保育與資訊公開為核心，並運用迴避、縮小、減輕及補償等策略降低工程對環境的衝擊。中科臺中園區曾於 2020 年獲鑽石級生態社區標章肯定，並彙整園區動植物成果出版《蝴蝶、蜻蛉、鳥飛翔的科學園區》，展現園區長期推動生態共榮與永續管理具體成果。

管理局周邊生態觀察歸納

棲地點位｜**對面中區綠帶**

棲地特色｜**林帶＋果樹 / 本土樹種 → 提供覓食與停棲資源**

代表性物種

- **特有種：**五色鳥、黑枕藍鶲
- **常見留鳥：**白頭翁、綠繡眼、樹鵲、紅嘴黑鵯、金背鳩、大卷尾、紅鳩、珠頸斑鳩
- **冬季來訪類群：**紅尾伯勞、黃尾鴝、赤腹鶇、白腹鶇、斑點鶇、灰鶺鴒、白眉鶇
- **水域 / 濕地相關：**黃頭鷺、小白鷺、綠頭鴨
- **外來種：**白尾八哥、栗尾椋鳥、鵲鴝、白腰鵲鴝
- **其他：**小啄木、白鶺鴒、斯氏繡眼

生態指標

- **季節性利用：**冬季來訪鳥類出現，顯示綠帶具季節性棲地功能
- **外來種管理關注：**外來種穩定出現，可作後續友善管理 / 教育宣導重點
- **保育 / 重要物種訊號：**曾記錄到保育類八哥，反映棲地支持性
- **棲地供食能力：**果樹 / 本土樹種提供果實與昆蟲資源，支撐 多類群覓食

管理局周邊生態觀察歸納

棲地點位｜**大門前半月池**

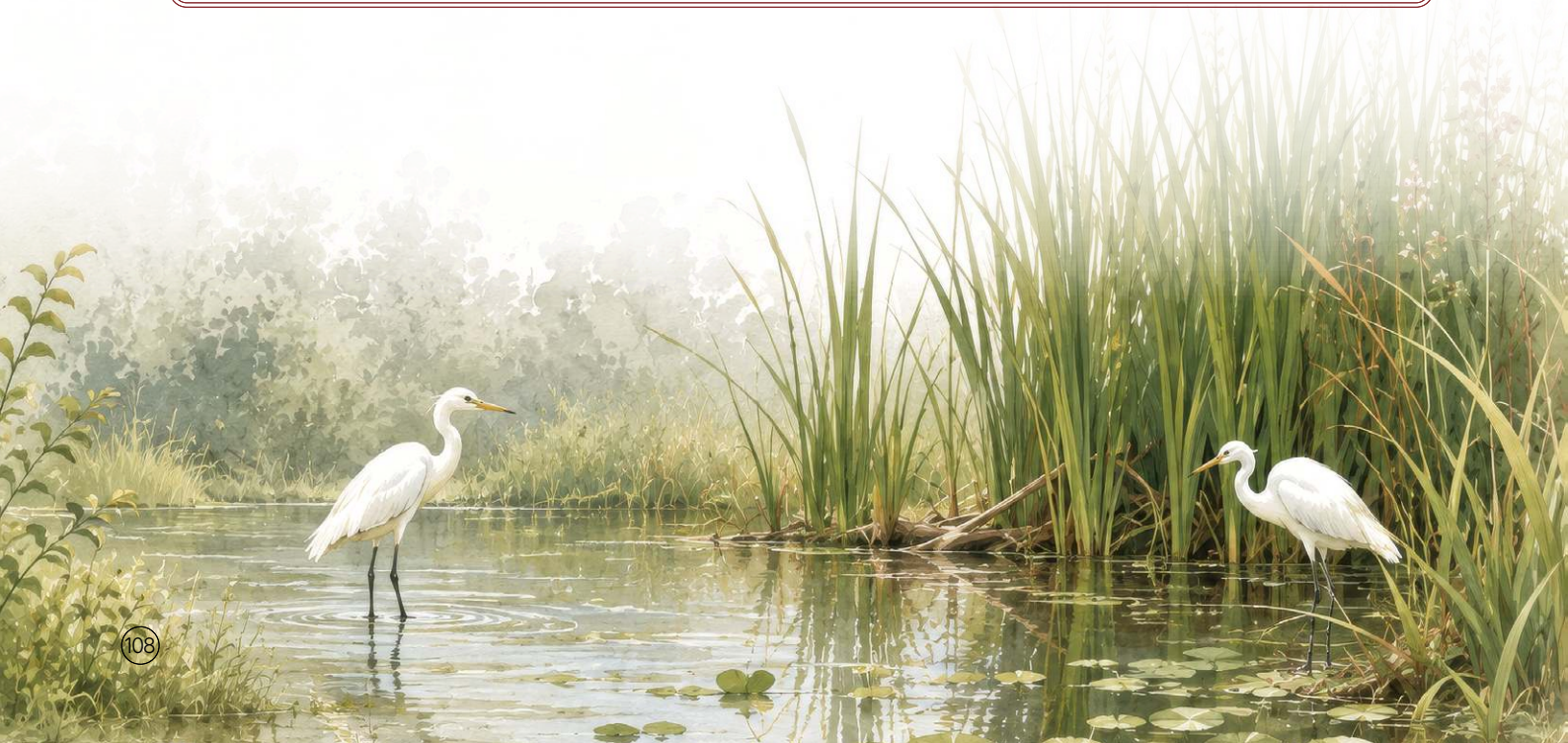
棲地特色｜**淺水域＋魚類 / 龜類等食物鏈基礎；周邊多樣植栽**

代表性物種

- **水鳥覓食代表：**大白鷺、小白鷺、中白鷺
- **捕食行為代表：**翠鳥
- **水位變淺後出現：**小環頸鴴
- **常見活動鳥類：**白鶺鴒
- **夜間觀察：**夜鷺、蒼鷺
- **其他趣味紀錄：**白色土番鴨曾長期停留

生態指標

- **食物鏈 / 生物資源指標：**池內魚類等資源支撐鷺科覓食與翠鳥捕食
- **水位變動指標：**乾旱、 水位變淺造成物種更替
- **日夜利用差異：**夜間可能出現不同水鳥類群，具延伸監測價值
- **友善環境溝通：**同仁觀察、共感 (如土番鴨) 有助內部生態友善文化形成



管理局周邊生態觀察歸納

棲地點位｜**後方綠地與圓形廣場步道**

棲地特色｜**果樹季節性結果＋樹冠 / 開闊空間 → 利於覓食與停棲**

代表性物種

- **果樹覓食類群：**白頭翁、綠繡眼、紅嘴黑鵯、白尾八哥、五色鳥
- **常見活動鳥類：**紅鳩
- **冬季來訪類群：**黃尾鴝、紅尾伯勞、鶇科鳥類
- **猛禽 / 高階掠食者：**鳳頭蒼鷹
- **過境：**大冠鷲、蜂鷹、赤腹鷹、灰面鵟鷹
- **保育訊號：**保育類八哥

生態指標

- **覓食資源指標：**果樹結果季帶動鳥類聚集，反映園區植栽對生態的支撐
- **高階掠食者指標：**猛禽出現，顯示棲地結構與食物網支持性
- **遷移 / 連通性指標：**多種猛禽通過，反映園區與周邊棲地具連結性與利用價值



中科園區生態觀察歸納

棲地點位｜**保警大樓附近排水溝與小樹林**

棲地特色｜**排水溝 → 提供水源 / 覓食**

溝畔植栽花期 → 吸引生物

小樹林 → 提供繁殖 / 停棲

代表性物種

- **水域 / 溝渠常見類群：**翠鳥、小白鷺、白鶺鴒、灰鶺鴒等
- **草叢覓食 / 躲藏類群：**斑文鳥、白頭翁等
- **冬季來訪類群：**紅尾伯勞
- **林地 / 樹冠指標：**五色鳥、黑枕藍鶲 (育雛紀錄)、鳳頭蒼鷹
- **其他生物觀察：**霜白蜻蜓、紫紅蜻蜓、斑龜、南蛇、小葉欖仁、黃連木、阿勃勒等樹種

生態指標

- **水源可用性指標：**溝渠提供飲水 / 覓食條件，「有水就有鳥」現象明顯
- **維護作業平衡：**除草清理後生物活動降低，植被回復後鳥類回流，顯示可兼顧整潔與生態的管理需求
- **生物多樣性指標：**除鳥類外亦見昆蟲、爬行類與水生生物，反映棲地功能多元
- **極端天候觀察：**颱風前夕仍可記錄生物行為，具韌性觀察意義



中科園區生態觀察歸納

棲地點位｜**周邊大廠及道路綠廊**

棲地特色｜**廠區樹帶與行道樹（如樟樹、檸檬桉、烏桕臺灣石楠、木棉、黃花風鈴木等）形成綠廊部分路段伴隨排水溝**

代表性物種

- **常見全年可見類群：**五色鳥、樹鵲、白頭翁、綠繡眼、紅嘴黑鵯、紅鳩、珠頸斑鳩、白尾八哥等
- **冬季來訪類群：**黃尾鴝、赤腹鶇、白腹鶇等
- **濕地 / 水域關聯（路口排水溝）：**小白鷺、綠頭鴨
- **昆蟲 / 其他：**臺灣長尾水青蛾、樹蔭蝶、臺灣大蟌等

生態指標

- **綠廊連通性：**廠區樹帶＋行道樹＋排水溝形成移動與停棲廊道
- **花期 / 果期效益：**木棉、石楠等花期吸引生物活動，反映植栽多樣性帶來的生態效益
- **維護作業平衡：**過度整潔可能降低鳥類與蝴蝶利用，提示可採更友善維護節奏（保留部分草生 / 緩衝帶）



中科園區生態觀察歸納

棲地點位｜**橫山滯洪公園**

棲地特色｜**約 13.19 公頃，具滯洪池水域、步道與原生樹種 (如魯花樹、潺槁樹、土沉香、台東石楠等) 及無患子步道**

代表性物種

- **常見全年可見類群：**麻雀、紅鳩、白頭翁、白尾八哥、大卷尾、燕子、小雨燕、洋燕等
- **繁殖 / 利用訊號：**喜鵲於高壓電塔築巢
- **灌木叢覓食類群：**小彎嘴等
- **水域 / 濕地類群：**翠鳥 (長期定居)、小鸊鷉 (冬春季)、灰鶺鴒、小白鷺等
- **冬季來訪類群：**黃尾鴝、紅尾伯勞
- **外來種觀察：**栗尾椋鳥、鵲鴝等
- **其他：**曾觀察蛇於池內活動

生態指標

- **水域調節兼具生態功能：**滯洪池提供濕地利用條件，水域相關物種穩定出現
- 棲地結構多樣、步道＋林帶＋灌木叢＋水域，支撐不同類群活動
- **系統化監測導入：**採 e-Bird 紀錄路線 / 時間 / 物種數量，單次最高紀錄 16 種，提升可追蹤性與管理參考價值



管理局周邊生態觀察歸納



棕背伯勞



鳳頭蒼鷹



紅嘴黑鵯



黃尾鴝



白腹鶇



樹鵲



預防鳥類窗殺設計工程



參加人員與工程會黃雅娟簡任技正合照

3 推動環境教育

中科管理局結合園區公私部門、學校與企業資源，將水資源保育、污水處理、循環經濟、再生能源、綠建築、AI 智慧化污水處理、土壤碳匯與淨零減碳等永續議題，轉化為可理解、可體驗、可實踐的環境教育行動。目前中科園區內台中、后里及虎尾等 3 處園區污水處理廠均已取得環境教育設施場所認證，並與友達光電台中廠區、台積電中科生態園區等場域形成環境教育網絡，透過分齡課程、導覽解說、實驗操作、AR ／ VR 體驗、互動遊戲、DIY 實作與創新教具，讓學校師生、企業團體、園區同仁及一般民眾從生活與產業場域中理解環境永續的重要性。

在校園與國際交流方面，中科數位創新中心結合園區企業推動永續教育，導入「淨零循環」與「土壤碳匯」概念，協助高中師生從 SDGs 出發，規劃具體環境行動方案。2024 年 3 月 6 日，文華高中 SDGs 專題選修班師生至中心學習，認識生物炭、EBC 生物炭碳匯先行者聯盟及相關永續應用，並透過分組討論規劃生物炭應用方案；2024 年 10 月 30 日，中科實中公民與地理研究法學生亦參訪該場域，透過「永續樹」討論與成果發表，從 SDGs 17 項目標中發想可行的環境行動。2025 年 1 月，屏東女中數理資優班首度參訪，學習中科水資源管理、智慧水處理與生物炭自然解方；2025 年 2 月，文華高中與華盛頓特區公立特許學校（DCI）24 位學生共同參訪交流，分享以生物炭推動校園種植與永續行動的實作經驗，擴大永續教育在校園與國際交流層面的影響力。

在園區環境教育場域推廣方面，虎尾園區污水處理廠於 2016 年 5 月取得環境部認證，2023 年**榮獲環保／節能設施組評鑑優異獎**，聚焦水資源保育與污水處理，透過遊戲、DIY、線上 APP 遊戲及水資源宣導，強化學習參與感；2024 至 2025 年間累計辦理環境教育課程及宣導活動 39 場次、984 人次，大型戶外宣導活動 8 場次、3,310 人次，戶外行動教學 10 場次、250 人次。后里園區污水處理廠於 2017 年 2 月取得環境部認證，2024 年榮獲評鑑優異獎，以水循環教育、污水處理與永續環境為主題，結合現場導覽、手作實驗、投影互動遊戲、滯洪池生態、再生能源、綠建築及 AI 智慧化污水廠等特色內容；2024 至 2025 年間累計辦理環境教育課程及宣導活動 55 場次、1,582 人次，大型戶外宣導活動 9 場次、3,424 人次。

中科台中園區污水處理廠於 2018 年取得環境部認證，2022 年榮獲評鑑優異獎，以水資源保育、污水處理及淨零綠生活為主軸，設置環境教育教室，並結合報廢機具展示、大肚山原生植物種植及污水處理 AR ／ VR 導覽遊戲，提升學習投入與記憶度；2024 至 2025 年間累計辦理環境教育課程 69 場次、1,706 人次，另參與對外推廣及交流活動 15 場次，共 2,850 人。

除場域課程外，中科管理局亦持續辦理多元環境教育活動，深化園區同仁對自然、生物多樣性與生態風險的理解。

2024 年辦理四梯次「四季蜂收環境教育園區」戶外學習課程，透過蜜蜂觀察、穿戴捕蜂裝、辨識蜂王／雄蜂／工蜂、品嘗蜂巢蜂蜜與花粉、認識傳統採蜜設備等活動，引導同仁理解蜜蜂、授粉昆蟲與生態環境之關聯；並於 11 月 6 日邀請國立宜蘭大學陳裕文特聘教授專題分享蜜蜂囊狀幼蟲病、野蜂族群衝擊、授粉服務下降及生物安全議題，提升同仁對環境變遷與生物多樣性風險的關注。2025 年則辦理四梯次九芎湖環境教育戶外課程，安排同仁參訪「陳家農場花園」與「埤塘窩」濕地，透過導覽、觀察與互動體驗，認識動植物特性、多樣棲地及人與自然共生關係，進一步將環境永續理念內化為日常行動。



各校師生於中科數位創新中心前合影



污水處理 VR 體驗



現場互動式導覽



環境教育聯合暑期營隊



種植大肚山原生種植物

生態共融倡議

2025 年 9 月 20 日至 21 日臺灣邀請世界鳥類博覽會理事會 (WBC) 參與舉辦首屆「世界賞鳥博覽會」於臺中市民廣場登場，共有 25 個世界各國鳥類組織及生態旅遊業者來台參展，中科管理局攜手園區夥伴共同參展，以「中科綠·鳥兒聚」為主題策劃展區，透過「從紅土到綠地」的視覺敘事傳達園區推動生態共融的歷程與成果，現場觀展人潮踴躍。

展區以影像紀錄、出版品導讀與互動體驗深化環境教育成效，包含播放園區鳥類與昆蟲紀錄影片、展示《蝴蝶、蜻蛉、鳥飛翔的科學園區》與《中科旅札》等出版成果，並設計猛禽主題互動合影與鳥類明信片推廣，引導民眾以更生活化方式理解科學園區亦能成為生態友善的永續場域。



中科管理局主題展區



中科許茂新局長率隊於四季蜂收環境教育園區合影



四季蜂收環境教育園區講師現場近距離觀察蜂巢情形

● 精進規劃

中科管理局將以更貼近民眾生活與園區營運需求的方式，整合推動交通便利、環境品質與安全韌性等工作，同步強化公用系統與防災整備，並透過勞動檢查、輔導與宣導等機制，引導事業單位落實危害辨識、風險評估與預防措施，持續提升園區整體安全衛生水準。另將持續開放與活化綠美化場域、公共藝術與友善設施，結合企業與在地團體辦理永續行動，並透過園區污水處理廠及夥伴環教場域的導覽與體驗課程，讓循環經濟與生態友善理念在「看得見、做得到」的日常參與中擴散，進一步促進園區與周邊社區共好發展。



未來展望

未來展望

附錄 1：編撰方法學說明

附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表

附錄 3：利害關係人溝通議和



局長的話
2024-2025 年永續管理績效
永續發展藍圖
組織結構與推動機制
重大核心目標暨推動成果
未來展望
編輯工作群

未來展望

未來中科將延續既有 ICT 優勢，結合 AI、5G 通訊、大數據與 AIoT 等新興技術，協助園區產業關鍵技術升級與服務模式創新，並在國科會 2035「前瞻創新、民主包容、韌性永續」科技願景下，持續強化半導體、AI 與次世代通訊等重點產業競爭力，掌握全球供應鏈重組契機，推動中科朝「精緻多元、優生活、節能永續」的科學園區目標前進。

促進產業創新轉型

推動產學合作與創新技術交流，支持企業研發、導入智慧製造與數位轉型應用，並透過園區平台促成跨域合作與技術落地，強化整體產業韌性與國際競爭力，並持續以輔導、資源串接與成果發表等機制，扶植新創團隊成長並促成技術落地，強化園區創新動能與研發能量。

加速園區開發及招商

持續精進園區開發與招商作業，辦理招商說明會與投資服務，強化園區服務量能與投資友善環境，並結合國際展會與海外鏈結拓展招商管道，同步凸顯多園區優勢與投資配套，吸引國內外廠商評估進駐，擴大產業鏈群聚效應並促進園區多元發展。

智慧製造與國際接軌

以「智慧製造＋淨零轉型」作為重要推進主軸，攜手園區廠商參與大型產業展會，協助廠商曝光技術實力、對接國內外市場與供應鏈機會。

打造共榮共好永續園區

為邁向「2050 淨零轉型」目標，推動循環經濟產業發展，持續引進綠色低碳科技及新興科技材料等綠色供應鏈，發展節能、儲能到創能之能源轉型，同時深化與周邊社區的互動交流，提升園區服務品質及生活機能，營造性別平等就業環境，致力於生態保護與環境永續，打造產業、生態、人文共榮共好的永續生態圈。

培育未來新興科技人才

整合園區企業與新創動能，持續運作「中科創新 LAB ／中科數位創新中心」等平台，搭配人才培育補助計畫與實作交流活動，強化學生與在職人才的前瞻技能與產業接軌。

附錄 1：編撰方法學說明

關於本自願檢視報告

本報告為中科管理局發行之第 2 本「永續發展目標自願檢視報告」(Voluntary Departmental Review, VDR)，依循最新版《政府部會自願檢視報告撰寫指引》之撰寫原則與章節架構進行編撰，旨在系統性揭露本局配合我國 2030 永續發展議程、推動臺灣永續發展目標 (T-SDGs) 之政策作為、執行成果、挑戰及未來精進方向，並作為跨機關學習交流與政策調整之參考。

● 資訊範疇與資料來源

1 本報告揭露資訊以 2024 年至 2025 年之施政成果與推動進展為主，包含：

- ◉ 永續發展願景、施政主軸與推動措施
- ◉ 各重大核心目標之政策方針、亮點作為、挑戰 / 機會與精進規劃
- ◉ 對應之追蹤指標績效 (含基礎值、最新值與進展判定等)

2 資料來源

- ◉ 中科管理局之年度成果資料 (2024、2025 年報、各期中科簡訊)、專案 / 會議紀錄
- ◉ 本局主辦或協辦之 T-SDGs 對應指標資料 (含定義、計算基礎、統計週期與資料更新頻率)
- ◉ 利害關係人問卷結果與彙整分析資料

自願檢視報告彙編流程

本自願檢視報告內容由永續編輯小組彙編，請各業務相關單位主管確認，經局長審閱後核定發行。

永續規劃

成立永續編輯小組，經由鑑別利害關係人及重大核心目標確認報告之內容脈絡

→

初稿

永續編輯小組進行資料蒐集與分析，並盤點施政方針亮點與 T-SDGs 關聯，彙整成初稿

→

資料彙整

由各組室主管檢視內容，對初稿進行討論與調整

→

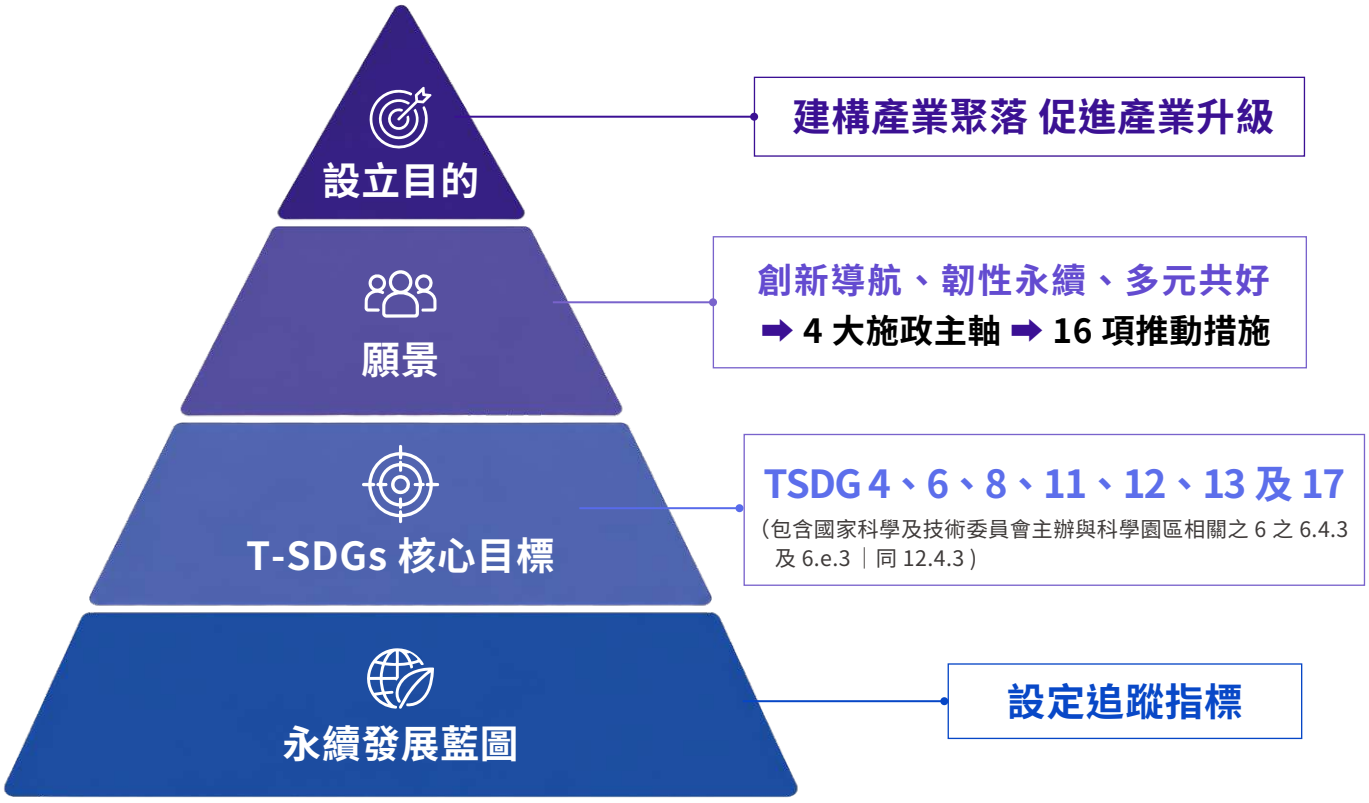
定稿

經局長審閱後核定，並對外發行

報告架構

中科管理局導入四階層架構，進行組織定位與現況盤點，經報告書編輯小組討論設定追蹤指標，將 T-SDGs 具體目標與各組室之實際業務加以連結，建立中科管理局完整的永續發展藍圖，並藉此架構自我檢視，確保本局政策、管理及執行三方面均能與 T-SDGs 核心目標對齊。

中科管理局 VDR 四階層架構

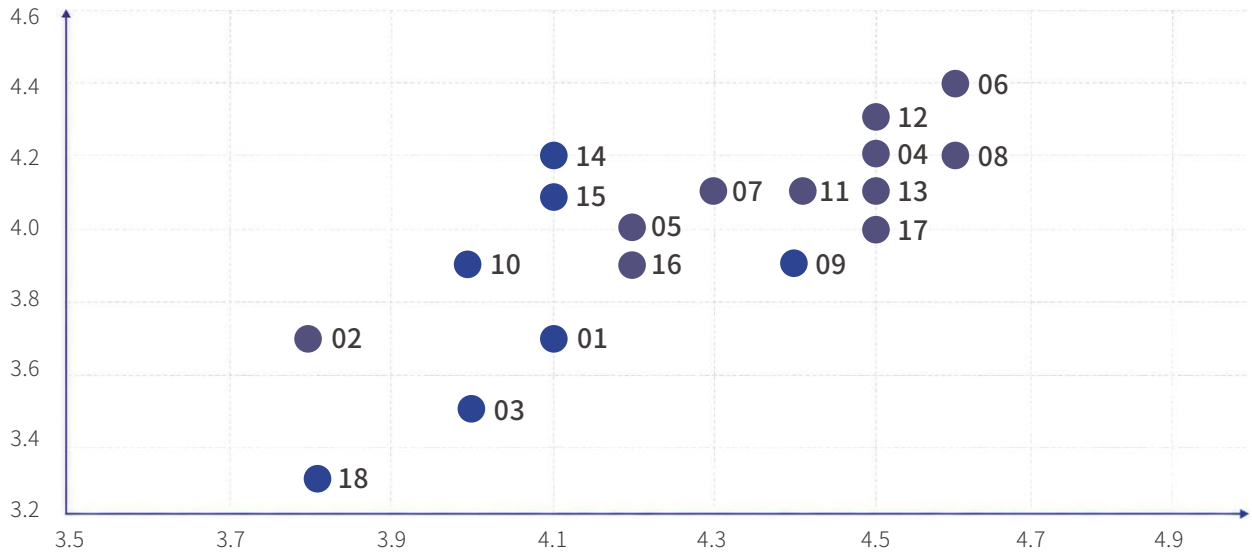


T-SDGs 重大核心目標鑑別流程及結果

中科管理局依循《聯合國 2030 永續發展議程》所倡議之「普遍參與與包容價值」精神，透過量化 225 份問卷結果及內部管理階層研析，鑑別出 7 項與本局職掌密切相關之重大核心目標，據以作為本報告主軸及資源配置優先次序之依循基準。

重大核心目標鑑別流程	
鑑別利害關係人	依循 AA1000 SES 議合原則，考量各組室業務職掌相關且密切接觸之利害關係人群體，經內部討論後，鑑別 2025 年 8 大類別利害關係人，分為員工、政府機關、園區事業、學研機構、供應商、工商服務業、鄰近社區 (非政府組織及民眾)、媒體。
設計 T-SDGs 問卷	問卷以 T-SDGs 的 18 大核心目標為基礎，將各目標之核心精神與管理局相關業務內容整合為精簡敘述，以降低讀者閱卷門檻，並分別設計「相關程度」與「必要程度」兩大題項 (五點量表)，便於讀者理解核心目標之實際內涵。
問卷調查	透過問卷調查局內主管及外部利害關係人意見，藉以評估 18 項核心目標與中科管理局之業務相關程度，及本局推動該核心目標的必要程度，發放 255 份問卷，共計回收 225 份問卷，回收率達 89.29%。
重大性分析與鑑別	以「相關程度」與「必要程度」作為評估各項核心目標對中科管理局之「重大性」指標，將回收之問卷進行量化分析並繪製相關圖表，視覺化呈現分析結果。
審查與討論	分析結果經內部討論，評估施政方針是否已涵蓋相關目標，或以現有資源推動目標之可行性，再參考專業團隊意見，鑑別出 7 項與中科相關之 T-SDGs 重大核心目標，分別為 6、8、12、4、13、17 及 11。 **7 項 T-SDGs 重大核心目標** 

2025 核心目標矩陣圖



核心目標矩陣圖編號說明：

01：消除貧窮

02：終止飢餓

03：良好健康與社會福利

04：優質教育

05：性別平等

06：清潔飲水與衛生設施

07：負擔得起的清淨能源

08：體面工作與經濟成長

09：產業、創新與基礎設施

10：減少國內及國家間不平等

11：永續城鎮與社區

12：永續的消費與生產模式

13：氣候行動

14：保育海洋與海洋資源

15 ：陸域生態

16：和平、正義與健全的司法

17：促進目標實現之全球夥伴關係

18：非核家園

排序：重大核心目標

核心目標 06：確保環境品質及永續管理環境資源

核心目標 08：促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會

核心目標 12：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

核心目標 04：確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習

核心目標 13：完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

核心目標 17：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景

核心目標 11：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村



排序：次要核心目標


核心目標 07：確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源


核心目標 09：建構民眾可負擔、安全、對環境友善、且具韌性及可永續發展的運輸


核心目標 14：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性，並防止海洋環境的劣化


核心目標 15：保育及永續利用陸域生態系，以確保生物多樣性，並防止土地劣化


核心目標 05：實現性別平等及所有女性之賦權


核心目標 16：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系


核心目標 10：減少國內及國家間不平等


核心目標 01：強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務


核心目標 02：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業


核心目標 03：確保及促進各年齡層健康生活與福祉


核心目標 18：2025 年達成非核家園

由國家科學及技術委員主辦與科學園區相關之核心目標為 6 及 12，包含指標 6.4.3：科學園區廠商製程用水回收率；指標 6.e.3：科學園區事業廢棄物再利用率。(同指標 12.4.3)；指標 12.4.3：科學園區事業廢棄物再利用率。(同指標 6.e.3)。

● 報告書發行

中科管理局未來每兩年發行一次「永續發展目標自願檢視報告書」，並於核定後同步公開於官方網站；如當年度因故未發行，將於其他出版品中揭露相關推動成果與指標資訊，以維持資訊揭露之時效性與可取得性。

現行發行版本：2026 年 8 月發行

● 聯絡方式

期盼藉由本報告書，讓一般民眾及利害關係人更瞭解中科管理局推動永續發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於中科管理局「2025 年永續發展目標自願檢視報告書 (VDR)」有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

中科管理局｜永續發展專區
報告書聯絡窗口：環安組
聯絡電話：+886-4-2565-8588#7932
電子信箱：wu00307@ctsp.gov.tw
網址：www.ctsp.gov.tw



附錄 2：推動 T-SDGs 追蹤指標列表

指標進展：

● 達成 2025 年指標｜○ 未達成 2025 年指標｜▲ 未達統計週期

具體目標	自訂指標	指標進度	最新數據 2024年	最新數據 2025年	基礎值 2021年	目標值 2030年
核心目標 4						
4.4	持續辦理產學合作培育課程補助 (科學園區人才培育補助計畫)，每年至少補助 10 門模組課程及企業實習課程	●	12 門	12 門	12 門	10 門
	持續辦理園區科技人力培訓 (專業及技術人才培訓計畫)，每年至少開設 250 小時課程	●	252 小時	300 小時	258 小時	300 小時
核心目標 6						
6.3	實施水污染許可申請總量管制，園區工廠污水 100% 納管處理	●	100%	100%	100%	100%
	污水廠放流水 100% 符合標準，每年定期巡查監測地面水體水質	●	100%	100%	100%	100%
6.4	持續輔導園區廠商節水、節電。達成各園區半導體及光電業各產業製程用水回收率 85%	●	90.8%	91.3%	91.1%	86%

具體目標	自訂指標	指標進度	最新數據 2024年	最新數據 2025年	基礎值 2021年	目標值 2030年
核心目標 6						
6.4	二林園區初期營運，已設置再生水套裝處理系統，處理容量600CMD，可處理初期進駐廠商之污水	●	52,662 M^3	34,553 M^3	尚未運作	3,574,810 M^3
6.e	實施廢棄物許可申請總量管制，廢棄物再利用率維持90%以上*(高於指標6.e.3、12.4.3)	●	96.7%	96.7%	94.15%	94.15%
核心目標 8						
8.2	持續推動創新技術研發計畫補助案審核，每年至少補助10件	●	11 件	19 件	13 件	10 件
	持續辦理產學合作培育課程補助(科學園區人才培育補助計畫)，每年至少補助10件模組課程及企業實習課程	●	12 件	12 件	12 件	10 件
	持續辦理園區科技人力培訓(專業及技術人才培訓計畫)，每年至少開設250小時計畫	●	252 小時	300 小時	258 小時	300 小時
8.7	每年實施勞動法令暨性別平等宣導至少3場次	●	3 場次	3 場次	3 場次	4 場次

具體目標	自訂指標	指標進度	最新數據 2024年	最新數據 2025年	基礎值 2021年	目標值 2030年
核心目標 8						
8.7	每年實施勞動條件檢查(含性別平等)各70場次	●	86場次	86場次	73場次	75場次
	每年實施職業安全衛生檢查至少500場次	●	694場次	747場次	781場次	500場次
	推動職業安全衛生臨場輔導，每年至少辦理10場次	●	55場次	73場次	15場次	10場次
	職災千人率低於五年平均	●	1.52	1.51	2.14	1.50
核心目標 11						
11.2	中科園區巡迴巴士服務人次每年逾90,000人次	●	93,225人次	93,982人次	87,944人次	95,000人次
	虎尾園區接駁車服務人次每年逾6,000人次	●	6,287人次	7,868人次	4,383人次	6,000人次
11.3	辦理「環保家園全民濱海淨灘活動」	●	870公斤	750公斤	600公斤	500公斤
	辦理中部科學園區臺中園區、后里園區(后里基地及七星基地)及二林園區「環境保護監督小組」會議	●	10場次	10場次	10場次	10場次
11.12	中科園區致力推動永續環境，為與環境共生共榮，持續訂定累計建築標章之目標	●	48座	52座	43座	57座

具體目標	自訂指標	指標進度	最新數據 2024年	最新數據 2025年	基礎值 2021年	目標值 2030年
核心目標 12						
12.4	實施廢棄物許可申請總量管制，資源再生中心廢棄物再利用率維持 90% 以上 *(高於指標 6.e.3、12.4.3)	●	96.7%	96.7%	94.15%	94.15%
核心目標 13						
13.1	維護並確保智慧園區各系統之正常運作	●	100%	100%	100%	100%
13.2	持續辦理園區 24 小時緊急應變中心之運作	●	100%	100%	100%	100%
	每年辦理環保及節能相關宣導會議	●	10 場溫盤輔導會議 4 場節能減碳宣導會議 2 場零碳轉型說明會 2 場環保研討會		3 場節能相關宣導會議	5 場溫盤輔導會議 2 場溫室氣體或零碳轉型相關說明會或技術論壇
	每年進行節水輔導	●	3 場	3 場	1 場	3 場
核心目標 17						
17.8	透過國內外接待觀摩參訪，參與各項大型展覽，進行經驗交流分享	●	4 場	6 場	3 場	3 場

附錄 3：利害關係人溝通議和

中科管理局依循 AA1000 SES 議合原則，已鑑別 8 大類別利害關係人，並考量其屬性及業務關係，建立持續性之互動管道，滿足各方暢通的溝通需求，本局也可藉此了解各界對園區發展的期許，作為中科永續政策之規劃參考。



附錄 3：利害關係人溝通議和

類別	對中科管理局的意義	議合方式	參與交流摘要
員工	管理局的服務能量來自於優秀的員工，須重視員工意見，並保持暢通的互動管道，確保員工能發揮最大的服務效能	教育訓練 性騷擾、職場霸凌申訴專線 局長信箱 局內電子公告 公務系統通報	◉ 員工平均教育訓練時數約 66 小時 / 人
園區事業	管理局最核心的施政目標即是擴大園區產值，故保持與園區事業順暢無礙的溝通及與同業公會交流，才能有利於推動中部地區之經濟發展	宣導 / 座談會 / 說明會 電話聯繫 廠商訪視 官網公告 公文 滿意度調查 園區公會座談會 同業公會理監事會議	◉ 每年度舉辦勞動基準法、性別平等工作法等勞動法令宣導會，約 3 場次 ◉ 共辦理 14 場環保議題及法規說明會、40 場園區事業輔導會議 ◉ 2024 及 2025 廠商「整體滿意度」分數分別為 89.02 及 90.41 ◉ 園區節水節能輔導共計 3 家 ◉ 與臺灣科學園區科學工業同業公會合辦「高階主管聯誼會」2 場次 ◉ 於 2024 年依國科會計畫訂定「科學園區高科技企業服務廉政平臺」實施計畫，賡續強化 2023 年成立之服務聯繫中心職能。該年度透過平臺機制與跨機關交流，共辦理 6 場次企業座談，旨在廣泛蒐集簡政便民與法令遵循意見，並有效協處廉政議題，進而增進企業法遵認知並化解相關疑慮。 ◉ 2024 年及 2025 年分別辦理「外貿通關及保稅業務交流會」各 1 場次。

附錄 3：利害關係人溝通議和

類別	對中科管理局的意義	議合方式	參與交流摘要
鄰近社區（非政府組織及民眾）	管理局秉持與社區共生共榮的目標建設園區，故對於民眾之意見均十分重視	里長座談會 宣導 / 座談會 / 說明會 拜訪 陳情專線	◉ 辦理「敦親睦鄰健康照顧計畫」宣導會共 7 場次，共計 138 人次電訪及 129 人次健康檢查
政府機關	管理局身為公務機關，亦須肩負上級機關及業務相關權責單位之政令宣導責任	電話聯繫 公文 Email 宣導 / 座談會 / 說明會	◉ 配合主管機關持續政策宣導
學研機構	透過鼓勵園區廠商與學研機構鏈結，將學術研究導入產業落地應用，推動園區事業升級，故管理局積極扮演產學研之中介溝通角色	公文 電話 計畫說明會	◉ 辦理論壇 9 場次 ◉ 技術媒合交流會 2 場次
供應商	管理局須藉由與供應商溝通，確保各項服務皆符合需求，以保持園區日常營運穩定	電話 現勘 不定期會議	◉ 辦理工程類現勘、巡查及督導共計 1,500 次以上 ◉ 提供諮詢專線

附錄 3：利害關係人溝通議和

類別	對中科管理局的意義	議合方式	參與交流摘要
媒體	與媒體保持互動並暢通資訊管道，管理局可於議題第一時間發布輿情回應，避免錯誤訊息散布	新聞稿 記者會	◉ 發新聞稿共 76 次 ◉ 記者會共辦理 6 場
工商服務業	園區工商服務機能便利性，影響著工作者進入園區工作的意願，故管理局亦與工商服務業保持密切交流	臨時會 工商服務業聯誼座談會 Email 園區滿意度調查	◉ 建置生活服務平台網站，網頁累計瀏覽 20,080 次 ◉ 於 2024 年 9 月至中興園區進行觀摩學習，參加人次約 52 人次 ◉ 於 2025 年 11 月至台中軟體園區進行觀摩學習，參加人次約 73 人次



除上述利害關係人互動管道外，本局亦秉持政府資訊公開原則，於「中部科學園區全球資訊網」不定期發布重大訊息或各項新聞，提供各類文宣及刊物供一般民眾下載，並架設各類主題網站，配合圖表及簡單的文字呈現，讓閱讀者易於了解中科的永續經營方向及績效。

中部科學園區官網｜

中科永續發展網站｜

中科年報｜

中科簡訊｜

中科新鮮事 Facebook ｜

悠遊中科 Facebook ｜

陳情管道

中科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，2024 至 2025 年人民陳情案件總數 497 件 (其中行政革新建議 209 件、行政法令查詢 3 件、行政違失舉發 24 件及行政權益維護 261 件)，且所有案件均充份回應與解決。

接獲陳情件數

年份 / 項目	行政革新建議	行政法令查詢	行政違失舉發	行政權益維護
2024 年	87	3	14	139
2025 年	122	0	10	122

民眾檢舉管道

電話：+886-4-2565-8588

局長信箱：本局官網 > 關於中科 > 局長信箱

免付費環保陳情專線：0800-777795

親赴中科管理局：臺中市西屯區中科路 2 號

無障礙環境申訴專線：04-25658588 分機 7715 或 7716 建管組

局長信箱

民眾廉政事件通報

電話：+886-4-25658588#6801、6811、6813

電子郵件：discipline@ctsp.gov.tw

本局員工性騷擾、職場霸凌申訴專線

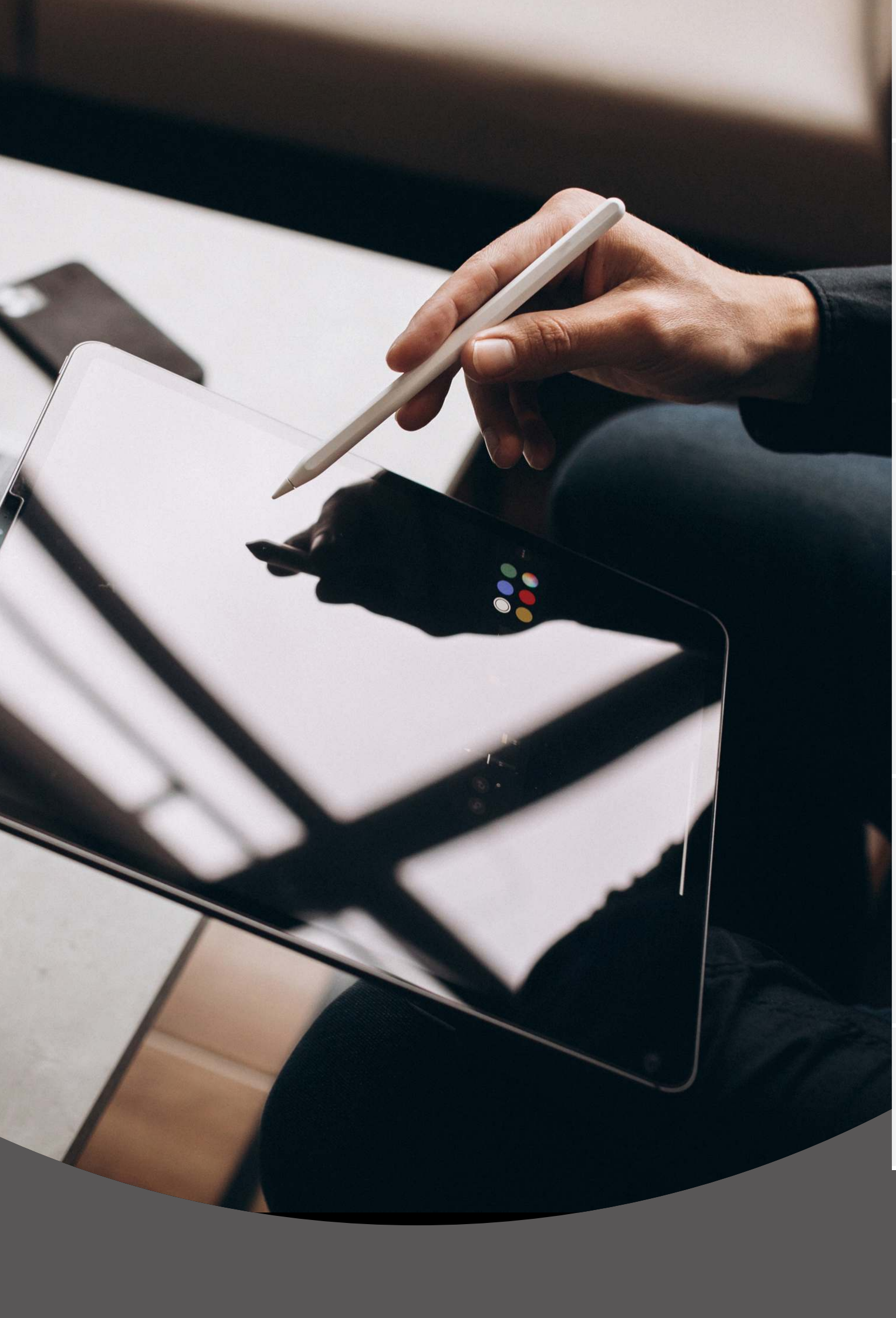
電話：+886-4-25658588#6601

電子郵件：divisionp@ctsp.gov.tw



編輯工作群

編輯工作群



局長的話
2024-2025 年永續管理績效
永續發展藍圖
組織結構與推動機制
重大核心目標暨推動成果
未來展望
編輯工作群

編輯工作群

中部科學園區管理局 - 2025 年永續發展目標自願檢視報告書 (VDR)

發行人
許茂新 局長

編輯委員
施文芳、王俊傑、江增彬

編輯小組
林靜慧、蘇郁惠、莊志峰、葉桂嫦、謝東進、王淑妮、陳萬教、廖春國、徐敏軒、顏子揚、陳佩菁、沈惠容、唐佩珍、陳奕儒、林凱貞、張豪君、何國裕、吳憶伶、劉志虔、吳采芳、施雅萍、吳佩娟、陳慧玲、陳玟雅、余俊星、吳筱薇、趙崇任、紀進雄、林縈、涂裕雯、王志群、黃冠蓉、戴麗美、蘇靖嵐、柯佳妮

出版者
國家科學及技術委員會中部科學園區管理局

地址
40763 臺中市西屯區中科路 2 號

電話
04-2565-8588

網址
www.ctsp.gov.tw

ESG 網址
sd.ctsp.gov.tw

出版日期
2026 年 8 月 31 日

PRINTED WITH SOY INK™

CTSP

2025 Corporate Sustinabillty Report

永續發展目標自願檢視報告書

國家科學及技術委員會中部科學園區管理局
Central Taiwan Science Park Bureau, National Science and Technology Council